

# Relatório de Gestão

UFBA  
2024

---

ano base 2023





# Relatório de Gestão

## EXERCÍCIO 2023

Relatório de Gestão do exercício de 2023, da Universidade Federal da Bahia - UFBA, a ser apresentado aos órgãos de controle interno, externo e à sociedade, como parte da prestação de contas anual a que esta Unidade Jurisdicionada está obrigada, nos termos do Parágrafo Único do Art. 70 da Constituição Federal, da Instrução Normativa TCU nº. 84, de 22 de abril de 2020 e da Decisão Normativa TCU nº. 198, de 23 de março de 2022.

---

**Reitor**

Paulo César Miguez de Oliveira

**Vice-Reitor**

Penildon Silva Filho

**Chefia de Gabinete**

Denise Vieira da Silva

**Pró-Reitoria de Ensino de Graduação - PROGRAD**

Nancy Rita Ferreira Vieira

**Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PRPPG**

Ronaldo Lopes Oliveira

**Pró-Reitoria de Extensão Universitária - PROEXT**

Guilherme Bertissolo

**Pró-Reitoria de Ações Afirmativas e Assistência Estudantil - PROAE**

Cássia Virgínia Bastos Maciel

**Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento - PROPLAN**

Eduardo Luiz Andrade Mota

**Pró-Reitoria de Administração - PROAD**

Wagner Miranda Gomes

**Pró-Reitoria de Desenvolvimento de Pessoas - PRODEP**

Jeilson Barreto Andrade

**Superintendência de Administração Acadêmica – SUPAC**

Karina Moreira Menezes

**Superintendência de Avaliação e Desenvolvimento Institucional – SUPAD**

Adriano de Lemos Alves Peixoto

**Superintendência de Educação a Distância – SEAD**

Márcia Tereza Rangel Oliveira

**Superintendência de Meio Ambiente e Infraestrutura – SUMAI**

Marco Antônio Lima/Tatiana Bittencourt Dumet

**Superintendência de Tecnologia da Informação – STI**

Luiz Cláudio de Araújo Mendonça/Vaninha Vieira dos Santos

**Superintendência de Assuntos Internacionais**

Elizabeth Santos Ramos/Wlamyra Ribeiro Albuquerque

**Ouvidoria da UFBA**

Iole Macedo Vanin

**Sistema Universitário de Saúde - SIUNIS**

Roberto José Meyer Nascimento

**Sistema Universitário de Bibliotecas – SIBI**

Ivana Aparecida Borges Lins

**Secretaria dos Conselhos Superiores**

Terezinha Maria Dultra Medeiros

**Assessoria Especial do Gabinete**

Joseny Marques Freire

**Assessoria do Gabinete**

Marilda Socorro Melo

Ednei de Santana Pereira

Jacqueline Samagaia

**Coordenação de Comunicação Institucional**

Marco Antonio Oliveira de Queiroz / Ricardo Fagundes Sangiovanni

**Editora Universitária – EDUFBA**

Susane Santos Barros

**Coordenadoria de Controle Interno – CCI**

Aroldo Rabelo Teixeira/Jeronimo Rosário Tanan Pereira

**Unidade Seccional de Correição - USC**

Adriana Souza Silva

**Procuradoria Federal junto a UFBA**

Roberto de Moraes Cordeiro

**Conselho Universitário - CONSUNI**

Paulo César Miguez de Oliveira (Presidente)

**Conselho de Curadores**

Roberto José Meyer Nascimento(Presidente)

**Conselho Acadêmico de Ensino – CAE**

Claudiani Waiandt (Presidente)

**Conselho Acadêmico de Pesquisa e Extensão - CAPEX**

Anamélia Lins e Silva Franco (Presidente)

## **ORGANIZAÇÃO DO RELATÓRIO DE GESTÃO 2023**

### **Grupo de Trabalho (Portaria nº 508/2023-GAB)**

Eduardo Luiz Andrade Mota  
Wagner Miranda Gomes  
Vaninha Vieira dos Santos  
Tatiana Bittencourt Dumet  
Maria Celestina Pinto Nascimento  
Tulio Fabrinne Moura Mata  
Juliana Santos Santana  
Joilson Rodrigues de Souza  
Jair Sampaio Soares Junior  
Sirlene Ribeiro Góes  
Marilda Socorro Melo  
Ednei de Santana Pereira

### **Equipe Executiva (Portaria nº 508/2023-GAB)**

Eduardo Luiz Andrade Mota  
Joilson Rodrigues de Souza  
Juliana Santos Santana  
Jair Sampaio Soares Junior  
Túlio Fabrinne Moura Mata  
Rosiane Santos Mendonça  
Juliana Ramos Vilanova  
Talita Salmeiro Argolo dos Santos  
Maria Elena Kioulpáoglou

### **Apoio Técnico**

Gesiane Andrade de Souza Berbert  
Juliana Bahiense de Souza Guimarães  
Rosenilda Santana de Souza Conceição  
Felipe Barauna da Silva Gomes  
Thadeu Hermida Romero Valadão  
Gabriel de Jesus Pereira

### **Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento**

Eduardo Luiz Andrade Mota

#### **Coordenação de Planejamento**

Joilson Rodrigues de Souza

#### **Coordenação de Orçamento**

Juliana Santos Santana

### **Coordenação de Convênios e Contratos Acadêmicos**

Tulio Fabrinne Moura Mata

### **Sector de Gestão Administrativa e Financeira**

Ana Cristina Baraúna

#### **Procuradora Institucional**

Sirlene Ribeiro Góes

### Dados da Catalogação na Publicação

---

U58r                      Universidade Federal da Bahia.

Relatório de Gestão: exercício 2023/ Universidade Federal da Bahia, Reitor  
Paulo Cesar Miguez de Oliveira. – Salvador: UFBA, 2023.  
151 p.: il. color.

Inclui Apêndice.

1. Universidade Federal da Bahia – Relatório. I. Oliveira, Paulo Cesar Miguez. II. Título.  
CDU:

---

Elaborada pela Bibliotecária: Josineide Sousa dos Anjos Ferreira – CRB - 5/1725-BA

# Sumário

## MENSAGEM DO REITOR

<b>1 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO</b>	<b>1</b>
<b>1.1 APRESENTAÇÃO</b>	<b>1</b>
1.2 Campi UFBA	2
1.3 UFBA em movimento	4
1.4 Missão, visão, valores e estrutura administrativa	6
1.5 Relacionamento e comunicação com a sociedade	10
<b>2. GOVERNANÇA</b>	<b>13</b>
<b>2.1 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO</b>	<b>13</b>
2.2 Estrutura de Governança	16
2.3 Gestão de Riscos e Programa de Integridade	18
2.4 Corregedoria	21
2.5 Indicadores	22
<b>3. RESULTADOS DA GESTÃO</b>	<b>24</b>
<b>3.1 ENSINO</b>	<b>24</b>
3.1.1 Graduação	24
3.1.2 Pós-graduação	31
3.1.3 Ensino a Distância (EAD)	35
<b>3.2 PESQUISA E INOVAÇÃO</b>	<b>42</b>
3.2.1 Inovação	46
3.2.2 Internacionalização do Ensino	56
<b>3.3 EXTENSÃO E CULTURA</b>	<b>60</b>
3.3.1 Ações Institucionais de Extensão	60
3.3.2 Espaços de Cultura e Artes	64
3.3.3 Ações Institucionais de Cultura	66
<b>3.4 INTERNACIONALIZAÇÃO</b>	<b>67</b>
<b>3.5 ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL</b>	<b>70</b>
3.5.1 Serviços e Benefícios ao Estudante	70
3.5.2 Ações Afirmativas Educação e Diversidade	70
3.5.3 Bolsas e Auxílios	75
<b>3.6 GESTÃO DE ACERVOS e EDITORA</b>	<b>78</b>
3.6.1 Sistemas de Bibliotecas e Informação (SIBI)	78
3.6.2 Repositório Institucional UFBA	79
3.6.3 EDUFBA	80
<b>3.7 GESTÃO DE PESSOAS</b>	<b>82</b>
3.7.1 Força de Trabalho	82
3.7.2 Políticas de Gestão de Pessoal	98
<b>3.8 GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO</b>	<b>101</b>
3.8.1 Tecnologia da Informação e Comunicação	101
3.8.2 Modelo de Governança em TIC	101
3.8.3 TIC na educação	103
3.8.4 Gestão de Serviços de TI	104



3.8.5 Principais Investimentos em TIC	106
3.8.6 Gestão e Segurança da Informação e Comunicação	108
<b>3.9 GESTÃO DE INFRAESTRUTURA</b>	<b>111</b>
3.9.1 Imóveis e Equipamentos de Infraestrutura	111
<b>3.10 SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL</b>	<b>115</b>
3.10.1 Gestão Ambiental e Sustentabilidade	<b>115</b>
<b>3.11 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA</b>	<b>120</b>
3.11.1 Informações Orçamentárias	120
<b>3.12 GESTÃO DE PROCESSOS ADMINISTRATIVOS</b>	<b>126</b>
3.12.1 Gestão de Licitações, Contratos e Patrimônio	126
3.12.2 Arquivo e Documentação	130
3.12.3 Convênios e Contratos Acadêmicos	135
<b>3.13 SISTEMA DE SAÚDE</b>	<b>139</b>
3.13.1 Hospital de Medicina Veterinária Prof. Renato Rodenburg de Medeiros Neto - HOSPMEV	141

## **ANEXOS**

**ANEXO I DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

**ANEXO II DECLARAÇÃO ANUAL DA CONTADORA**

**ANEXO III INDICADORES DO TCU**

**ANEXO IV DECLARAÇÃO DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO**

**ANEXO V PARECER DO CONSELHO DE CURADORES**



# MENSAGEM DO REITOR

---

A Universidade Pública é a grande aposta da sociedade brasileira em um futuro de conhecimento e liberdade, com democracia e equidade social. Em 2023, esse conceito auspicioso felizmente tornou a receber, por parte do Governo Federal, o olhar de compreensão lamentavelmente recusado às universidades federais no quadriênio anterior. A disposição ao diálogo, contudo, não se traduz ainda na dotação orçamentária adequada para o desenvolvimento de nossas atividades finalísticas de ensino, pesquisa e extensão – pilares universitários sobre os quais a UFBA vem construindo, ao longo de quase 80 anos, uma história de excelência, ancorada na ciência, na cultura e nas artes.

Nesse cenário, a bem-vinda recomposição orçamentária de 2023 – que permitiu retirar a Universidade do pandemônio enfrentado até o ano anterior, revertendo a tendência de redução de recursos – não foi ainda suficiente para proporcionar à comunidade condições de trabalho e estudo à altura do enorme esforço cotidiano de cada um de seus membros para conservar a qualidade e brilho próprios de uma Universidade em permanentes efervescência e expansão. Isso não obstante, a UFBA não deixou de avançar: reajustou bolsas de assistência estudantil e iniciação a pesquisa e extensão, criou novos cursos e melhorou a avaliação dos já existentes, tanto na graduação quanto na pós-graduação.

Celebramos ainda, em 2023, a nota máxima (5) na avaliação do Ministério da Educação, que recredenciou a UFBA entre as melhores instituições de educação superior do país. Ora: se soubermos resistir e continuar a avançar com escasso incentivo e sob tantos e tão injustos ataques ao longo dos últimos onze anos – período avaliado pelo MEC –, é de se imaginar quanto mais poderemos realizar quando formos aquinhoados com investimentos à altura de nossas necessidades e capacidades. Resta-nos, assim, seguir firmes na luta – felizmente travada agora no solo democrático do diálogo – para assegurar os recursos necessários para que a Universidade Pública cumpra efetivamente seu papel social: inventar saberes, formar cidadãos e transformar a sociedade, conjugando inclusão social e excelência acadêmica.

Viva a Universidade Pública brasileira!

Viva a Universidade Federal da Bahia!

*Professor Paulo César Miguez de Oliveira*  
*Reitor*

## VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

### 1.1 APRESENTAÇÃO

Criada sob a liderança do médico e Professor Edgard Rego dos Santos em 1946, no governo do Presidente Eurico Gaspar Dutra (1946-1951), quando era Ministro da Educação Ernesto de Sousa Campos – médico e um dos fundadores da Universidade de São Paulo (USP), em 1934 –, a Universidade da Bahia teve seus primeiros anos de formação associados a um contexto de renovação do País. O mundo vivia a derrota do nazi-fascismo e o crescimento dos movimentos de libertação nacional frente ao colonialismo. O País vira o final da ditadura Vargas, a promulgação da Constituição de 1946 e, na Bahia, tomara posse o governo democrático de Octavio Mangabeira, do qual fazia parte o intelectual e grande educador Anísio Teixeira. Tudo isso motivava uma nova geração a tomar o conhecimento e a educação como largas vias de transformação e de emancipação da sociedade. A Universidade da Bahia foi oficialmente instalada em 2 de julho de 1946 no Terreiro de Jesus, na antiga Faculdade de Medicina, criada em 1808, palco de mobilizações seculares pela implantação de uma Universidade na Bahia, sempre ignoradas pelos governos centrais. A escolha de tal data afirma, desde a primeira hora, a inserção da Universidade no tecido simbólico da Bahia.

E, ao longo de sua trajetória, a Universidade Federal da Bahia – denominação que adota em 1965 – irá se constituir a partir de múltiplas perspectivas propostas por distintos feitos e protagonistas. A linha do tempo que acompanha esse relato destaca os pontos marcantes dessa história. Em seus primeiros anos, várias instituições já existentes somaram esforços para dar feição à nova Universidade, enfrentando o desafio de montar uma coalizão real. Além do núcleo inicial constituído pela Faculdade de Medicina, Escola Politécnica (1891), Faculdades de Direito (1897), Filosofia (1941) e Ciências Econômicas (1905), logo seria incluída a recém-criada Escola de Enfermagem (1946-47) e anexada a Escola de Belas Artes (criada desde 1877, passa à Universidade da Bahia em 1947), trazendo não apenas as Artes Plásticas, mas também a Arquitetura para o convívio universitário.

Em 1948, deu-se a reestruturação e anexação definitiva da Escola de Biblioteconomia (subvencionada desde 1946) e, em 1949, Odontologia e Farmácia, até então setores da Faculdade de Medicina (desde 1832 e 1879, respectivamente), ganharam autonomia como novas Unidades Universitárias. Também em 1948, foi inaugurado o Hospital das Clínicas (o atual Hospital Professor Edgard Santos - HUPES), com 17 enfermarias e 18 clínicas e ambulatórios, centro cirúrgico, além de cinco anfiteatros para as atividades de ensino e que constituiu uma verdadeira revolução hospitalar para a época. Apesar da multiplicidade de feitos e protagonistas, é possível discernir eixos narrativos mais amplos ao longo das décadas, que vão acolhendo reverberações e impactos dos grandes temas nacionais, vão se entrelaçando com os microfios narrativos de cada parte do organismo universitário e, dessa forma, projetam as marcas deixadas por todo esse coletivo que, neste “lugar de fala” chamado Bahia, tem demonstrado uma dedicação intensa à causa universitária. Uma visão panorâmica desses temas e eixos narrativos nos leva a registrar um conjunto de ciclos que, para além da própria identidade, muitas vezes se entrelaçam e estabelecem linhas de continuidade.

Conheça mais da história da UFBA:  
<https://proplan.ufba.br/sites/proplan.ufba.br/files/pdi-2018-2022.pdf>

## 1.2 CAMPI UFBA

A história da Universidade Federal da Bahia (UFBA) teve início em 18 de fevereiro de 1808. Nessa data, o Príncipe Regente Dom João VI instituiu o primeiro curso universitário do Brasil e criou por Carta Régia a Escola de Cirurgia da Bahia. Ainda no século XIX, a Escola incorporou os cursos de Farmácia (1832) e Odontologia (1864), a Academia de Belas Artes (1877), o curso de Direito (1891) e a Escola Politécnica (1896). No século XX, Isaías Alves criou a Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras (1941).

### ❖ Campus Ondina

- PAF I, II, III, IV, V e VI
- RU - Restaurante Universitário
- Biblioteca Central Reitor Macedo Costa
- Escola e Hospital de Medicina Veterinária.
- Instituto de Computação
- Instituto de Física
- Instituto Geociências
- Instituto de Matemática e Estatística
- Instituto de Química
- Faculdade de Farmácia
- Instituto de Biologia
- Faculdade de Comunicação
- Instituto de Letras
- Instituto de Humanidades, Artes e Ciências Professor Milton Santos.



### ❖ Campus Canela

- PAC - Pavilhão de Aulas do Canela
- Ponto de Distribuição de Alimentos do Canela
- Escola de Administração e Secretariado Executivo
- Faculdade de Ciências Contábeis
- Faculdade de Educação.
- Instituto de Ciências da Saúde
- Faculdade de Direito
- Faculdade de Medicina
- Escola de Enfermagem
- Escola de Nutrição
- Faculdade de Odontologia
- Instituto de Ciências da Saúde
- Instituto Multidisciplinar de Reabilitação e Saúde
- Instituto de Saúde Coletiva
- Instituto de Ciência da Informação
- Escola de Belas Artes
- Escola de Dança
- Escola de Música
- Escola de Teatro
- Galeria Cañizares
- Teatro Martim Gonçalves
- Saladearte Cinema UFBA



### ❖ **Campus Federação**

- PAF VI
- Escola Politécnica
- Faculdade de Arquitetura e Urbanismo
- Faculdade de Filosofia e Ciências Humanas
- Instituto de Psicologia



### ❖ **2006 – Campus Anísio Teixeira** **- Vitória da Conquista**

- Instituto Multidisciplinar em Saúde.



### ❖ **2018 - Campus Camaçari**

- Instituto de Ciência, Tecnologia e Inovação.



### ❖ **Unidades Dispersas**

- Faculdade de Ciências Econômicas
- Faculdade de Medicina



Acesse no mapa para ver a visualização dos Campi UFBA [clikando aqui](#).



### 1.3 UFBA EM MOVIMENTO

#### DESTAQUES



A UFBA alcançou o conceito máximo no recredenciamento institucional junto ao Ministério da Educação (MEC). Leia mais: [https://www.ufba.br/ufba\\_em\\_pauta/ufba-alcanca-nota-maxima-no-recredenciamento-do-mec](https://www.ufba.br/ufba_em_pauta/ufba-alcanca-nota-maxima-no-recredenciamento-do-mec)

Em 2023, Conselho Universitário (CONSUNI) aprovou a criação de uma Política Ambiental para a UFBA. A Política Ambiental da UFBA. Leia mais: <https://www.edgardigital.ufba.br/?p=26523>



Em setembro, a instalação do Instituto Confúcio (IC) na Universidade Federal da Bahia foi realizado no Salão Nobre da Reitoria, celebrando a parceria entre a UFBA e a Universidade de Xangai, que vai promover o ensino da língua e cultura chinesas, estimular o intercâmbio de estudantes e professores e o desenvolvimento de pesquisas e projetos conjuntos entre as instituições de ensino do Brasil e da China.

A Universidade Federal da Bahia entregou à comunidade acadêmica em 2023, o novo prédio do Instituto de Humanidades, Artes e Ciências Professor Milton Santos (IHAC), no Campus de Ondina. Trata-se da primeira das duas torres que constam do projeto original de construção do IHAC.



Um planetário é um espaço projetado para simular o céu noturno e proporcionar uma representação tridimensional do sistema solar, estrelas, planetas e outros corpos celestes. A iniciativa é resultado de um convênio entre a universidade e o Instituto de Astronomia Brito Castelo Branco, uma entidade sem fins lucrativos, que busca promover o conhecimento astronômico.

Uma proposta de formação que articula saberes e fazeres que se voltam para uma gestão pública comprometida com o enfrentamento das desigualdades sociais e defesa da democracia. Este o resultado da construção do Projeto Pedagógico do novo bacharelado em Administração Pública e Gestão Social, anunciado pela Escola da Administração da UFBA. Com 40 vagas semestrais, ofertadas através do Sistema de Seleção Unificada (Sisu), o curso será noturno, na modalidade presencial, com duração mínima de 4,5 anos e com início das aulas previsto para o segundo semestre de 2023.



UFBA também lançou um novo curso, oferecido pela Escola Politécnica, de engenharia de petróleo. O novo curso surge a partir do desmembramento da habilitação em petróleo do curso de engenharia de minas, que é ofertada desde 2005 e já formou 107 engenheiros(as). Assim, a UFBA passa a contar com dois cursos de graduação independentes: engenharia de minas, que foi reformulado; e engenharia de petróleo, com a oferta de 30 vagas anuais.

O Conselho Superior de Ensino Pesquisa e Extensão aprovou no ano de 2023 a Resolução nº 04/2023 que trata da Política Institucional de Formação Inicial e Continuada de Professores(as) da Educação Básica da Universidade Federal da Bahia que estabelece princípios, diretrizes e orientações para os cursos de licenciatura, bem como para os cursos de formação continuada, além de, dentre outros impactos, subsidiar a criação, a reestruturação e a gestão dos projetos pedagógicos dos cursos de licenciatura da UFBA.



A Universidade Federal da Bahia (UFBA) melhorou sua pontuação pelo terceiro ano consecutivo no QS Latin America University Rankings, elaborado pela consultoria britânica Quacquarelli Symonds (QS). Na extração 2023 do ranking, anunciada na semana passada, a UFBA aparece na posição 67, três acima em comparação à edição 2021, quando estava na 70ª, e onze posições acima em relação a 2020, quando ficou na 78ª.

### Conheça os sites da UFBA e as suas redes sociais!



## 1.4 MISSÃO, VISÃO, VALORES E ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

### Missão, visão, valores

Inicialmente chamada de Universidade da Bahia, o Decreto-Lei nº 9.155, de 8 de abril de 1946, criou a instituição que hoje é denominada Universidade Federal da Bahia (UFBA), pessoa jurídica dotada de autonomia administrativa, financeira, didática e disciplinar. A UFBA é, portanto, uma instituição de ensino superior pública brasileira, considerada a maior e mais influente universidade do estado da Bahia e uma das mais importantes no país. É mantida pelo Governo Federal do Brasil, vinculada ao Ministério da Educação, possui regime jurídico de autarquia. Tem sede na cidade do Salvador e dois campi localizados em Vitória da Conquista e Camaçari. É orientada pela sua missão, visão e valor



**UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA**  
MISSÃO, VISÃO E VALORES DA UFBA



#### MISSÃO:

Produzir e disseminar ciência, tecnologia, arte e cultura, base para a formação sólida de profissionais, docentes e pesquisadores que atuem dentro de elevados padrões de desempenho técnico e ético e sejam cidadãos comprometidos com a democracia e a promoção da justiça social.

#### VISÃO:

Ser uma universidade cuja excelência da formação seja totalmente reconhecida e cujo modelo de governança e gestão assegure condições para o contínuo desenvolvimento científico, tecnológico, artístico e cultural, conciliando uma crescente inserção internacional e forte engajamento no atendimento de demandas sociais, locais regionais.

#### VALORES:

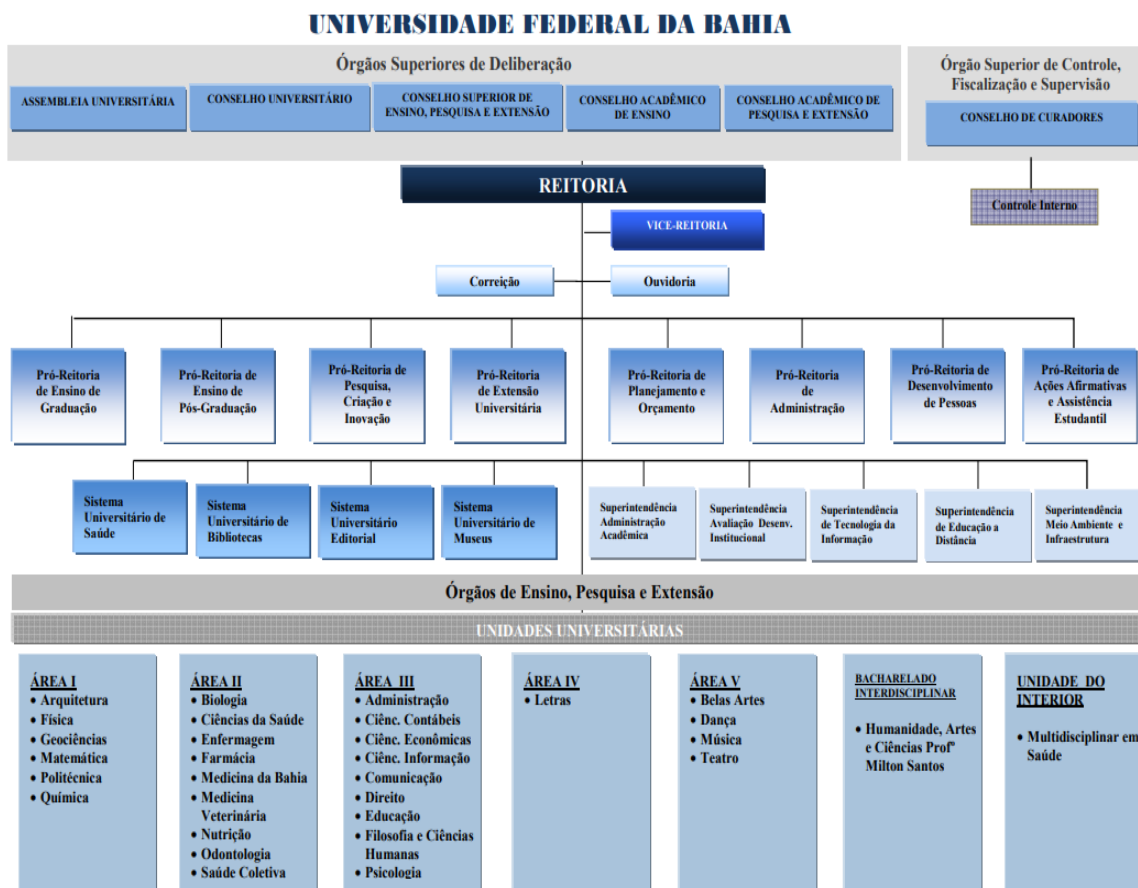
Indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão  
Busca da excelência nas suas atividades fins  
Respeito à diversidade e combate a todas as formas de intolerância e discriminação  
Abertura e rigor intelectual, criatividade e busca de inovações  
Valorização das pessoas, diálogo, transparência e estímulo à cooperação  
Respeito à história e a tradições e abertura para contemporaneidade  
Rigor ético em suas decisões e ações  
Busca da equidade no acesso e permanência na Universidade  
Pluralismo de ideia, promoção de valores democráticos e de cidadania  
Compromisso com a transformação social  
Caráter público gratuito e autônomo da Universidade  
Sustentabilidade e responsabilidade ambiental

No portal principal é possível conhecer mais sobre UFBA, acesse clicando na imagem abaixo ou em <https://www.ufba.br>



## Identidade e estrutura administrativa

Compõe, ainda, a estrutura da UFBA a Reitoria e suas respectivas unidades estratégicas (Administração Central), com competências específicas, além das unidades universitárias dispostas na Capital e em outras cidades da Bahia (Vitória da Conquista e Camaçari). A figura abaixo apresenta o organograma da Universidade.



Conheça um pouco mais sobre a estrutura administrativa da UFBA acessando <https://www.ufba.br/estrutura> ou clicando nos links específicos abaixo:

- [Organograma](#)
- [Conselhos Superiores](#)
- [Administração Central](#)
- [Órgãos Estruturantes](#)
- [Unidades Universitárias](#)
- [Outros Órgãos da UFBA](#)

## Modelo de Ações

A estrutura organizacional, legislações, estatuto, regimentos e a estrutura de governança e gestão orientam o modelo de ações da UFBA, que por meio do uso de recursos, processos e capacidades ofertam produtos e serviços que geram resultados e impactos, criando, assim, valor público. Portanto, o modelo de ações da UFBA pode ser entendido como um processo conceitual apoiado por vários elementos interrelacionados e interdependentes, que permitem expressar e facilitar o entendimento, a compreensão, a percepção e a comunicação da lógica de criação e entrega de valor. Procura-se representar sinteticamente, na próxima figura, como a UFBA - por meio das suas capacidades, recursos e processos - oferta produtos e serviços aos seus destinatários, gerando valor público à sociedade.



Elaborado pela PROPLAN, 2023

## Cadeia de valor

Existe uma relação muito próxima entre o modelo de ações e a cadeia de valor integrada, que é uma representação simplificada de como uma organização gera valor para suas partes interessadas. A cadeia de valor é, portanto, a representação do fluxo dos grupos de processos por meio dos quais a organização cumpre a sua missão. Para isso, a UFBA consubstancia a sua atuação em três grupos de processos finalísticos - ensino, pesquisa e extensão. Além desses, os grupos de processos estratégicos e de apoio colaboram para que a UFBA, por meio da relação com o ambiente, crie valor público institucional e social. A cadeia de valor integrada da UFBA é representada pela próxima figura.



## 1.5 RELACIONAMENTO E COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

### Ouvidoria



A Ouvidoria da Universidade Federal da Bahia encontra-se em efetiva atividade e baseia-se nas determinações da Lei nº 13.460 e seus regulamentos, além de observar as da Lei 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação). Considerando as duas formas de atuação da ouvidoria, a proativa e a reativa, cabe

destacar esta última, dada que representa a relação direta com as demandas da sociedade em relação aos serviços prestados pela UFBA à mesma. Acesse o portal da Ouvidoria clicando em <https://ouvidoria.ufba.br/>

#### Quantitativo de manifestações de Ouvidoria, por tipo, UFBA, 2023

Tipo de manifestação	2021	2022	2023
Denúncia	117	105	249
Informação	398	30	29
Reclamação	189	184	201
Procedimento	148	71	38
Elogio/Agradecimento	6	3	3
Sugestão	37	9	13
Simplifique	31	5	
<b>Total</b>	<b>926</b>	<b>407</b>	<b>533</b>

Fonte: Ouvidoria/UFBA, 2023

#### Comparativo anual das manifestações em %. UFBA, 2021-2023.

Tipo de manifestação	2021(%)	2022(%)	2023(%)
Informação	44,5	7,37	5,40
Procedimento	16,5	17,44	7,1)
Reclamação	21,1	45,20	37,7
Denúncia	13,1	27,79	46,7
Elogio/Agradecimento	0,7	0,73	0,6
Sugestão	4,1	2,21	2,4
<b>Total de respostas</b>	<b>895</b>	<b>402</b>	<b>533</b>

Fonte: Ouvidoria/UFBA, 2023

Também é possível acompanhar as ações e desempenhos da ouvidoria UFBA através do painel resolveu criado pela CGU no link <https://centralpaineis.cgu.gov.br/visualizar/resolveu>

### Serviço de Informação ao Cidadão

A Ouvidoria UFBA e o Serviço de Informação ao Cidadão, em atendimento a Lei nº 13.460/2017 e a Lei nº 12.527/2011, são acessíveis a qualquer cidadão por uma plataforma eletrônica de gestão da Controladoria Geral da União através do endereço eletrônico <https://falabr.cgu.gov.br> Maiores informações através do link: <https://ufba.br/sic>



## Carta de Serviços

A Carta de Serviços tem por objetivo informar aos cidadãos sobre os serviços prestados pela UFBA. Nela é possível encontrar os serviços oferecidos a comunidade. Existem duas formas de acesso a nossa Carta de Serviços, através do site <https://cartadeservicos.ufba.br/>. Já se encontram disponíveis no site da Carta de Serviços os resultados das pesquisas realizadas no ano de 2023. [Folder gráfico das avaliações 2023](#). [Análise gráfica da pesquisa de satisfação 2023](#) e [Pesquisa de satisfação usuário ano base 2023](#)



## Transparência e Informação ao Cidadão

**Transparência UFBA**

**Prestação de Contas**  
Esta página tem como objetivo dar cumprimento aos Artigos 70 e 71 da Constituição Federal - CF além de atender a normativas do órgão federal de controle interno e também ressaltar a obrigatoriedade da prestação de contas por parte de qualquer pessoa, física ou jurídica, entidade pública ou privada, que utilize, arrecade, guarde, gerencie ou administre dinheiros, bens e valores públicos ou pelos quais a União responde, ou que, em nome desta, assumia obrigações de natureza pecuniária.

**Acesso à Informação**  
A divulgação dos atos praticados pelo gestor da instituição pública constitui-se em uma das suas principais obrigações. Com o intuito de dar plena transparência e publicidade a essas atos além de cumprir o que determinam o Decreto nº 6.463/05 e a Portaria Interministerial nº 142/06, de 16 de março de 2006, a Universidade Federal da Bahia, através do Portal da Transparência Pública, coloca à disposição da comunidade universitária e da sociedade mais ampla um conjunto de dados e informações que permite o acompanhamento e a avaliação do desempenho institucional.

<b>ESTRUTURA ORGANIZACIONAL, GESTÃO E DIRIGENTES</b>	<b>Plano Desenvolvimento Institucional</b> Objetivos, diretrizes e metas	<b>Organograma</b> Estrutura Organizacional	<b>Projeto Pedagógico Institucional</b> Política acadêmica – Planejamento e organização pedagógica	<b>Plano Diretor de Tecnologia da Informação</b> Planejamento das ações de Tecnologia da Informação
<b>PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL, METAS E INDICADORES</b>	<b>Legislação</b> Leis, Decretos, Resoluções, Portarias e Normas	<b>Orçamento</b> Le Orçamentária Anual, Orçamento Organizacional etc.	<b>Licitações</b> Editais, Pregões, Contratos etc.	<b>Fundação de Apoio</b> Fundações de apoio (Cafépolis, Proreitorias, Instituições, etc.)
<b>VALOR PÚBLICO GERADO E RESULTADOS</b>	<b>Contratos Administrativos</b> Dados sobre os Contratos Administrativos da UFBA	<b>Contratos Acadêmicos</b> Dados sobre contratos celebrados entre a UFBA e outras instituições	<b>Estatísticas</b> UFBA em Números, Indicadores de Desempenho Institucional etc.	<b>Concursos</b> Editais de Concursos, Portais de Homologação de Resultados, etc.
<b>SUPERVISÃO, CONTROLES E CORREIÇÃO</b>	<b>Repósito Institucional</b> Produção científica e evidência na UFBA	<b>Auxílios</b> Auxílio: Técnico, de Iniciação, de Pós-Graduação, de CCI	<b>Processos de Controladoria</b> Relatórios de Gestão, Planilhas, Tabelas, Demonstrativos, etc.	<b>Edificações</b> Ativos e Orçamento / Carta e Desempenho / Projetos e Despesas
<b>PROGRAMAS E AÇÕES</b>				
<b>ORÇAMENTO, CONTABILIDADE E FINANÇAS</b>				
<b>LICITAÇÕES E CONTRATOS</b>				
<b>SERVIÇO DE INFORMAÇÃO AO CIDADÃO</b>				
<b>OUIDORIA</b>				
<b>RELATÓRIO DE GESTÃO</b>				

A transparência no Setor Público tem como marcador principal o Art. 37 da Constituição Federal de 1988, onde traz o Princípio da Publicidade. A partir deste princípio o termo “transparência” ganha relevância e foi o principal indutor de normas legais e infralegais. A UFBA apresenta as informações exigidas pelo TCU, no âmbito do processo de prestação de contas, inclusive os relatórios de gestão de todos os anos.

Adicionalmente os sites

<https://transparencia.ufba.br/> e o sítio <https://dados.ufba.br/> e o <https://proplan.ufba.br/> contém uma variedade de informações de uso livre e direto por qualquer cidadão, configurando, preponderantemente, a denominada transparência ativa da UFBA. Informações relativas aos resultados da gestão acadêmica e administrativa, informações de ordem orçamentária e contábil, a realidade e resultados das Unidades Acadêmicas, estudos e pesquisas técnicas, entre outros, apresentados em série histórica.

## COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

A comunicação da UFBA é feita pela Assessoria de Comunicação (ASCOM), vinculada diretamente ao Gabinete da Reitoria e está gerencia a TV UFBA e o EdgarDigital.

### Atendimento a imprensa, UFBA 2023

Ano	2019	2020	2021	2022	2023
Solicitações Recebidas e Atendidas	426	556	657	774	951

Fonte: ASCOM – UFBA 2023

## TV UFBA



É atualmente um canal na plataforma *Youtube* que reúne a produção audiovisual da Coordenação de Comunicação, composta por reportagens em vídeo, comunicados e vídeos institucionais, utilizado também para transmissões ao vivo de eventos realizados pela Administração Central e de conferências de interesse público realizadas por iniciativa das unidades universitárias.

Conheça a TV UFBA. Inscreva-se no nosso canal!

<https://www.youtube.com/tvufba>

### Matérias produzidas TV UFBA, UFBA 2023

Ano	2019	2020	2021	2022	2023
Matérias Produzidas	70	16	15	26	35

Fonte: ASCOM – UFBA 2023

### Edgard Digital

Criado em 2017, o periódico homenageia em seu nome o fundador e primeiro reitor da UFBA, Edgard Santos (1946-1961). EdgardDigital é o boletim online que leva à comunidade universitária da UFBA as notícias mais relevantes sobre ações da gestão ou de qualquer dos demais atores da vida acadêmica. O periódico está no endereço [www.edgardigital.ufba.br](http://www.edgardigital.ufba.br)



### Rede Sociais Online, quantidade de usuários por ano UFBA 2023

**REDE SOCIAIS ONLINE UFBA**

 **27 mil**  
facebook/universidadefederaldabahiaempauta

 **4.4 mil**  
@ufbaempauta

 **59.9 mil**  
@ufbaempauta

 **106 mil**

### Publicações quantidade por ano - UFBA 2023

Ano	2020	2021	2022	2023
EdgardDigital	220	218	152	190
UFBA em Pauta	141	129	125	141
Agenda UFBA	308	225	167	277
<b>Total</b>	<b>649</b>	<b>572</b>	<b>444</b>	<b>608</b>

Fonte: ASCOM/UFBA

Nota: as quantidades de publicações são referentes ao período de 01/01 a 31/12 dos anos correspondentes.

O que é que a UFBA tem? Conheça um pouco mais sobre a Universidade Federal da Bahia, através deste vídeo:



<https://www.youtube.com/watch?v=1vX9exi4JMU>

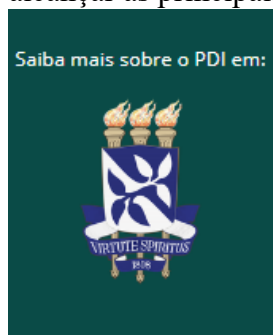


## 2 GOVERNANÇA

### 2.1 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

#### Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) consiste em um documento de caráter obrigatório para Instituições de Ensino Superior (IES) do país públicas e privadas, conforme Decreto 9.235, de 15 de dezembro de 2017. Nesse sentido, o PDI UFBA é o documento que apresenta a Universidade Federal da Bahia no que diz respeito a filosofia de trabalho, missão, diretrizes pedagógicas e políticas institucionais que orientam suas ações, estrutura organizacional e atividades acadêmico-administrativas que desenvolve e/ou que pretende desenvolver. Sendo assim, o PDI UFBA é o documento que consolida o nosso planejamento em seus diversos eixos de atuação: ensino, pesquisa, extensão, gestão, inovação e responsabilidade social. Além disso, o documento é importante para o acompanhamento da execução das políticas universitárias nas diferentes áreas e para os processos de credenciamento e reconhecimento da Universidade e de seus cursos. O [PDI](#) tem um papel fundamental para a gestão da Universidade na busca de melhorias e resultados, uma vez que nele estão contidas ações a serem desenvolvidas visando a alcançar as principais metas institucionais.



Elaborado de forma participativa, o PDI UFBA 2023- 2033 que está em processo de reconstrução será o resultado da contribuição de toda a comunidade universitária e da sociedade, por meio de sugestões para a construção do futuro da nossa Universidade nos próximos anos. Além disso, a elaboração do documento contou com a participação da Administração Superior e de diversas unidades acadêmicas e administrativas, que definiram os principais eixos de atuação e as prioridades institucionais para o ciclo sugerido de vigência do mesmo. Considerando os pressupostos estabelecidos no Estatuto e o [Regimento Geral da UFBA](#) e no PDI - Plano de desenvolvimento Institucional (PDI), as quais são a principais referenciais estratégicos da Universidade, que servirão para fundamentar o modelo de gestão estratégica da UFBA.

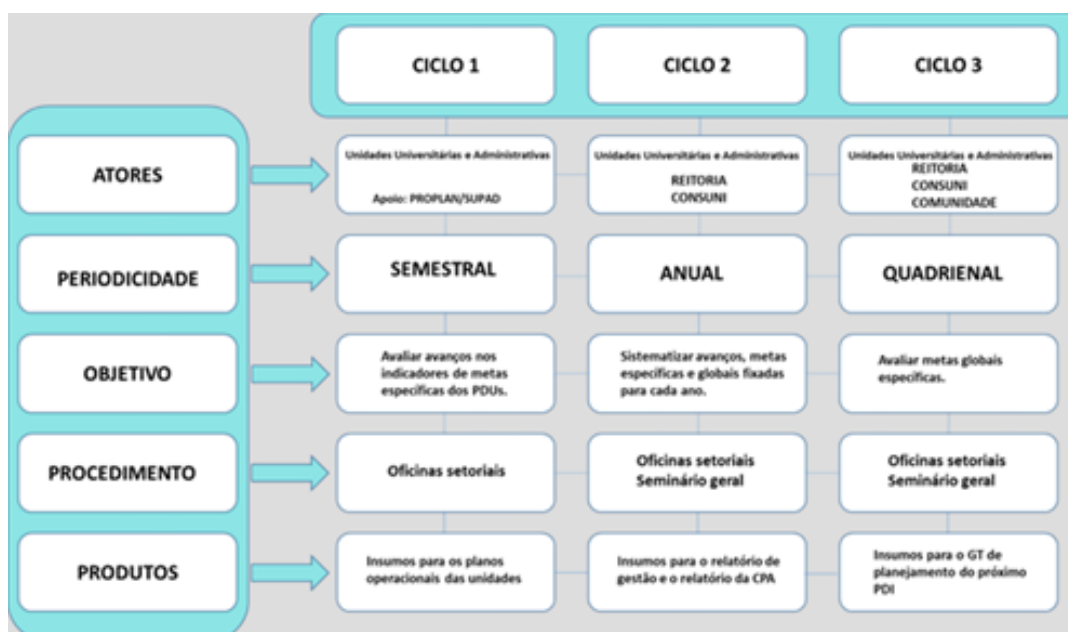


## MONITORAMENTO E CICLO DE PROCESSOS

### PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional

O processo de monitoramento do PDI-UFBA 2018-2023 é realizado por etapas, conforme descrito no PDI e envolve os diferentes setores da Universidade, com o objetivo de atualizar periodicamente os indicadores de desempenho institucional e a realização das metas propostas; identificar as barreiras ou forças propulsoras não previstas e que facilitaram ou dificultaram o atingir das metas; promover uma maior integração da gestão em todos os seus níveis, e estimular maior socialização dos objetivos e metas com todos os atores institucionais, tornando o PDI amplamente conhecido por todos. Sendo assim, o seu monitoramento possibilita aos gestores a aplicação de medidas corretivas e preventivas ao longo do tempo.

A figura abaixo mostra os ciclos do processo de monitoramento do PDI na UFBA.



O trabalho de acompanhamento, monitoramento e avaliação do andamento das metas do PDI é realizado pela SUPAD – Superintendência de Avaliação e Desenvolvimento Institucional, e acompanhado pela CPA – Comissão Própria de Avaliação que desenvolve todo o processo de acompanhamento das metas específicas, envolvendo tanto os órgãos da Administração Central como as Unidades Universitárias. A CPA tem como função:

- coordenar processos internos de avaliação em todos os níveis de atividade e áreas de atuação.
- realizar estudos e pesquisas pertinentes ao desempenho acadêmico, institucional e de gestão.
- atuar junto ao Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior – SINAES.



Encontra -se também no site da CPA os indicadores de [Graduação](#) e [Pós Graduação](#) , entre outros dados que podem ser acessados nos endereço <https://cpa.ufba.br/> .



## Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI)

O Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) é um instrumento norteador para a implementação das diretrizes de TI, que devem estar alinhadas às estratégias da UFBA. Elenca o conjunto de metas e ações, a serem executados no cumprimento das diretrizes para o período estabelecido. O PDTI constitui-se em parâmetros e diretrizes nas ações de informática assegurando o cumprimento das políticas institucionais da UFBA. Conheça o PDTI: <https://sti.ufba.br/pdtiufba>.

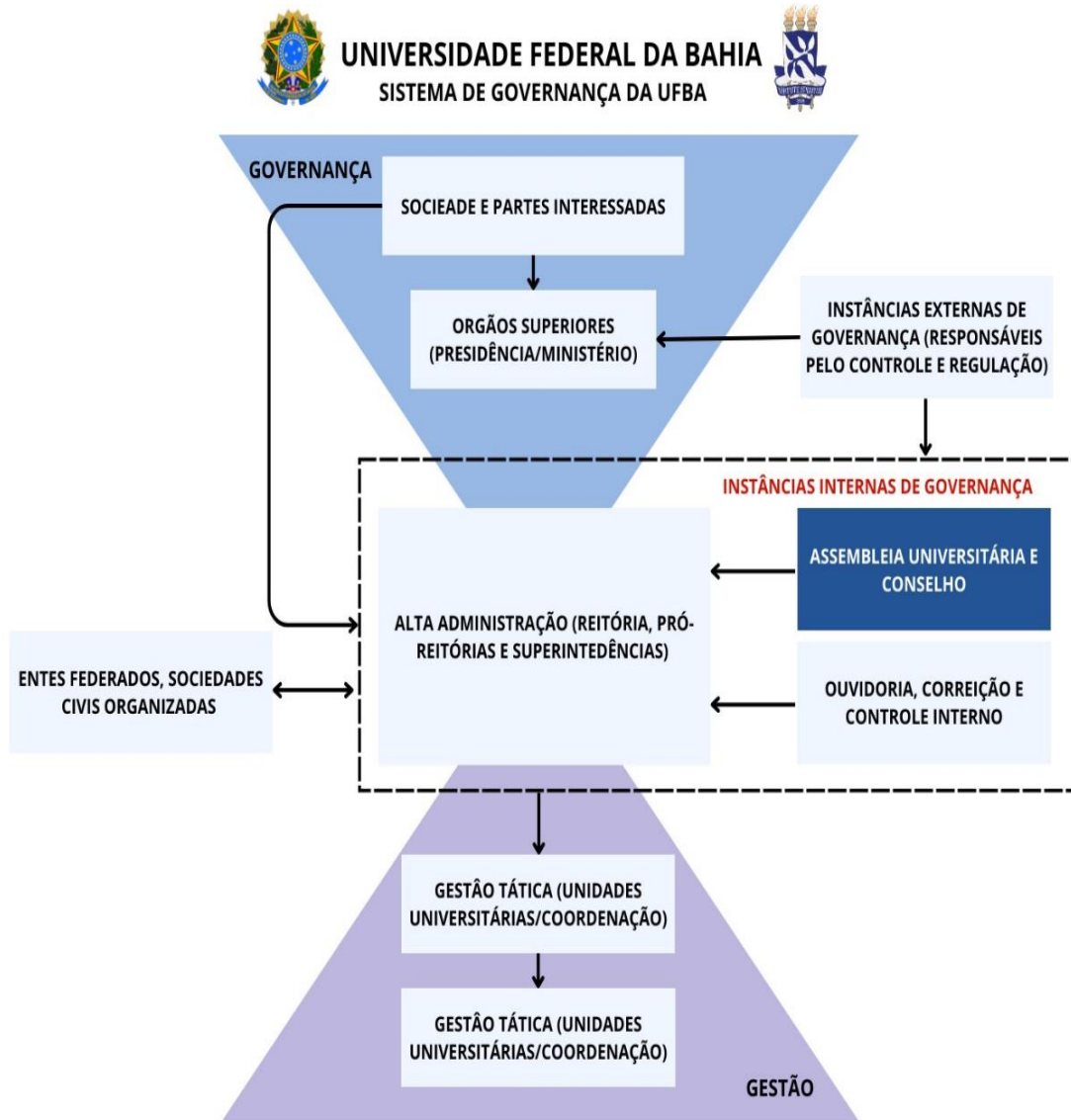


<https://sti.ufba.br/plano-metas-sti>

As metas e ações planejadas nesse instrumento estão organizadas em um conjunto de seis áreas estratégicas que tratam dos temas: sistemas de informação, novas tecnologias, TIC na educação, infraestrutura de hardware e software, governança de TI e recursos humanos. Esses objetivos estão distribuídos em trinta e nove metas correspondentes, que orientam as ações de TI planejadas para o período. Acesse:

## 2.2 ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Esta estrutura permite o desenvolvimento de processos específicos que contribuem para a boa governança, por meio do direcionamento estratégico, envolvimento dos atores da comunidade, gestão de riscos, supervisão e avaliação da gestão, promoção da transparência e a devida prestação de contas.



## CONSELHOS

Em conformidade com suas atribuições institucionalmente estabelecidas – Estatutos e Regimentos -, esses Órgãos realizam análise e deliberação acerca de assuntos estratégicos de natureza acadêmica, administrativa e financeira da Universidade. Compõe, ainda, a estrutura da UFBA a Reitoria e suas respectivas unidades estratégicas (Administração Central), com competências específicas, além das unidades universitárias dispostas na Capital e em outras cidades da Bahia (Vitória da Conquista e Camaçari).

### Conselhos Superiores

Acesse a composição dos Conselhos através dos links:

- [Conselho de Curadores](#)
- [Conselho Universitário](#)
- [Conselho Superior de Ensino, Pesquisa e Extensão](#)
- [Conselho Acadêmico de Ensino](#)
- [Conselho Acadêmico de Pesquisa e Extensão](#)
- [Assembleia Universitária](#)

### Resoluções dos Conselhos

Acesse as resoluções do ano de 2023 através dos links:

- Conselho Universitário - acesso em: <https://ufba.br/Resolucoes/607>
- Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – acesso em: <https://ufba.br/Resolucoes/608>
- Conselho Acadêmico de Pesquisa e Extensão – acesso em: <https://ufba.br/Resolucoes/606>
- Conselho Acadêmico de Ensino – acesso em: <https://ufba.br/Resolucoes/5861>
- Conheça mais sobre a UFBA acessando o nosso [Estatuto e Regimento Geral UFBA](#).

## **2.3 GESTÃO DE RISCOS E PROGRAMA DE INTEGRIDADE**

O ano de 2023 foi o da consolidação das atividades presenciais de ensino, pesquisa e extensão na UFBA após a diminuição progressiva de casos de COVID-19. Os desafios no âmbito orçamentário persistiram durante o ano. Todavia, diferente dos últimos anos, o ambiente externo foi de respeito à autonomia universitária e ao estado democrático de direito, o que criou, assim, perspectivas de recomposição do orçamento das Universidades. Apesar dessa mudança de cenário, a UFBA continua enfrentando incertezas e busca aproveitar as oportunidades e aprimorar suas práticas em governança, gestão de riscos e integridade.

O Tribunal de Contas da União vem realizando, sistematicamente, levantamentos para conhecer melhor a situação da governança no setor público. Em 2021, o TCU aplicou o questionário Perfil Integrado de Governança Organizacional e Gestão Pública – IGG 2021, no qual foram avaliadas cinco áreas de governança e gestão: organizacional; de pessoas; de segurança e tecnologia da informação; de contratações; e orçamentária. No período de quatro anos decorridos desde o levantamento anterior, a UFBA mais do que dobrou o seu Índice de Governança e Gestão (IGG). A instituição marcava, em 2017, 29% no IGG; em 2021, o índice passou para 73%. O TCU aplicará novo formulário no ano de 2024.

### **Fontes de riscos externas e internas**

Em relação às fontes de riscos externas, destacam-se aquelas relacionadas ao orçamento de custeio e de investimentos das Instituições Federais de Ensino Superior – IFEs, bem como ao orçamento de descentralizações específicas, que têm apresentado severas reduções e contingenciamentos nos últimos anos.

Tais reduções, somadas aos aumentos de preços de insumos básicos para a manutenção de atividades administrativas e acadêmicas, como combustível, energia elétrica e alimentos, podem dificultar o retorno e a manutenção das aulas presenciais em sua plenitude.

Há ainda os riscos externos relacionados às alterações legais e normativas (como acórdãos e decisões judiciais) que podem impactar diretamente as rotinas administrativas de compras, contratações, licitações, concursos de pessoal e matrículas. Especificamente em relação às decisões judiciais desfavoráveis à UFBA, há riscos que elas gerem dispêndios volumosos e imprevistos, podendo interferir na gestão das atividades administrativas e acadêmicas.

Em relação aos riscos de origem interna, registram-se as dificuldades com a capacitação e atualização de servidores para o exercício de atividades específicas, como a fiscalização de contratos de cessão de mão de obra, posto que a fiscalização de tais contratos envolve, dentre outros, o conhecimento acerca da legislação trabalhista e de contratações no setor público, bem como dos diversos atos normativos pertinentes ao tema que tem sido alterados de forma constante.

Configura-se também como um risco interno a dificuldade na inserção da gestão de riscos em algumas áreas que apresentam maior complexidade, tanto em suas atividades quanto na sua estrutura, assim como resistência por parte dos gestores e servidores às mudanças na cultura organizacional.

Finalmente, destacam-se como riscos de fonte interna aqueles decorrentes das limitações na área de Tecnologia da Informação e Comunicação – TIC, a rotatividade de pessoal e a falta de servidores suficientes para o exercício de determinadas atividades.

## **GESTÃO DE RISCOS**

Destaca-se que as áreas de pessoal e infraestrutura têm realizado monitoramento de riscos. Essas áreas serão incluídas no processo de padronização e formalização da gestão de riscos na UFBA.

### **Gestão de riscos de pessoal**

Diversos aspectos relacionados à gestão e ao desenvolvimento de pessoas na Universidade carecem de permanente atenção aos riscos que representam. Os itens abaixo, dentre outros, estão associados a riscos diversos, demandando atenção, monitoramento e planos de ação por parte da Administração. Dada a abrangência e a transversalidade dos temas e as perspectivas de se resolver, a integração com outros Órgãos da Reitoria revela-se como alternativa de gestão permanente desses elementos.

Neste sentido, podemos listar, principalmente:

- Necessidade de se repor a força de trabalho técnico-administrativa. Por força da Lei n. 9.632/1998 e dos Decretos n. 9.262/2018 e n. 10.185/2019, que extinguiram e vedaram vários cargos para abertura de Concurso Público, diversas vagas decorrentes de vacâncias ou aposentadorias não têm sido providas. A ausência de novo ocupante resulta em limitações para o cumprimento de objetivos institucionais para o curto, médio e longo prazo.
- Movimentação de pessoal entre Órgãos e Entidades, em decorrência do Decreto n. 10.835/2021, no que se refere à mudança de exercício para composição da força de trabalho e às requisições. A força de trabalho técnico-administrativa da Universidade tem sido reduzida em função desses dispositivos, na medida em que integrantes passam a servir a outra instituição e mantém a vaga ocupada na UFBA, o que impede o provimento e impacta na prestação de serviços institucionais.
- Adoção de sistemas corporativos para o gerenciamento de rotinas. Dado o expressivo número de servidores, aposentados, pensionistas, estagiários, professores substitutos e visitantes, médicos-residentes e residentes multiprofissionais vinculados atualmente à Universidade, faz-se necessário investir cada vez mais em sistemas corporativos que automatizem rotinas e gerenciem procedimentos. A implantação do Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos representou um avanço nesse sentido. Novos módulos serão ativados assim que as interfaces próprias sejam desenvolvidas pela Superintendência de Tecnologia da Informação.
- Conclusão de processos relacionados à atualização do fundamento legal de aposentadorias no SIAPE. As atividades relacionadas a esse item se

encontram em andamento, mas enfrentando diversas dificuldades, principalmente relacionadas à obtenção/localização/atualização de documentos, em virtude do lapso temporal decorrido desde a confecção do processo físico referente às aposentadorias.

- Conclusão dos trabalhos referentes ao recadastramento das ações judiciais do antigo SICAJ/SIAPE no novo módulo de Ações Judiciais do SIGEPE, os quais também passaram por dificuldades de obtenção das peças judiciais; desligamentos de membros da equipe designada, por aposentadorias e vacância; pandemia da COVID-19; dentre outros motivos.

### **Gestão de Riscos na Infraestrutura**

Os principais fatores de riscos apontados na Infraestrutura foram: a cessão de servidores (arquitetos e engenheiros) para outros órgãos, a inexistência de software para controle da fiscalização das obras e análise de projetos; a falta de materiais de EPI e de equipamentos de informática; definição do escopo dos projetos: esse risco ocorre sobretudo quando os objetivos iniciais do projeto não são bem definidos; prazos inexecutáveis aliados a um cronograma irreal, levando ao baixo desempenho do projeto, fazendo com que a todo instante haja necessidade de ajustes, com aditivos de prazos; ausência de padronização na comunicação entre as partes envolvidas no projeto.

Todavia ações de prevenção foram executadas como o combate aos focos de proliferação do mosquito *Aedes aegypti*, vetor da Dengue, Chikungunya e Zika nos campi da UFBA; e a substituição de 31.645 lâmpadas fluorescentes por LED, contribuindo para a eficiência energética e redução de custos.

### **PLANO DE INTEGRIDADE**

Para tratar os riscos relacionados à integridade, a gestão da UFBA tem buscado disseminar a cultura de integridade na comunidade acadêmica e conscientizá-la sobre a relevância da Integridade no serviço público.

O Plano de Integridade deve conter ações das áreas temáticas pertinentes aos seguintes processos e funções:

- promoção da ética e de regras de conduta para servidores,
- promoção da transparência ativa e do acesso à informação;
- tratamento de conflitos de interesses e nepotismo;
- tratamento de denúncias;
- verificação do funcionamento de controles internos e do cumprimento de recomendações de auditoria,
- implementação de procedimentos de responsabilização.

É possível acessar o Programa de Integridade da UFBA no link: <https://www.gov.br/cgu/pt-br/assuntos/integridade-publica/programa-de-integridade/planos-de-integridade/arquivos/ufba-universidade-federal-da-bahia.pdf>

## 2.4 CORREGEDORIA

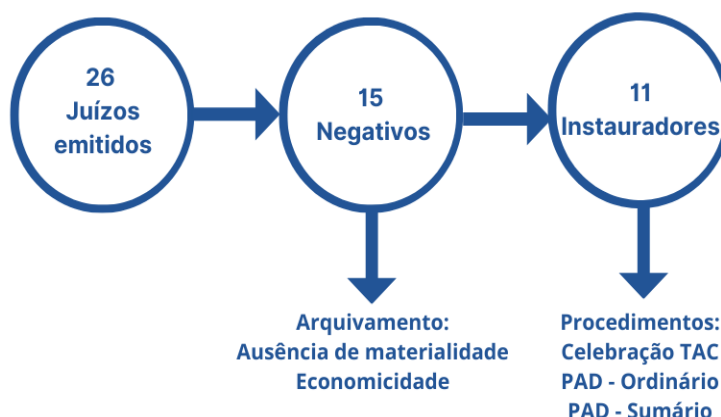
A Corregedoria, ainda denominada como Unidade Seccional de Correição, nos termos do Decreto nº 5.480, de 30/06/2005, com as alterações do Decreto nº 10.768, de 13/08/2021, foi instituída em 14 de janeiro de 2009, a partir da Resolução nº 01/CONSUNI. Cabe a Corregedoria toda as atividades relacionadas à prevenção e apuração de possíveis irregularidades no âmbito da UFBA, devendo exercê-las com base na lei, com autonomia de imparcialidade, isenção, integridade moral e honestidade.

### Principais resultados de supervisão controle e correição

54	41	24	9	9	9
• Demandas Correccionais recebidas.	• Demandas tratadas e encerradas.	• Demandas para 2024.	• Procedimentos acusatórios foram instaurados. sendo	• Procedimentos julgados.	• Penalidades disciplinares aplicadas.

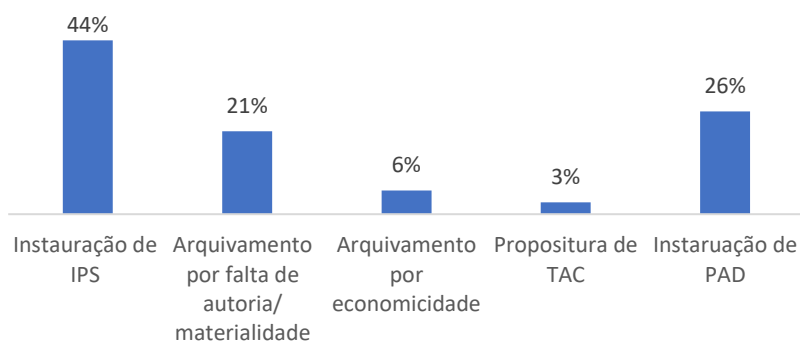
Fonte: Corregedoria UFBA, 2023

Das demandas recebidas 76% foram tratadas e encerradas no mesmo ano. Em 2023, observou-se maior aprimoramento dos procedimentos e atribuições relacionados ao gerenciamento, acompanhamento e à supervisão das atividades de correição no âmbito da UFBA, além disso, fortaleceu a interação com as Comissões Disciplinares instauradas, desenvolvendo ações de orientação com encontro presencial anterior a instalação dos trabalhos. Entende-se que o Juízo de Admissibilidade é o ato administrativo por meio do qual a autoridade competente decide, de forma fundamentada, pelo arquivamento, celebração de Termo de Ajustamento de Conduta ou instauração de procedimento correccional.



### Resultados dos juízos de admissibilidade

Fonte: Corregedoria UFBA, 2023



### Porcentagem das Denúncias/Representações dos Juízos de Admissibilidade em 2023.

Fonte: Corregedoria UFBA, 2023

## 2.5 INDICADORES

### INDICADORES TCU

Conjunto de indicadores de gestão e desempenho da Universidade Federal da Bahia (UFBA) que visam possibilitar a avaliação do desempenho operacional da instituição pelo Tribunal de Contas da União (TCU). Os indicadores, apresentados através das séries históricas de 2019 a 2023, foram calculados utilizando-se o documento de orientação para os cálculos, estabelecido pela Decisão TCU 408/2002 e os Acórdãos: nº 1.043/2016 e 2.167/2016. Toda a metodologia para os cálculos está descrita no documento “Orientação para o cálculo dos Indicadores de Gestão elaborado pelo TCU, SESu/MEC e SFC (Secretaria Geral de Controle Interno). Destacamos dois indicadores, o Custo Corrente/Aluno Equivalente e a Taxa de Sucesso na Graduação, figuras 1 e 2, respectivamente, os quais encontram-se no Apêndice III, juntamente com todos os demais indicadores e suas respectivas memórias de cálculo e a série histórica desses indicadores podem ser acessados através do link: <https://proplan.ufba.br/estatisticas/indicadores-desempenho-tcu>

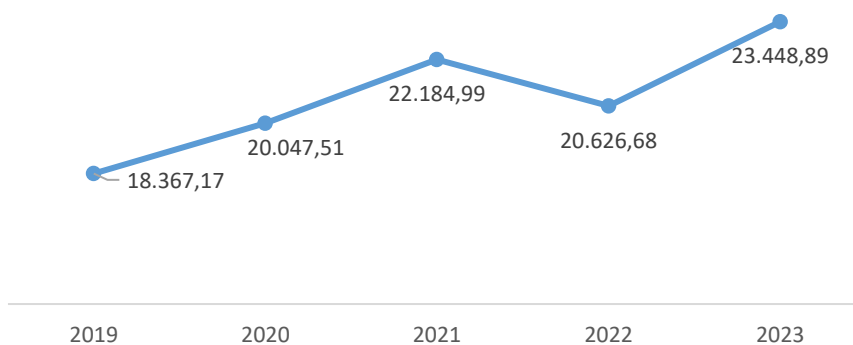


Figura 1 - Custo Corrente/ Aluno Equivalente sem hospitais universitários - Decisão TCU nº408/2002. UFBA, 2019-2023

Observa-se através da série histórica dos últimos cinco anos, uma tendência de crescimento no Custo Corrente/Aluno Equivalente da UFBA até o ano de 2021. De 2021 para 2022 houve decréscimos de cerca de 7% e entre 2022 e 2023 um aumento de 13% (figura 1). A última variação pode ser atribuída ao aumento nas despesas correntes, relativo a recomposição orçamentária em 2023. Na figura 2, apresentamos a série histórica do indicador Taxa de Sucesso na Graduação, e podemos observar crescimento em relação ao ano anterior, em torno de 20%, e uma aproximação da taxa em 2019, período anterior a pandemia de COVID-19.

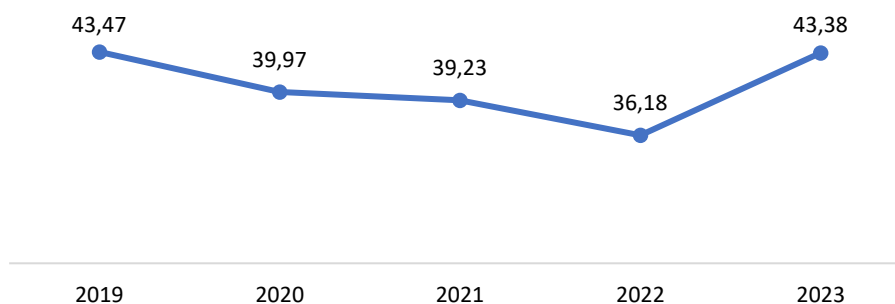


Figura 2 - Taxa de Sucesso na Graduação - Decisão TCU nº 408/2002. UFBA, 2019-2023



## INDICADORES DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL - UFBA

Indicadores de desempenho institucionais apresentados pela Superintendência de Avaliação e Desenvolvimento Institucional (SUPAD) no relatório de 2024, ano base 2023. Estes são publicados na página da Transparência UFBA. Para acesso à forma de cálculo dos indicadores e anos anteriores entre no link: <https://transparencia.ufba.br/indicadores-universitarios-0>

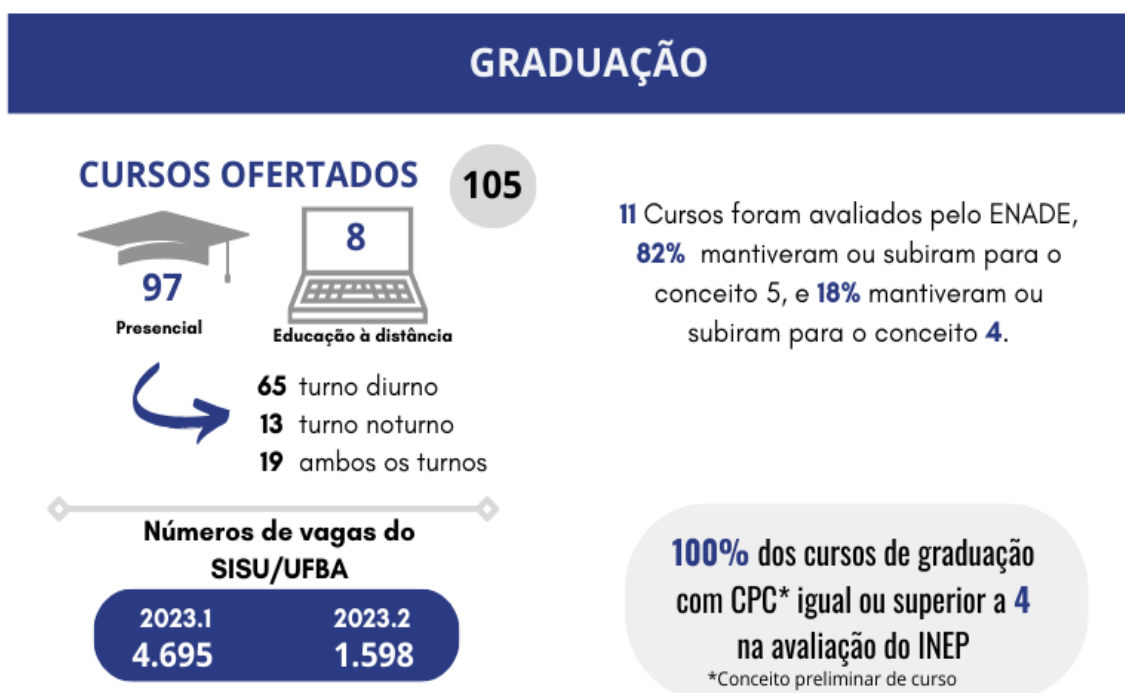
### SÍNTESE DOS INDICADORES DE DESEMPENHO ESPECÍFICOS DA UFBA

Denominação	Índice de Referência	Índice Observado	Periodicidade
Produtividade de pesquisa (PRODPESQ I)	24,9	10,90	Anual
Índice de consolidação de atividade de pesquisa (ICAP I)	631,06	664,68	Anual
Índice de consolidação de atividade de pesquisa (ICAP II)	10,24	10,10	Anual
Taxa de inserção da pesquisa no ensino de graduação (IPEG)	0,8	2,6	Anual
Índice de expansão da pós-graduação I (EXPPG1)	13,96	18,19	Anual
Índice de expansão da pós-graduação II (EXPPG2)	59,8	55,1	Anual
Índice de expansão da pós-graduação III (EXPPG3)	47,09	47,48	Anual
Índice de qualidade dos cursos de graduação (IQGRAD)	CICLO 4,37/ANO 4,12	CICLO 4,47*/ANO 4,82	Anual
Índice de qualificação do corpo técnico administrativo (IQCTA)	3,70	3,73	Anual
Índice de investimento em capacitação do corpo técnico administrativo (INVCAPTA)	31,74	32,60	Anual
Investimento em capacitação pelo docente com afastamento para pós-graduação (INVCAPDOC)	13,86	15,29	Anual

**Notas:** \*O atual ciclo do IQGRAD se completará com os dados que o INEP divulgará em 2024. A gestão da UFBA não trabalha com um nível de previsão anual de metas quantificadas. Trabalha-se com a expectativa de um crescimento contínuo dos indicadores positivos de desempenho, já que os fatores envolvidos são complexos e difíceis de se controlar.

### 3. RESULTADOS DA GESTÃO

#### 3.1 ENSINO



#### 3.1.1 GRADUAÇÃO

A obtenção da Nota Máxima na Renovação do Recredenciamento da UFBA, bem como no Recredenciamento de cursos na modalidade EaD, realizado pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP) do Ministério da Educação | MEC, demonstra a qualidade dos cursos de graduação e de pós-graduação oferecidos pela Universidade e atesta o empenho conjunto de toda a comunidade acadêmica para o sucesso conquistado.

Sobre a atualização dos Currículos e Programas, em 2023, a UFBA emitiu análise técnica e movimentou 59 processos de Criação ou Reestruturação de Projetos Pedagógicos de Curso – PPC. Além disso, atuou no sentido de atender à inclusão do percentual de 10% da carga horária total dos cursos em extensão, conforme Meta 12.7 do PNE, resolução CNE/CES 07/2018, Resolução CONSEPE 02/2022 e o PDI e ainda garantir o cumprimento das resoluções CNE/CP 01/2004, 01/2012 e 02/2012 e resolução CAE 04/2023 que versam sobre a presença de conteúdos e conhecimentos voltados à formação para a cidadania, em consonância com o Projeto de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Universidade.

Foram avaliados 41 processos de inclusão da extensão nos currículos, 22 deles concluídos; 30 processos de conversão da carga horária básica para múltiplos de 15h, 25 deles concluídos; e 112 processos de alteração curricular isolada com diversos objetos, 63 deles concluídos

Das avaliações de cursos ocorridas em 2023, excetuando a de Letras - Língua Estrangeira, que foi alvo de recurso por parte da UFBA e ainda se encontra em fluxo processual no MEC, todas as demais tiveram conceitos satisfatórios, ou seja, entre 4 e 5. Com a apresentação dos resultados obtidos nas avaliações *in loco* em 2023, destaca-se o desempenho positivo dos cursos da UFBA nas avaliações *in loco* realizadas pelo INEP.

### Resultado dos cursos de graduação da UFBA avaliados *in loco* pelo MEC em 2023.

Ano	Cursos avaliados	Cursos Conceito < 4		Cursos Conceito = ou > 4	
		Nº	%	Nº	%
2023	10	-	-	10	100

\* Desconsiderou-se, na contagem, o curso de Letras - Língua Estrangeira.  
Fonte: UFBA/PROGRAD/NAGRAD, 2023

Destacam-se os resultados dos 11 cursos avaliados pelo ENADE em 2022, com nove cursos com conceito máximo, como descrito a seguir:

- Conceito 5: Administração; Ciências Contábeis (diurno e noturno); Direito (diurno); Jornalismo; Psicologia (Salvador e Vitória da Conquista); Secretariado Executivo e Serviço Social.
- Conceito 4: Ciências Econômicas e Direito (noturno).

Assim, 82% dos cursos avaliados, em 2022, mantiveram ou subiram para o conceito 5, e 18% deles mantiveram ou subiram para o conceito 4. Observa-se que, das 113 (cento e treze) avaliações ocorridas no período, 22% obtiveram conceito menor que 4 (quatro) e 80,5% conceito maior ou igual a 4 (quatro). Vale ressaltar que em 2020 não houve ENADE devido às restrições impostas pela pandemia de COVID-19. **O ENADE 2023 terá seus conceitos publicados entre março e setembro de 2024.**

### Resultado dos cursos avaliadas pelo ENADE - 2017-2022

Ano	Cursos Avaliados	Cursos Conceito < 4		Cursos Conceito = ou > 4	
		Nº	%	Nº	%
2017	44	19	43	25	57
2018	13	1	8	12	92
2019	22	-	-	22	100
2020	-	-	-	-	-
2021	34	2	5,9	32	94,1
2022	11	-	-	100	100
<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>22</b>	<b>19,5</b>	<b>91</b>	<b>80,5</b>

Fonte: NAACG/ PROGRAD (2023).

Em 2023, houve a revisão dos editais dos processos seletivos da Universidade. A UFBA atuou na organização dos processos seletivos SISU/UFBA 2023, do Vestibular de Odontologia, do Vestibular de Música, do Processo Seletivo Bacharelado Interdisciplinar, Cursos de Progressão Linear, do Processo Seletivo para Indígenas Aldeados, Quilombolas, Pessoas Trans, Refugiados e Imigrantes e do Processo Seletivo de Vagas Residuais, no total de seis processos seletivos. Ingressantes pelo SISU somam um total de **5.220** estudantes, e pelos vestibulares dos cursos mencionados acima, um total de **508** estudantes. Há também como forma de ingresso o Processo Seletivo de vagas Residuais.

## Ingressantes na modalidade presencial, UFBA, 2023

Modalidade	Quantidade
SISU	5.220
Vagas Residuais*	1.104
Processo Seletivo Próprio**	508
Outras formas***	83
<b>Total</b>	<b>6.915</b>

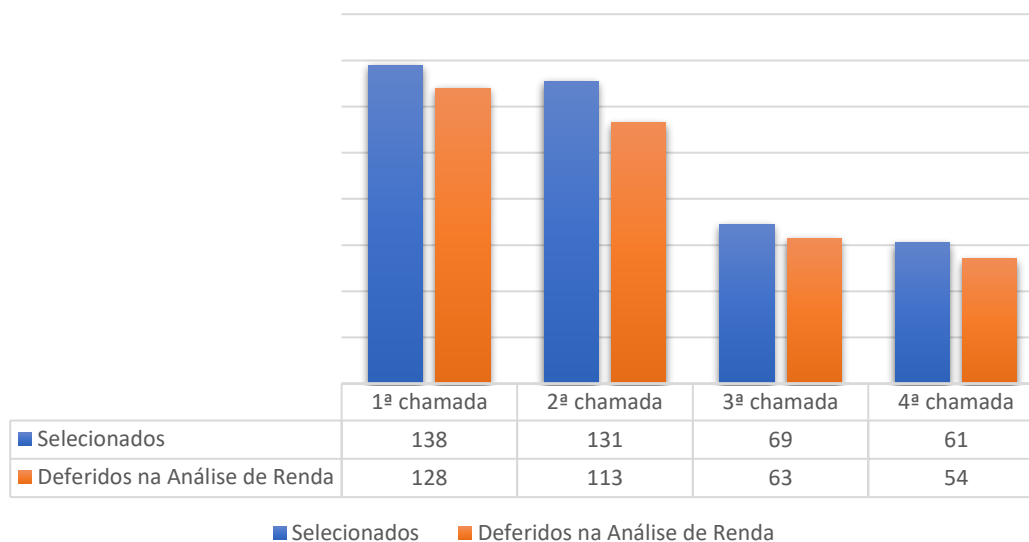
Fonte UFBA 2023

Notas: \* conforme edital específico, \*\*Musica, Teatro, Odontologia e Egressos de BI,

\*\*\* Decisão Judicial, Transferência Ex Officio, Convênios

No ingresso através do SISU/UFBA da chamada regular e 2º chamada para matrícula de candidatos de renda familiar bruta mensal per capita de 1,5 salários mínimo, foram:

- 2023.1 - 1ª chamada: 605 selecionados e 2º chamada 280 selecionados;
- 2023.2 - Número de selecionados: 1ª chamada 128; 2º chamada 113; 3ª chamada 63 e 4ª chamada 54 selecionados.



Fonte: CSOR/PROGRAD.

O processo seletivo de **Odontologia/UFBA**, em 2023, os dados da chamada regular e demais para matrícula de **candidatos de renda** per capita de 1,5 salários mínimo por semestre totalizaram 25 candidatos aprovados. No processo seletivo de **Artes/UFBA**, cursos de Música, na chamada regular para matrículas de candidatos de renda per capita de 1,5 salário mínimo 2023, totalizaram 24 candidatos aprovados. Sobre o **processo seletivo de vagas residuais**, dos 3.688 constantes na relação de candidatos inscritos em 2023 foram selecionados apenas 1.363 destes.

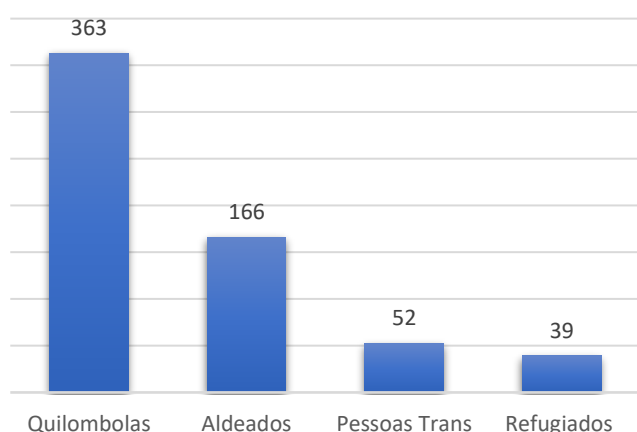
Etapa	Inscritos	Selecionados
1ª fase	1.992	625
2ª fase	92	92
3ª fase	421	184
4ª fase	1.133	462

Fonte: CSOR/PROGRAD.

Cabe destacar que o processo seletivo de vagas residuais, possui 4 fases, que podem ser melhor visualizadas no link <https://www.ingresso.ufba.br/vagas-residuais>

Em 2023, o Conselho Acadêmico de Ensino ampliou as vagas supranumerárias nos cursos de graduação da UFBA, incluindo a categoria de servidores técnico- administrativos em educação da UFBA ((Resolução nº 07/2023 e Resolução nº 08/2023), com o objetivo de assegurar a qualidade de formação do corpo técnico da Universidade.

## PROCESSO SELETIVO DE ALDEADOS, QUILOMBOLAS, PESSOAS TRANS E REFUGIADOS



Em 2023 a Universidade Federal da Bahia através deste edital obteve um total de 620 inscritos. Foram selecionados, após a avaliação da documentação, 231 candidatos nas quatro categorias dispostas no gráfico ao lado.

Gráfico da Quantidades de inscritos no processo seletivo de aldeados, quilombolas, pessoas trans e refugiados, UFBA 2023.  
Fonte: CSOR/PROGRAD.

A UFBA ampliou duas para quatro a quantidade de vagas supranumerárias nos cursos de graduação, incluindo a categoria de servidores técnico- administrativos em educação da Universidade ((Resolução nº 07/2023 e Resolução nº 08/2023), com o objetivo de assegurar a qualidade de formação do corpo técnico da Universidade.

Em tempo desde 2018, através da resolução nº 7 do Conselho Acadêmico de Ensino (CAE), a Universidade Federal da Bahia, considerando o disposto nas Leis nº 12.711/2012, nº13.146/2015 e nº 13.409/2016, dentre outras normas vigentes, garantiu a continuidade da política de reserva de vagas na seleção de cursos de graduação da UFBA. Com reserva percentual de 50% (cinquenta por cento) das vagas nos cursos de graduação para estudantes que cursaram, integralmente, o ensino médio em instituições públicas.

Destas vagas reservadas, 50% (cinquenta por cento) são destinadas para estudantes oriundos de famílias com renda igual ou inferior a 1,5 salário-mínimo (um salário-mínimo e meio *per capita*).No caso de não preenchimento das vagas reservadas segundo estes critérios, as vagas remanescentes serão completadas por estudantes que tenham cursado integralmente o ensino médio em escolas públicas. Maiores detalhes sobre as vagas residuais e formas de ingresso na UFBA podem ser acessadas através do endereço disponível no site: <https://ingresso.ufba.br/vagas-residuais>



Como parte do objetivo de melhoria da comunicação com público interno e externo da UFBA, foram elaborados no ano de 2023 e divulgados no início de 2024 a Cartilha do Estudante e o Catálogo de Cursos da Graduação. Conheça a nossa cartilha do aluno clicando em: <https://heyzine.com/flip-book/a824958a76.html#page/1>



Nosso catálogo de Cursos oferecidos encontra-se disponível no link: <https://heyzine.com/flip-book/acd64053ca.html#page/46>

## **ACOMPANHAMENTO DE ESTÁGIOS NÃO OBRIGATÓRIO**

Em 2023, o Núcleo de Estágio e Oportunidades Acadêmicas (EPA) desempenhou um conjunto de ações de apoio e acompanhamento dos responsáveis por estágio não obrigatório nas unidades universitárias. Foram acolhidas 135 (cento e trinta e cinco) empresas concedentes de estágio; acompanhamento e interlocução junto ao Instituto de Humanidades, Artes e Ciências Professor Milton Santos (IHAC), quanto às especificidades dos bacharelados interdisciplinares e a formulação dos Planos de Atividades de Estágio que contemplem a matriz curricular dos cursos. Atualmente a UFBA consta com 292 (duzentos e noventa e dois) estagiários não obrigatórios ativos, e a relação destes e suas respectivas lotações podem ser encontradas através do link [https://www.sigrh.ufba.br/sigrh/public/portal\\_ufba/form\\_busca\\_estagiario\\_ufba.jsf](https://www.sigrh.ufba.br/sigrh/public/portal_ufba/form_busca_estagiario_ufba.jsf)

## **BOLSAS, PROJETOS E PROGRAMAS DA GRADUAÇÃO**

Os programas de bolsas e projetos estimulados e realizados pela UFBA visam a formação de estudantes de graduação no estímulo a pesquisa científica, a pesquisa tecnológica e a inovação. Eles resultam do financiamento de entidades como o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), pela Fundação de Amparo à Pesquisa no Estado da Bahia (FAPESB) pela própria UFBA entre outros. As agências de fomento delegam à Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, a seleção e o acompanhamento dos projetos de pesquisa e dos bolsistas, além da avaliação de seus desempenhos. Anualmente os programas são avaliados por um Comitê Externo composto por pesquisadores do CNPq no país.

## BOLSAS PARA GRADUAÇÃO

### Programa de Mobilidade Acadêmica

**35** alunos de outras instituições federais de ensino efetivamente matriculados na UFBA

### Programa Estudante Convênio Graduação (PEC-G)

**150** vagas em 39 cursos de graduação, no campus Salvador

### Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência - PIBID

**146** bolsistas ingressantes entre professores da rede básica e alunos UFBA, por realização de 8 seleções

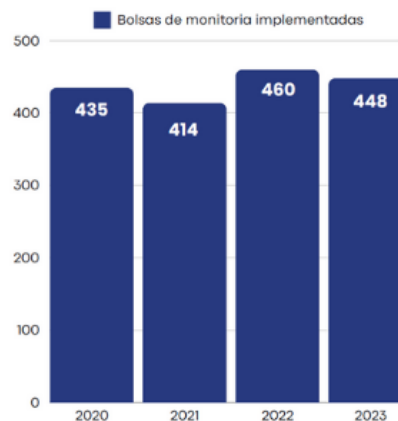
**227** bolsistas participam do PIBID

### Programa de Residência Pedagógica - PRP

**85** bolsistas ingressantes

**325** bolsistas, entre discentes e professores

### Bolsas de Monitoria



### Programa de Educação Tutorial - PET

**14** grupos, distribuídos nas diferentes áreas do conhecimento, nos campi Salvador e Vitória da Conquista

**283** discentes, ativos e inativos que participaram das atividades nos grupos PET

- **Programa de Monitoria** - Em 2023.1 foram implantadas 219 bolsas de monitoria e, 229, em 2023.2. Nos últimos quatro anos, para além do aspecto financeiro, destaca-se a iniciativa de levar o programa de monitoria – em sua modalidade não remunerada – aos cursos intensivos de férias. O objetivo é aprimorar esse instrumento que permite o ajustar a vida acadêmica de diversos alunos.
- **Programa de Mobilidade Acadêmica** - Esse programa é uma cooperação entre instituições de ensino superior no Brasil e de outros países. Um ponto de destaque foi a celebração do Convênio de Cooperação Acadêmica Nacional com a Faculdade de Filosofia, Letras e Ciências Humanas da Universidade de São Paulo (FFLCH/USP), visando não só o intercâmbio de estudantes como também de docentes, pesquisadores e membros da equipe técnico-administrativa.
- **Programa Estudante Convênio Graduação (PEC-G)** - Como determina a legislação que rege o programa, os convênios oferecidos nos seguintes cursos a saber: Medicina, Administração, Ciências Biológicas, Ciências da Computação, Ciências Econômicas, Farmácia, Engenharia Mecânica com estudantes oriundos de diversos países como Togo, Mali, Cabo Verde, Guiné Equatorial, Gana e Benin.
- **Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID)** - As seleções objetivaram recompor o quadro de participantes dos programas, os quais saíram por motivos de desistência ou formatura, entre outros. Participam discentes e professores da Universidade, além de professores da rede básica de ensino (estadual e municipal) na Capital.
- **O Programa de Residência Pedagógica (PRP)** - O PRP abrange bolsistas entre discentes e professores da Universidade, professores da Rede Básica de Ensino (Estadual e Municipal) na Capital.



- **Programa de Educação Tutorial (PET)** - As atividades de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidas pelos grupos PET podem ser conhecidas acessando o link: <https://pet.ufba.br/>
- **Programa de Revalidação de Diplomas de Graduação** – A UFBA em 2023, recepcionou e deferiu diplomas de graduação dos docentes aprovados em concursos da UFBA, como previsto pela Resolução CAE 10/2023. Ao longo do ano de 2023, houve 67 solicitações de revalidação de diplomas, na Plataforma Carolina Bori, de diversos cursos de graduação estrangeiros. Foram também recebidos 861 requerimentos de tramitação simplificada para a revalidação de diplomas de graduação estrangeiros em Medicina, via mensagem eletrônica via e-mail.

### Relação de processos finalizados pela UFBA de Revalidação de Diplomas de Graduação em 2023 UFBA

Países	Deferimentos
Argentina	4
Benim	1
Colômbia	2
Cuba	1
Equador	1
Espanha	2
Estados Unidos	3
França	1
Itália	1
Peru	2
Portugal	4
Reino Unido	2
Venezuela	8
<b>Total</b>	<b>32</b>

Fonte: Plataforma Carolina Bori, UFBA 2023

### Programa UFBA Mostra Sua Cara.

Objetiva de facilitar a troca de experiências e informações profissionais voltadas aos alunos de escolas do Ensino Médio na Bahia, fortalecendo o ensino de graduação e divulgando os valores da universidade. Em 2023, 13 escolas privadas e 24 escolas públicas de Salvador e Região Metropolitana, receberam a visita do projeto, tendo participado das atividades aproximadamente 3000 estudantes do Ensino Médio. Conheça mais: <https://prograd.ufba.br/ufba-mostra-sua-cara>

Por fim, na tabela abaixo apresenta-se um resumo do quantitativo de bolsas ofertadas pela graduação UFBA.

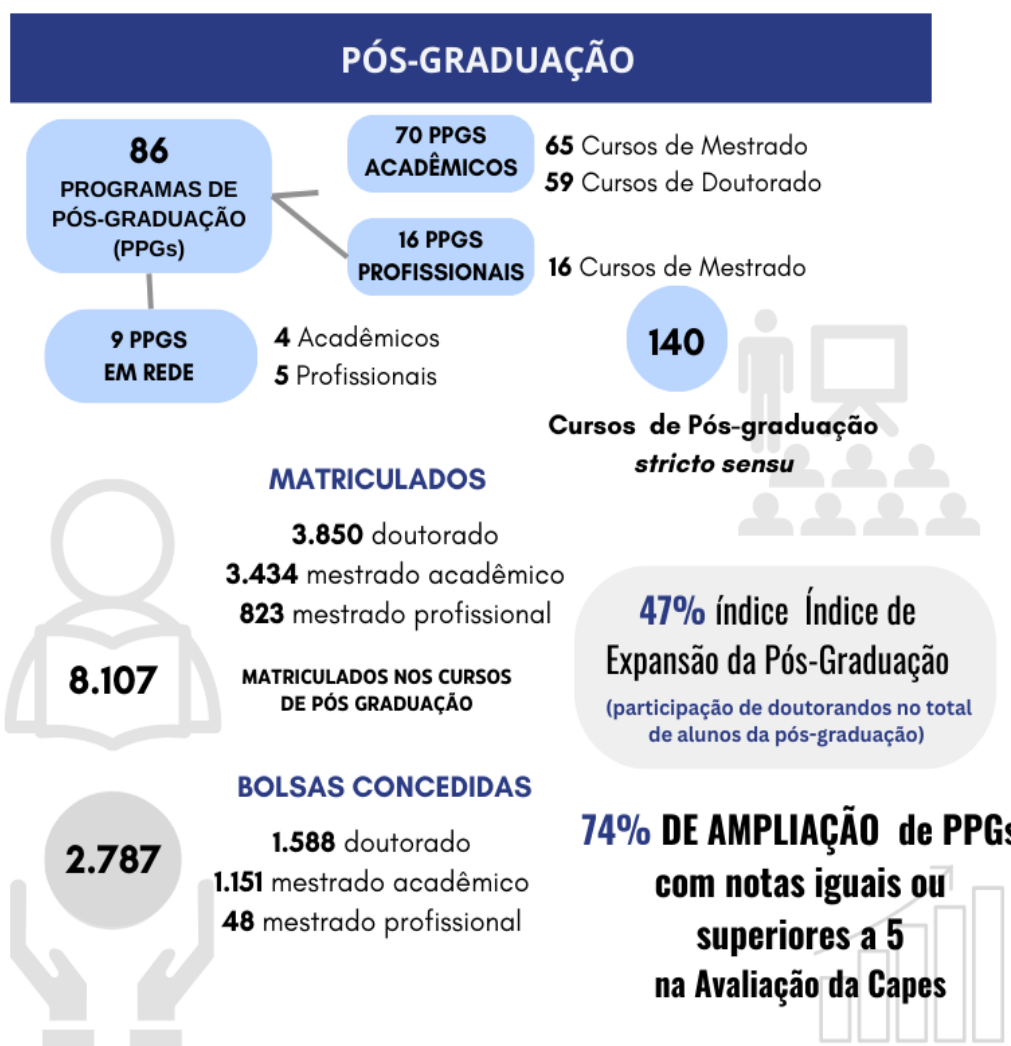
### Resumo Geral de Bolsas administradas pela PROGRAD, UFBA, 2023.

Programa	Quantitativo de bolsas pagas	Valor total pago (R\$)
PIBID	313	2.906.940,00
PRP	324	3.144.015,00
PET	182	1.869.000,00
MONITORIA	448	1.244.600,00

Fonte: UFBA/PROGRAD, 2023

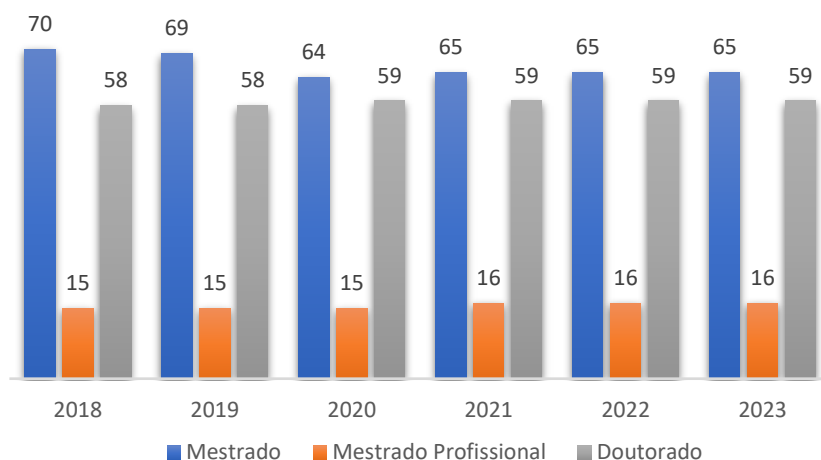


### 3.1.2 PÓS-GRADUAÇÃO



Observa-se que nos últimos 10 anos houve um crescimento de 23% de cursos de pós graduação na UFBA, como pode ser observada no gráfico a seguir

#### Evolução do número de cursos *stricto sensu*



Fonte: Sistema Integrado de Gestão de Atividade Acadêmica (SIGAA-UFBA)

Em 2023, foram aprovados 11 novos cursos de pós-graduação *stricto sensu*, sendo 5 doutorados acadêmicos e 1 doutorado profissional, além de 3 novos programas de pós-graduação, sendo um com mestrado acadêmico, o segundo com mestrado e doutorado acadêmico e o terceiro com mestrado profissional. Por fim, a UFBA ingressou em mais programa de pós-graduação profissional de forma associativa com outras universidades brasileiras. O Catálogo de Cursos de Pós Graduação da UFBA 2023 está disponível em: <https://heyzine.com/flip-book/50ea6194ec.html>

Nota-se que o índice de expansão da pós-graduação está estável em 47%. Existe uma tendência de aumento de ingressantes de doutorados nos próximos anos com a abertura dos 6 novos cursos de doutorado já aprovados em 2023.

### Número de matriculados em cursos de pós-graduação *stricto sensu* UFBA, 2021 a 2023

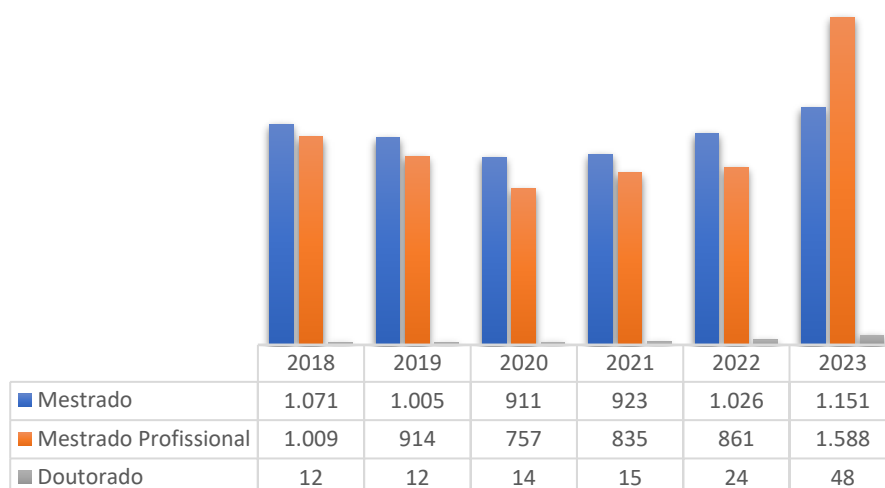
Nível	2021	2022	2023
Mestrado Acadêmico	3.437	3.419	3.434
Doutorado Acadêmico	3.858	3.791	3.850
Mestrado Profissional	825	848	823
<b>Total</b>	<b>8.120</b>	<b>8.058</b>	<b>8.107</b>
<b>EXPPG III*</b>	<b>48%</b>	<b>47%</b>	<b>47%</b>

Nota: \*EXPPG III- Índice de expansão da Pós-Graduação (participação de doutorandos no total de alunos da pós-graduação)

Fonte: Sistema Integrado de Gestão de Atividade Acadêmica (SIGAA) extraído em 12/2023

A figura abaixo apresenta a evolução total de bolsas concedidas de 2018 até 2023. Nota-se que o total de bolsas concedidas em 2023, incluindo as Bolsas Capes Demanda Social, Bolsas Capes PROEX, Bolsas Capes de Programas em Rede, Bolsas Capes da Portaria 155/2022, FAPESB, CNPq, Programa Milton Santos e Programa Carrefour, foi de 2.663, alcançando um aumento de 45% em relação a 2022 e atingindo o maior patamar de número de bolsas nos últimos anos.

### Evolução de Total de Bolsas Concedidas 2018 a 2023 UFBA



Fonte: SCBA, CNPq, FAPESB e PRPPG- UFBA

Nota: Este aumento significativo decorre do fato de terem sido incluídas no cálculo total as Bolsas Capes PROEX e as Bolsas Capes de Programas em Rede, além da UFBA ter sido beneficiada com dois programas específicos em 2023, quais sejam a Portaria 155/2022 da Capes e o Programa Carrefour. Além disso, a partir de 2023, o cálculo de bolsas concedidas pela FAPESB refere-se não apenas as bolsas concedidas no ano corrente, mas as bolsas em concessão, pois é esta a forma contabilizada para os demais programas de bolsas do CNPq e CAPES.

Em 2023 obteve-se um aumento significativo do número de bolsas concedidas de doutorado, decorrente de uma maior disponibilização destas bolsas pelas diferentes agências de fomento. A seguir, tem-se o detalhamento das bolsas concedidas por agência de fomento, que estabelece os seus critérios para implementação, conforme tabelas em sequência.

### Evolução do número de bolsas concedidas por agências de fomento- UFBA 2023

Agência de fomento	Nível	2021	2022	2023
CNPQ	Mestrado Acadêmico	89	68	68
	Doutorado Acadêmico	111	101	112
FAPESB	Mestrado Acadêmico	274	282	312
	Doutorado Acadêmico	181	151	441
	Mestrado Profissional	15	24	48
CAPES	Mestrado Acadêmico	560	676	588
	Doutorado Acadêmico	543	609	694

\*Em 2023, foram concedidas 214 novas bolsas de mestrado e 151 novas bolsas de doutorado. A partir de 2023, para uniformizar a contabilidade de concessão de bolsas com as demais agências, foi alterada a metodologia de cálculo para a contabilidade de todas as bolsas em concessão. Assim, em 2023, a concessão foi de 312 Bolsas de Mestrado Acadêmico, 441 Bolsas de Doutorado e 48 Bolsas de Mestrado Profissional.

Fonte: PRPPG UFBA 2023

### Outras bolsas concedidas pela CAPES e programas específicos em 2023

Nível	Portaria 155/2022- CAPES	PROEX- CAPES	Bolsas Capes Programas em Rede	Carrefour	Milton Santos
Mestrado Acadêmico	14	127	28	11	3
Doutorado Acadêmico	64	179	96	1	1
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>306</b>	<b>124</b>	<b>13</b>	<b>4</b>

Fonte: [www.capes.gov.br](http://www.capes.gov.br) (SCBA) e PRPPG-UFBA.

**Nota:** É importante destacar que nos últimos anos tem sido ofertado Programas Institucionais de Bolsa pelo CNPq, incluindo Programas de Doutorado Acadêmico de Inovação e Mestrado Acadêmico de Inovação. No Edital DAI 2018, a UFBA foi contemplada com 7 bolsas de doutorado de 48 meses, e no Edital MAI/DAI 2020, foi contemplada com 4 bolsas DAI de 48 meses, 7 Bolsas MAI de 24 meses. No MAI/DAI 2022, a UFBA foi contemplada com uma bolsa de doutorado e duas de mestrado. Por fim, o CNPq, desde 2022, estabeleceu o Edital PIBPG de Bolsas de Mestrado e Doutorado, tendo a UFBA sendo contemplada com a quantidade máxima permitida de 10 bolsas de mestrado e 10 de doutorado.

Em termos de titulação, em 2023, a UFBA tituló 1.054 alunos de pós-graduação *stricto sensu*, sendo 368 de doutorado, 508 de mestrado acadêmico e 178 de mestrado profissional, com o aumento de 97% de titulações de mestrado profissional em relação a 2022. Entretanto, observa-se ainda um decréscimo 17% de titulação em relação ao ano de 2019, anterior a pandemia.

### Pós-Graduandos Titulados

Nível	2019	2020	2021	2022	2023
Doutorado	415	359	390	366	368
Mestrado Acadêmico	756	698	717	585	508
Mestrado Profissional	96	81	92	90	178
<b>Total</b>	<b>1.267</b>	<b>1.138</b>	<b>1.199</b>	<b>1.041</b>	<b>1.054</b>

Fonte: Sistema Integrado de Gestão de Atividade Acadêmica (SIGAA) 19/12/2023

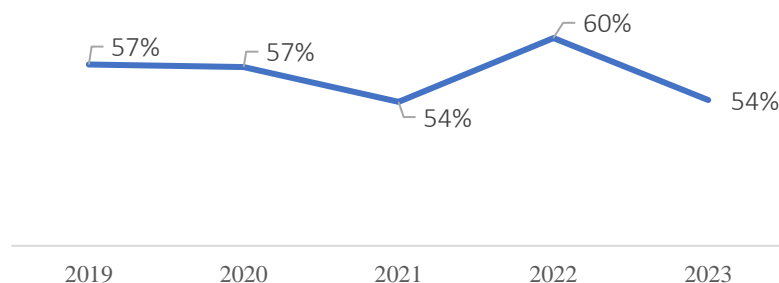
### Relatório de Acompanhamento de Egressos da Pós-Graduação Ufba 2021-2023

O levantamento das informações pode ser acessado através do link:

[https://lookerstudio.google.com/reporting/aea65b12-a55a-4fb7-97aa-6258cd54f0ca/page/p\\_e7mzkyb9cd](https://lookerstudio.google.com/reporting/aea65b12-a55a-4fb7-97aa-6258cd54f0ca/page/p_e7mzkyb9cd)

## Taxa de Sucesso da Pós-Graduação

A taxa de sucesso da pós-graduação é calculada em função do percentual de ingressantes pelos titulados. A taxa de sucesso da pós-graduação ao no período de 2019 a 2023.

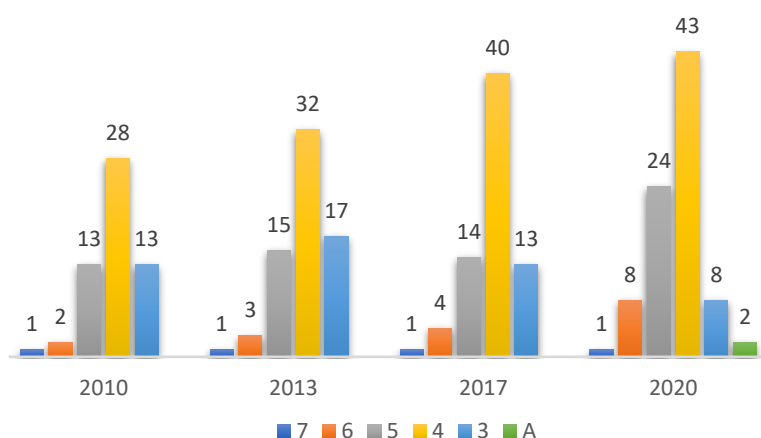


Os dados mostram que de 2019 a 2023 a taxa de sucesso variou de 54% (2021 e 2023) a 60% (2022).

Fonte: Sistema Integrado de Gestão de Atividade Acadêmica (SIGAA) 19/12/2023

## Avaliação da Pós-Graduação na UFBA

Em 2023 foram divulgados resultados finais da Avaliação Quadrienal da Capes 2017-2020.



Nota-se uma ampliação de 74% de Programas de Pós Graduação com notas iguais ou superiores a 5 na avaliação da CAPES, pois em 2017 tinha-se o total de 19 Programas de Pós Graduação e na avaliação de 2020, tem-se 33 Programas de Pós Graduação com

nota acima de 5.

### Evolução das Notas dos Programas de Pós Graduação (2001-2020) na Avaliação Quadrienal da CAPES

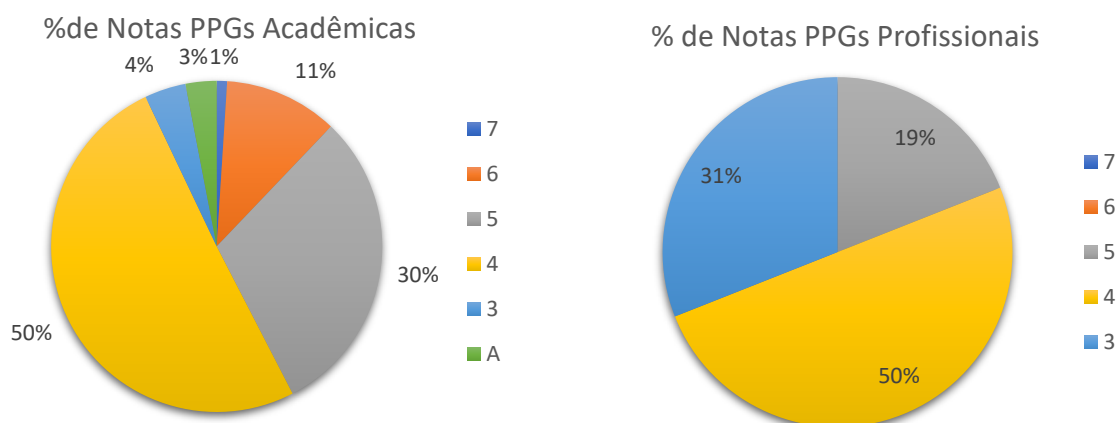
Fonte: [www.capes.gov.br](http://www.capes.gov.br)

Dos 86 Programas de Pós Graduação da UFBA destaca-se que:

- 9% destes cursos são nota 3,
- 50% de cursos nota 4,
- 28% de cursos nota 5,
- 9% de Cursos nota 6
- 1% de Cursos nota 7 e além de 2 cursos de mestrado aprovados.

## Avaliação dos Programas de Pós Graduação Acadêmicos e Profissionais da UFBA

Em termos de escore médio das notas, a UFBA alcança um escore médio de 4,42, sendo que a meta esperada era 4,2, mostrando um desempenho ainda satisfatório. A meta estabelecida para a próxima quadrienal é um escore de 4,5. Considerando os Programas de Pós Graduação com conceito A e nota 3, tem-se um total de apenas 9 Programas de Pós Graduação, e destes apenas 3 Programas de Pós Graduação são acadêmicos como consta nas imagens. Este resultado mostra o avanço no desempenho dos Programas de Pós Graduação da UFBA.



Fonte: [www.capes.gov.br](http://www.capes.gov.br)

### 3.1.3 ENSINO A DISTÂNCIA (EAD)

A Educação a Distância (EAD) implementou metodologias e iniciativas pedagógicas avançadas, com a utilização de novas tecnologias educacionais reforçando nossa posição de referência na promoção de uma educação de vanguarda.



A obtenção da Nota Máxima no Recredenciamento de cursos na modalidade EaD, feito pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP) do Ministério da Educação (MEC), demonstra nosso compromisso com a excelência e a qualidade na EaD, o que não apenas confirma o padrão de nossos programas e práticas educacionais, como também fortalece a reputação da UFBA como

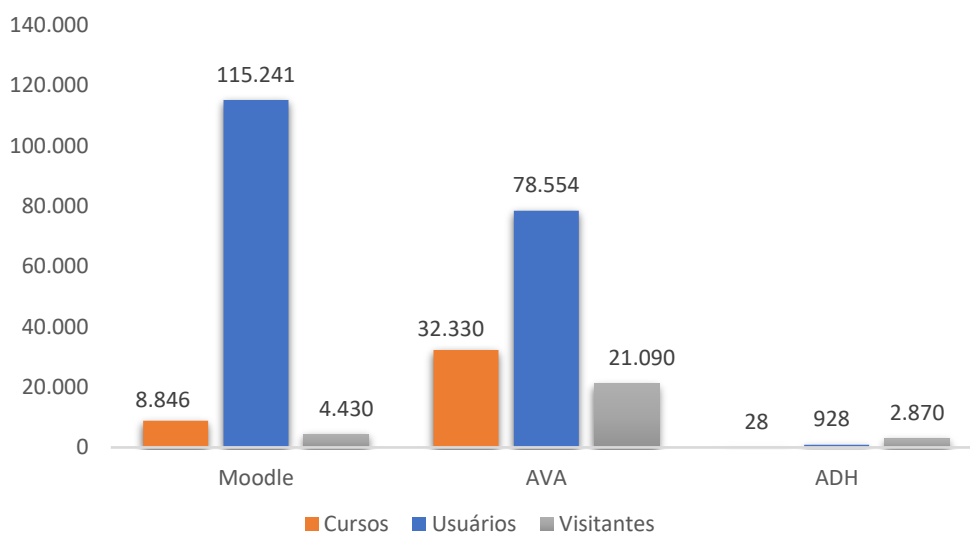
referência nessa área. Para mais informações sobre o EAD/UFBA acesse o Portal da Superintendência de Educação a Distância (SEAD): <https://sead.ufba.br/>

### AÇÕES DESENVOLVIDAS

A UFBA atualmente dispõe de três Ambientes Virtuais de Aprendizagem; AVA: 1. Moodle UFBA ([www.moodle.ufba.br](http://www.moodle.ufba.br)); 2. AVA UFBA ([www.ava.ufba.br](http://www.ava.ufba.br)) e 3. Ambiente de

Desenvolvimento Humano ADH ([www.adh.ufba.br](http://www.adh.ufba.br)). Todos os ambientes virtuais presentes na infraestrutura são baseados em Moodle. Em 2023, os ambientes apresentaram o seguinte quantitativo de usuários e cursos:

### Número de Cursos, Usuários e Visitantes por AVA, UFBA 2023



Fonte: SEAD/ NEAD/UFBA

A plataforma Moodle da UFBA possui dois recursos importantes de acessibilidade para pessoas com deficiências: VLibras e Acessibilidade. Além disso, foi criada a [Cartilha de Acessibilidade](#) para instruir professores e tutores no atendimento educacional especializado.

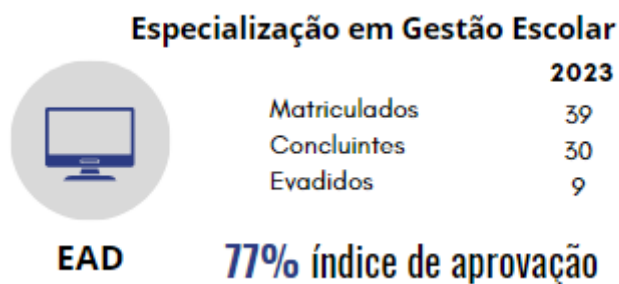
### Expansão da Oferta com Qualidade de Cursos de Graduação e Pós-graduação na Modalidade EaD

O ano de 2023 foi de consolidação e execução dos cursos iniciados em 2022, fomentados pelo Edital UAB/CAPES nº 09/2022. Em setembro de 2023 foi lançado o Edital UAB/CAPES 25/2023, para o fomento de até 290.000 novas vagas em cursos de graduação e especialização *lato sensu* na modalidade EaD nas instituições públicas de ensino superior integrantes do Programa UAB. Para a UFBA foram disponibilizadas 3.150 vagas, que serão distribuídas entre novas ofertas de licenciaturas, bacharelados, tecnológicos e especializações.

### Projetos e Programas Realizados

- **Programa de Acompanhamento de Egressos (PAE)** - PAE dos cursos ofertados na modalidade a distância tem como principal objetivo conhecer a trajetória profissional e acadêmica dos egressos e avaliar os cursos EaD da instituição e, assim, mediante oferta de cursos de pós-graduação, promover a formação continuada, conforme objetivo específico do programa. Como parte do PAE, foram selecionados 39 egressos dos cursos de Licenciaturas EaD em Pedagogia, Dança e Matemática para a Especialização em Gestão Escolar ofertada pela Faculdade de Educação (FACED) em parceria com a SEAD. O curso se iniciou em 2022 e foi concluído em outubro de 2023, com os seguintes dados alcançados:

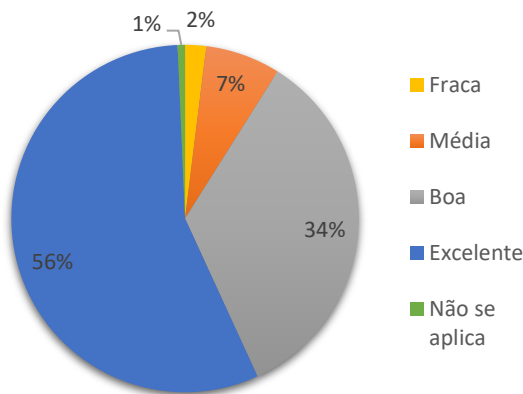
## Quantitativo de estudantes matriculados, concluintes e evadidos



Fonte: UFBA/ FACED/SEAD, 2023.

- **Projeto de Evasão nos cursos EaD** - A modalidade de EaD, no cenário brasileiro, vem enfrentando recorrentes problemas de evasão dos estudantes em seus cursos de graduação e pós-graduação. Por este motivo se fez necessário o Projeto de Evasão nos Cursos de EaD da UFBA, com o objetivo de realizar um diagnóstico projetivo para mapear os preditores de evasão, o perfil dos estudantes evadidos e as causas que os levaram a evadir. Saiba mais dados sobre projeto de estudo piloto sobre a evasão nos cursos à distância da UFBA acessando ao material disposto em:  
[https://ufbamail.ufba.br/service/home/~/?auth=co&loc=pt\\_BR&id=50000&part=2](https://ufbamail.ufba.br/service/home/~/?auth=co&loc=pt_BR&id=50000&part=2)
- **Projeto de Estudo “Percepção dos Estudantes Acerca dos Materiais Didáticos”** - Este projeto é objeto de Colaboração Técnica entre a UFBA e a Universidade Federal do Oeste da Bahia | UFOB e está sendo realizado em Pesquisa & Desenvolvimento na CTE. O estudo tem duração de 9 meses, se iniciou em maio de 2023, está dedicado aos estudantes matriculados nos cursos de graduação (Licenciaturas em Pedagogia, Dança, Matemática, Teatro, Música, Bacharelados em Biblioteconomia, Administração Pública e curso de Tecnologia em Gestão do Turismo e Desenvolvimento Sustentável) e considera o período de 2022 a 2023.

### Qualidade dos Materiais Didáticos



Fonte: AVAMoodle, AVAUFBA - Instrumento de Avaliação de Disciplina por Discente



A parceria UFBA/UFOB não apenas enriquece a diversidade de perspectivas, mas também promove a partilha de conhecimento e experiências, potencializando os resultados da pesquisa. Para ter acesso aos relatórios das pesquisas acesse: <https://sead.ufba.br/publicacoes>

### **Sistema de Indicadores Estratégicos UAB Bahia | SIE**

Com objetivo de reunir e compartilhar dados e indicadores sobre os cursos EaD ofertados pelo Sistema UAB, desenvolveu e disponibilizou o **SIE** para subsidiar a administração da UFBA, assim como fornecer informações pertinentes ao desempenho da EaD. A plataforma é alimentada a partir de dados constantes no SisUAB, tais como número de estudantes matriculados, índices de evasão, turmas ativas, concluintes, entre outros. O SIE pode ser facilmente acessado por qualquer pessoa que tenha interesse em obter informações sobre o desempenho em EaD das IES no Estado da Bahia. Conheça mais sobre o SIE no link: <https://lookerstudio.google.com/reporting/61396a2e-351c-40e3-8794-5859e4364a57/page/Q3NGD>

### **Principais Resultados Alcançados e Ações Desenvolvidas**

Os resultados atingidos em formação demonstram que as competências e participação da SEAD vêm se ampliando e interagindo cada vez mais com a sociedade, sendo assim destacamos:

- **Formação de Professores, Coordenadores e Tutores da UAB** - Foram ofertadas três turmas para tutores e duas para professores, totalizando 82 participantes dos cursos de Licenciatura em Dança, Licenciatura em Música, Licenciatura em Teatro e Bacharelado em Biblioteconomia.
- **Cursos abertos – Massive Open Online Courses / MOOC** - Os cursos on-line abertos MOOC, ofertados para a qualificação da comunidade tanto interna quanto externa da UFBA, são totalmente autoexplicativos e obtiveram no ano de 2023 um total de 455 estudantes distribuídos nas diversas modalidades de oferecidas.
- **Formação de Editores de Recursos Pedagógicos do AVA | RPAs**. Os objetivos da formação compreendem o papel do Editor de RPA, em cursos de EaD, no Programa UAB e as funcionalidades do Moodle para realizar mediação pedagógica no curso a distância. Em 2023, foram formados 117 editores de AVA
- **Oficinas de Aprendizagem em Moodle** - As sete oficinas realizadas em 2023 envolveram os temas: Livro de Notas e Relatório de Notas; Questionário; Permissões; Restrições em Atividades; Condicionais em Atividades; Configuração da Base de Dados e Avaliação em Pares;
- **Oficinas de Microsoft Teams** - Em dezembro foram realizadas oficinas sobre o Microsoft Teams. Foram produzidos também dois tutoriais do Teams, em texto e em vídeo, para disponibilizar aos editores de AVA, professores e tutores.
- **Oficinas de H5P** - O H5P permite que os educadores criem vídeos interativos, jogos, *quizzes*, apresentações interativas e muito mais, sem conhecimento de programação

## Editais de Seleção

Estabelecidos pela UAB, foram publicados 34 editais, sendo 31 dedicados à seleção de bolsistas para atuarem na equipe multidisciplinar nos cursos de graduação e especialização da SEAD/UAB e 03 referentes à seleção de estudantes para os cursos de graduação e especialização. As seleções ocorreram de acordo com a especificidade e necessidade dos cursos, a partir do planejamento e acompanhamento da SEAD e das respectivas coordenações. Os editais estão disponíveis em: <https://sead.ufba.br/editais>

## Pareceres Emitidos pela SEAD

A SEAD, em atendimento a preceito regimental, emitiu parecer em propostas de oferta de cursos e em projetos pedagógicos de curso, conforme quadro a seguir:

### Pareceres emitidos

Assunto do parecer	Número de pareceres
Proposta de oferta de curso de especialização	9
Projeto pedagógico de curso de graduação	2
<b>Total</b>	<b>11</b>

Fonte: SEAD/UFBA

## Atendimento e Suporte aos AVAs

A UFBA desempenha um trabalho conjunto com o NEAD da STI no atendimento e suporte ao Moodle para professores, estudantes, tutores e pessoas de comunidades externas da UFBA. Em 2023, respondeu-se a 2.492 chamados, uma média de 207 mensais. Veja maiores detalhes na área de tecnologia da informação neste relatório.

## Relações Interinstitucionais e Intrainstitucionais

Compreendendo a importância de manter a interlocução com instituições e entidades do setor educacional tanto no Brasil quanto no exterior. Da mesma forma, estabelece uma relação de complementaridade com as diversas Unidades Universitárias da UFBA nas quais merecem destaque.

- **Parceria com a Associação Universidade em Rede | UniRede.** A UFBA é colaboradora das ações institucionais da UniRede. Em 2023 os grupos de pesquisa participaram do curso de formação sobre a metodologia de pesquisa Delphi, dando sequência às pesquisas nestas três áreas. Atualmente o grupo de trabalho participa da produção de um livro sobre a metodologia Delphi.
- **Rede de Colaboração e Aprendizagem | RCA.** A RCA é uma rede interinstitucional produtora e difusora de conhecimento. Em 2023 a RCA atuou com a publicação dos resultados da pesquisa para levantamento das competências digitais objetivando a elaboração de políticas de formação continuada dos professores, através da aplicação do questionário na plataforma DigComp-Edu UFBA.
- **Projeto DigComp-Edu UFBA.** É um projeto da RCA, fruto da parceria com a Universidade Aberta de Portugal | UAb-PT, que realiza a autoavaliação ou o autoexame de competências digitais utilizando a plataforma EU Survey,

desenvolvida pela União Europeia. Em 2023 esta pesquisa foi publicada nos anais do Esud e Ciesud 2023.

- **Parceria com a Secretaria de Educação Continuada, Alfabetização de Jovens e Adultos, Diversidade e Inclusão | SECADI.** Iniciou-se em 2023 a uma parceria, a convite da SECADI/MEC, na qual irá coordenar um curso de 90 horas para estudantes das licenciaturas no país e uma especialização em Alfabetização e Educação de Jovens e Adultos para docentes da EJA.
- **Participação na Comunidade dos Países de Língua Portuguesa | CPLP.** Através da SEAD, a UFBA é instituição integrante da Comissão Temática Promoção e Difusão da Língua Portuguesa da CPLP com participação no Grupo de Trabalho | GT de Educação, Ciência e Tecnologia.
- **Colaboração Técnica com a Universidade Federal de São Carlos | UFSCar.** A UFBA deu início em 2023 a uma parceria com a UFSCar, por meio de colaboração técnica, a fim de promover troca de conhecimentos e experiências sobre a gestão da EaD de ambas as instituições.
- **Parceria com a Prefeitura Municipal de Guanambi-BA.** A UFBA continua a parceria com a Prefeitura Municipal de Guanambi dando suporte ao Polo de Apoio Presencial dessa cidade. Ofertou o Curso de Especialização em Gestão Escolar com o objetivo de formar dirigentes de escolas, propiciando-lhes conhecimentos teórico/práticos, para implementação de uma gestão embasada nas concepções sociocrítica, participativa e democrática da educação.
- **Parceria com o Centro de Estudos e Terapia do Abuso de Drogas | CETAD.** A UFBA estabeleceu essa parceria com o CETAD, serviço vinculado à Faculdade de Medicina | FAMEB/UFBA, para desenvolvimento do projeto Curso a Distância para Profissionais de Saúde da Rede Básica de Atenção e da Rede de Atenção Psicossocial sobre Transtorno Psicótico e Uso de Substâncias Psicoativas em Populações Jovens. O curso foi totalmente on-line, do tipo MOOC, para 116 estudantes, por meio da plataforma Moodle, com início no semestre de 2023.2.

## NÚMEROS DA EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA - EAD



### GRADUAÇÃO

Vagas ofertadas	<b>200</b>
Candidatos inscritos	<b>597</b>
Candidato por vaga	<b>2,99</b>

### ESPECIALIZAÇÃO

Vagas ofertadas	<b>350</b>
Candidatos inscritos	<b>1.533</b>
Candidato por vaga	<b>4,38</b>

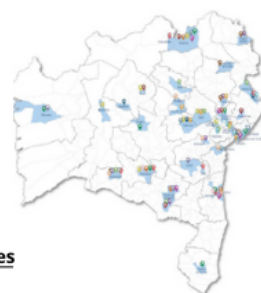
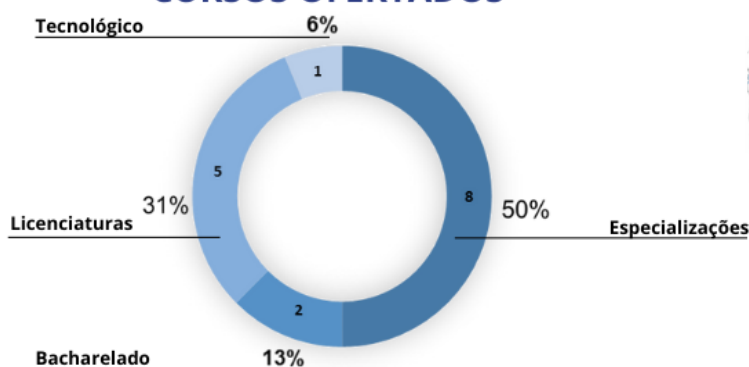
### GRADUAÇÃO

Novos estudantes matriculados	<b>543</b>
Estudantes inscritos	<b>276</b>

### ESPECIALIZAÇÃO

Novos estudantes matriculados	<b>679</b>
Estudantes inscritos	<b>77</b>

## CURSOS OFERTADOS



Fonte: UFBA,SEAD, 2023.

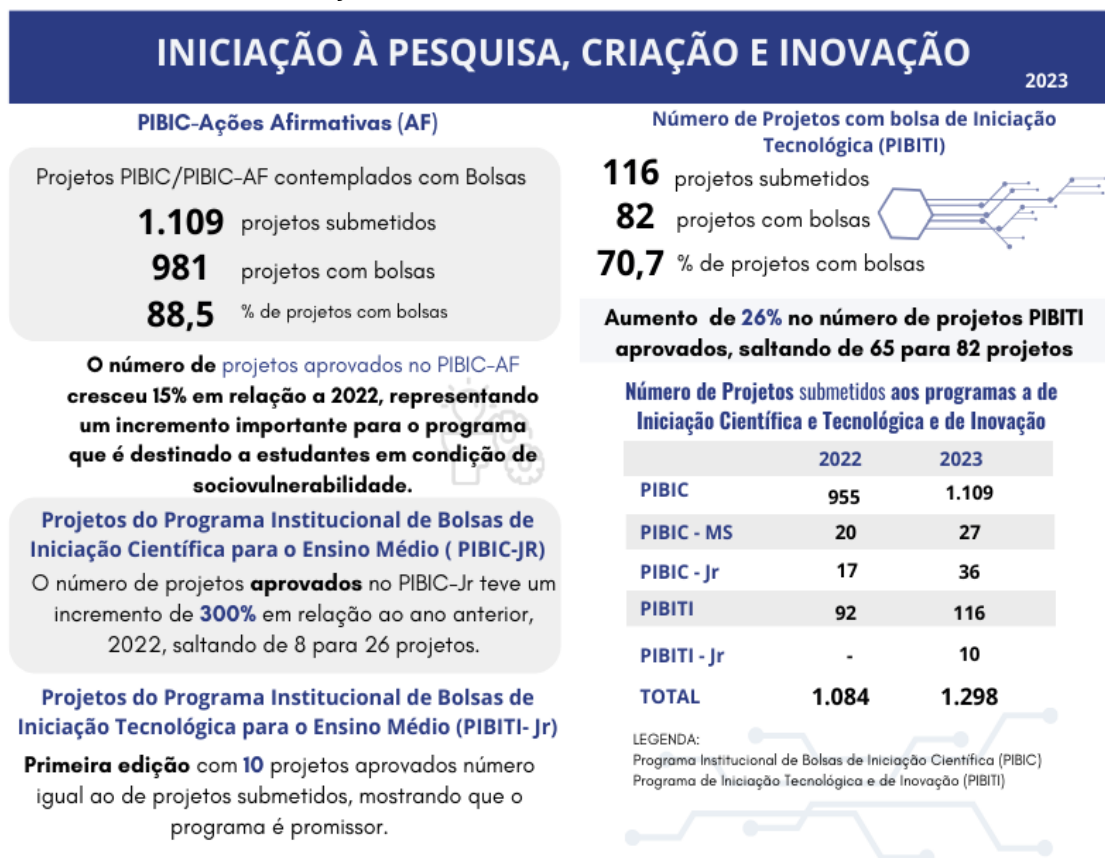
### Interiorização da Oferta de Cursos de Graduação e Especialização

A partir da oferta de cursos eventuais de graduação e especialização, a UFBA aumentou sua presença no interior. Foi ofertada pela FACED em parceria com a SEAD, a especialização em Gestão Escolar.

Sob a coordenação da SEAD/UAB são ofertadas:

- 5 Licenciaturas,
- Bacharelados,
- 1 Curso Tecnológico e 8 Especializações

## 3.2 PESQUISA E INOVAÇÃO



No Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC) estão incluídas três modalidades de bolsas dirigidas a estudantes de graduação: iniciação científica, iniciação científica-ações afirmativas e as do programa Milton Santos. O Programa, de Iniciação Tecnológica e de Inovação (PIBITI) nesta modalidade de bolsas, tanto a UFBA quanto o CNPq financiam o programa. Assim, como no PIBIC, o PIBITI passou a contar em 2023 com um programa de bolsas para estudantes do ensino médio, com bolsas financiadas pelas agências de fomento, a saber: CNPQ, FAPESB e bolsas e recursos UFBA.

### Projetos do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica

Em 2023 foram apoiados projetos nas diversas áreas do conhecimento, observando que houve um aumento no número total de projetos com uma oscilação de 20% em relação ao ano anterior. Há de se destacar que na maioria dos programas este aumento foi observado. com maior número de projetos de Iniciação Científica e Tecnológica e de Inovação.

### Número de Projetos submetidos aos programas de Iniciação Científica e Tecnológica e de Inovação

Programa/ANO	2020	2021	2022	2023
PIBIC*	888	970	955	1.109
PIBIC-MS	53	16	20	27
PIBIC-Jr	9	21	17	36
PIBITI	80	85	92	116
PIBITI-Jr	-	-	-	10
Total	1.030	1.092	1.084	1.298

Fonte: [www.sisbic.ufba.br](http://www.sisbic.ufba.br) Nota: \*Os projetos PIBIC envolvem os programas PIBIC- Jr e PIBIC-AF

### **Projetos PIBIC/PIBIC-AF Contemplados com Bolsas**

<b>Ano</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Projetos Submetidos	888	970	955	1.109
Projetos com Bolsas	756	853	815	981
% de Projetos com Bolsas	84,8	88	85,4	88,5

Fonte: [www.sisbic.ufba.br](http://www.sisbic.ufba.br)

Nota: O programa PIBIC-AF é de extrema relevância, uma vez que congrega as especificações do programa de iniciação científica, exclusivamente voltados a oferta de bolsas aos estudantes que têm comprovada condição de socio vulnerabilidade, estimulando assim uma carreira científica aliada ao suporte para permanência nos programas de ciência.

Quando analisada a tabela com o número de projetos contemplados observa-se um incremento com o maior número de projetos aprovados com bolsa, no período 2020-2023. O número de projetos aprovados no PIBIC-Ações Afirmativas teve um incremento de 15% em relação ao ano anterior, 2022, quando 111 projetos foram aprovados e tiveram bolsas no Programa PIBIC-AF. O PIBIC-AF recebeu especial atenção do CNPq no ano de 2023, com a concessão de aumento do número de bolsas, mas também da concessão de bolsas vinculadas ao Ministério da Igualdade Racial. A UFBA recebeu 20 novas bolsas neste programa.

### **Número de Projetos com bolsa de Iniciação Tecnológica**

<b>Ano</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Nº de Projetos Submetidos	80	85	92	116
Projetos com Bolsas	62	62	65	82
% de Projetos com Bolsas	73,5	66,9	66,1	70,70

Fonte: [www.sisbic.ufba.br](http://www.sisbic.ufba.br)

Observa-se ao longo do período oscilação no número de projetos de iniciação tecnológica, no entanto em 2023 houve aumento no número de projetos contemplados. Ocorreu um incremento no número de projetos PIBITI aprovados, saltando de 65 projetos para 82 projetos em 2023 o que representa um aumento e 26%.

### **Projetos do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica para o Ensino Médio – PIBIC-JR**

O número de projetos aprovados no PIBIC-Jr teve um incremento de 300% em relação ao ano anterior, 2022, quando oito projetos foram aprovados e tiveram bolsas no Programa PIBIC-Jr.

### **Projetos do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Tecnológica para o Ensino Médio – PIBITI-JR**

Nesta primeira edição do PIBITI-Jr, dez projetos foram aprovados, assim como o número de projetos submetidos que foram atendidos, mostrou que o programa é promissor.

### **Bolsas do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica**

#### **Bolsas de Iniciação Científica – PIBIC**

No ano de 2023 houve um incremento no número de bolsas financiadas pelo CNPq e pela UFBA, ampliando assim o programa no que se refere tanto à modalidade quanto a quantidade de bolsas. No ano de 2022 foram 1.202 bolsas e no ano de 2023 foram implementadas 1.225 bolsas. Os números vêm sendo ampliados através das ações do CNPq e UFBA.

### **Programa de Bolsa de Iniciação Científica – PIBIC**

<b>Financiador</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>UFBA</b>	189	245	245	265
<b>CNPQ</b>	625	625	627	630
<b>FAPESB</b>	330	330	330	330
<b>Total</b>	<b>1.144</b>	<b>1.200</b>	<b>1.200</b>	<b>1.225</b>

Fonte : [www.sisbic.ufba.br](http://www.sisbic.ufba.br)

Nota: Observa-se que em relação a implementação de bolsas concedidas, a média de todas as áreas do conhecimento foi de 86,4% de bolsas implementadas. Deve-se destacar que as bolsas, por vezes não são implementadas apesar de serem recomendadas, porque o orientador já alcançou o número máximo de bolsas concedidas (3) considerando outros programas de bolsa, limite este resultante da resolução 01/2013 do Conselho Superior de Pesquisa e Extensão (CAPEX-UFBA).

### **Bolsas de Iniciação Tecnológica – PIBITI**

O Programa de Bolsas de Iniciação Tecnológica –PIBITI visa apoiar projetos que desenvolvem pesquisas tecnológicas de inovações, 82 estudantes estão vinculados aos projetos com esse perfil. Houve um incremento no número de bolsas de 72 para 82, representando cerca de 15% no número total de bolsas nesta modalidade.

### **Programa de Bolsa de Iniciação Tecnológica – PIBITI**

<b>Financiador</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>UFBA</b>	27	24	31	38
<b>CNPQ</b>	40	40	41	44

Fonte : [www.sisbic.ufba.br](http://www.sisbic.ufba.br)

Observa-se que em relação a implementação de bolsas concedidas, a média de todas as áreas do conhecimento foi de 51,8% de bolsas implementadas.

### **Bolsas de Iniciação Científica para o Ensino Médio (Júnior) – PIBIC-JR**

O Programa de Bolsa de Iniciação Científica Júnior – PIBIC-Jr, em 2023 a UFBA, passou a investir também diretamente no programa, concedendo mais 26 bolsas, além das 11 da agência CNPq, esta ação permitiu que um maior número de projetos e de bolsistas de Ensino Médio fossem incluídos no programa.

### **Programa de Bolsa de Iniciação Científica para o Ensino Médio (Júnior) – PIBIC-JR**

<b>Financiador</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>UFBA</b>	-	-		26
<b>CNPQ</b>	10	10	10	11

Fonte: [www.sisbic.ufba.br](http://www.sisbic.ufba.br)

Nota: Ressaltamos que esta modalidade está vinculada as parcerias dos pesquisadores com os gestores das escolas públicas estaduais. O apoio do CNPq com as bolsas tem sido essencial para o sucesso do programa.

### **Programa de Bolsa de Iniciação Científica para o Ensino Médio (Júnior) – PIBITI-JR**

Este programa é um novo programa implementado com recursos próprios da Universidade. Nesta primeira edição do PIBITI-Jr, dez (10) projetos foram aprovados com dezesseis (16) bolsas implementadas. Todos as bolsas recomendadas foram implementadas no PIBITI-Jr.

### **Projetos do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica – Programa Milton Santos - PIBIC-MS**



O Programa de Edital Milton Santos, financiado através de doação familiar do Geógrafo Prof<sup>o</sup> Milton Santos, tem como finalidade apoiar projetos de pesquisa que abordem questões referentes à cidade, à urbanização, ao espaço, ao território, à globalização, à geopolítica, à cidadania. A gestão deste edital é realizada por uma comissão designada pelo Reitor da UFBA, e conta com 10 (dez) bolsas de iniciação científica. No ano de 2023, oito projetos foram aprovados e estão em vigência com bolsas ativas.

Doação da Família Milton Santos	2020	2021	2022	2023
Bolsas de iniciação científica	11	10	10	10

Fonte: [www.sisbic.ufba.br](http://www.sisbic.ufba.br)

### Quantidade de bolsas de Iniciação Científica e/ou Tecnológica, por tipo e agente financiador. UFBA, 2023

Tipo Bolsa / Agente Financiador	UFBA	CNPQ	FAPESB
Bolsas de Iniciação Científica - PIBIC	265	630	330
Bolsas de Iniciação Tecnológica - PIBIT	38	44	-
Bolsas de Iniciação Científica Júnior – PIBIC-JR	26	11	-

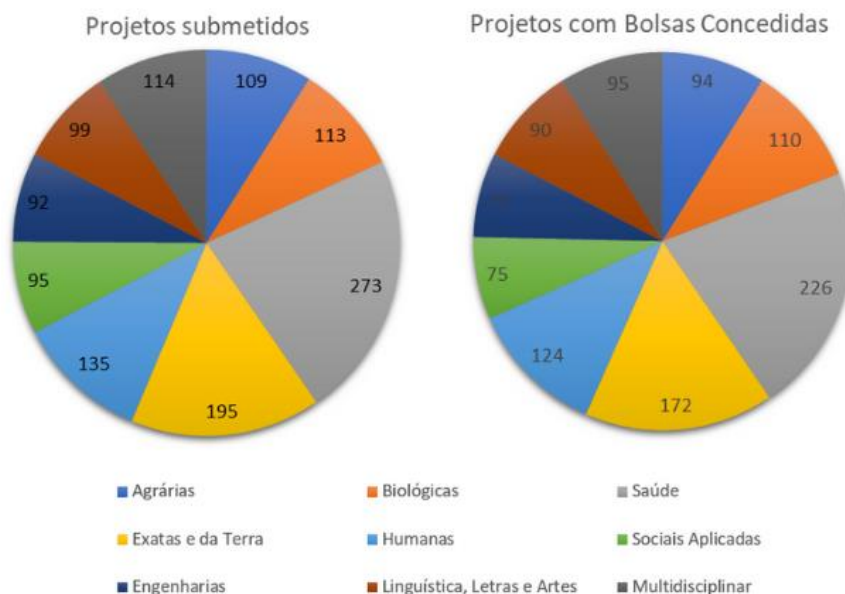
Fonte: PRPPG/UFBA

Nota: O Programa de Bolsa de Iniciação Científica Ações Afirmativas – PIBIC-AF, tem o objetivo de apoiar a formação técnico-científica para estudantes de graduação cuja inserção, no ambiente acadêmico, tenha ocorrido por programa de ações afirmativas para ingresso no Ensino Superior. Programa de Bolsa de Iniciação Científica Júnior – PIBIC-JR visa despertar a vocação científica, através da participação de estudantes das escolas de nível médio, públicas do ensino regular, escolas militares ou escolas técnicas em atividades de pesquisa, incentivando talentos potenciais fortalecendo o processo de disseminação das informações e conhecimentos científicos e tecnológicos básicos.

### Distribuição gráfica dos projetos e bolsas concedidas por áreas de conhecimento.

A seguir, o quantitativo dos projetos submetidos por área de conhecimento dos programas PIBIC AF e PIBITI, que respectivamente somaram 1.109 e 116 projetos. No total, foram concedidas 1.103 bolsas aos projetos submetidos.

### Projetos dos programas PIBIC AF e PIBITI por área do conhecimento. UFBA,2023

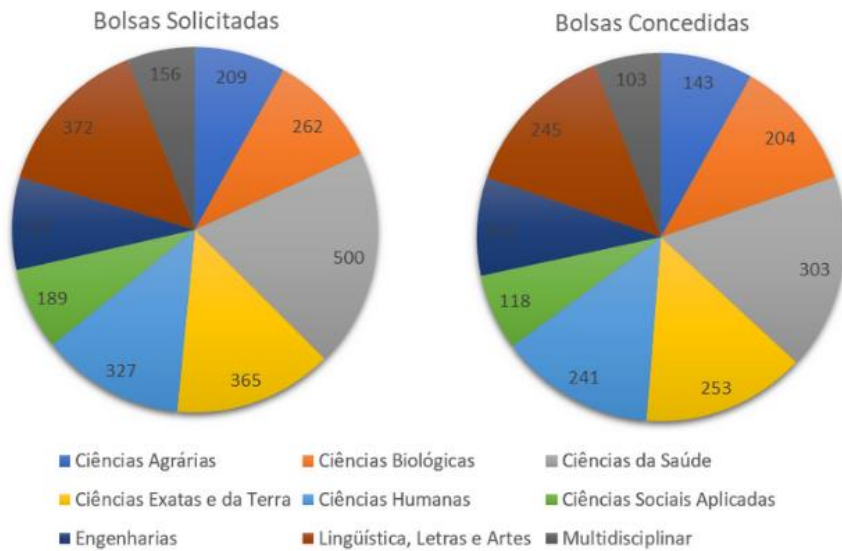


Fonte: PRPPG/UFBA 2023

Para os programas PIBITI, PIBITI JR, PIBIC e PIBIC JR foram solicitadas 2.114 bolsas, no entanto, somente 70% delas foram concedidas, perfazendo um total de 1.484 bolsas.

A figura a seguir está a distribuição das bolsas solicitadas e concedidas por área do conhecimento.

**Projetos dos programas PIBIC AF e PIBITI por área do conhecimento. UFBA,2023**

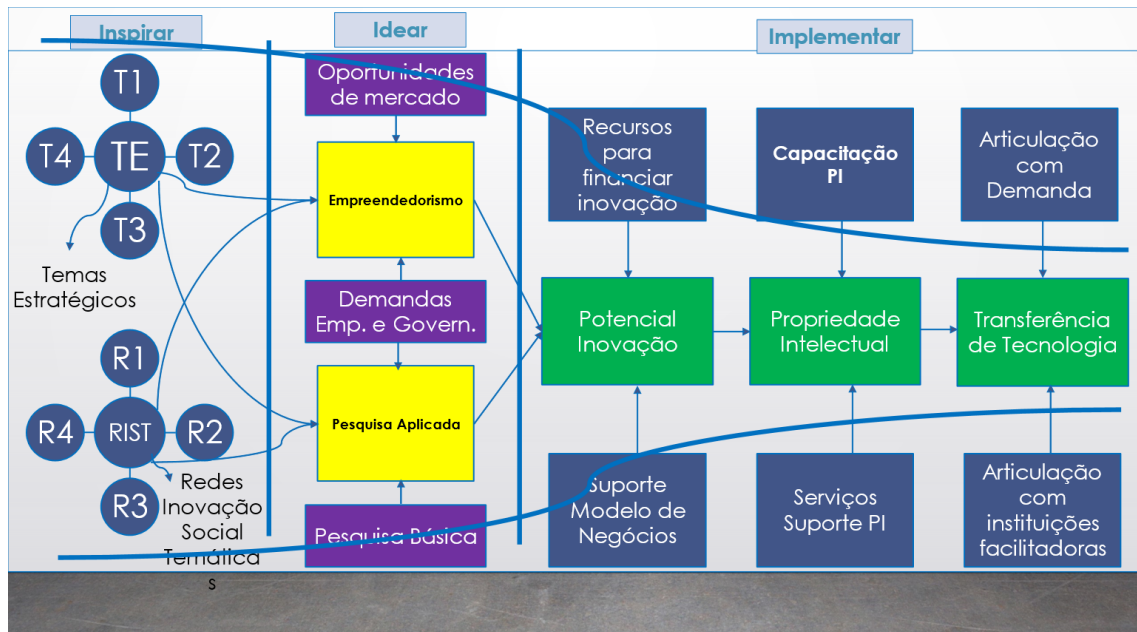


Fonte: PRPPG/UFBA 2023

**3.2.1 INOVAÇÃO**

A UFBA tem como missão apoiar e impulsionar o processo inovativo no âmbito da universidade, incentivar a comunidade a olhar para o futuro.

**Visão do Processo Inovativo**



As ações apresentadas a seguir dialogam com essa visão do processo. Como se percebe, a Proteção Intelectual e a Transferência de Tecnologia estão ao final do funil. A inflexão importante apresentada é a inclusão na agenda de ações voltadas à inspiração e à ideação.

#### **Ações Desenvolvidas:**

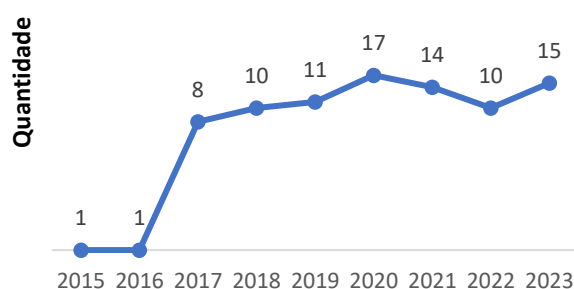
- **Articulação Intra e Interinstitucional para a Promoção da Inovação** - como objetivo melhorar a articulação interna entre os diferentes tipos de inovadores (tecnológico e social);
- **Proteção de Criações** – com o objetivo fortalecer o apoio ao pesquisador inovador, voltando-se para o final do funil de inovação, que envolve as atividades de proteção intelectual e transferência tecnológica,
- **Transferência de Tecnologia** - as ações estão concentradas nas relações entre as instituições que, em parceria com pesquisadores da UFBA, desenvolvem tecnologias que poderão ser transferidas a outras instituições ou empresas com a finalidade do desenvolvimento tecnológico tornar-se inovação, quando há a transformação da invenção em produto ou serviço para a sociedade.
- **Empreendedorismo Inovador** - conjunto de ações relacionadas ao empreendedorismo inovador tem como objetivo melhorar a institucionalidade do apoio ao empreendedorismo no âmbito da universidade.
- **Financiamento da Inovação** - as ações relacionadas ao financiamento da inovação têm como objetivo a ampliação de recursos captados para apoiar o processo inovativo no âmbito da UFBA.
- **Mecanismos de Avaliação** - as ações relacionadas aos mecanismos de avaliação têm como objetivo permitir o acompanhamento da evolução da agenda inovadora na UFBA, bem como identificar, em que medida, o ritmo da evolução acompanha a evolução de outras instituições de ensino nacionais e internacionais.
- **Divulgação de Temas Estratégicos** - as ações relacionadas à divulgação de temas estratégicos têm como objetivo permitir que a comunidade de pesquisadores e inovadores UFBA estejam atentos às janelas de oportunidade que se abrem com inovações de caráter transversal, tecnologias e temáticas que estão em andamento ou previstas para os próximos anos.

#### **PATENTES**

Além das construções processuais, articulações e estruturação de ações relacionadas acima, os resultados principais do processo inovativo são avaliados em termos de produção de patentes e transferências de tecnologia realizadas. Durante o ano de 2023, sobre às patentes, houve um crescimento importante nos depósitos como mostram as imagens a seguir:

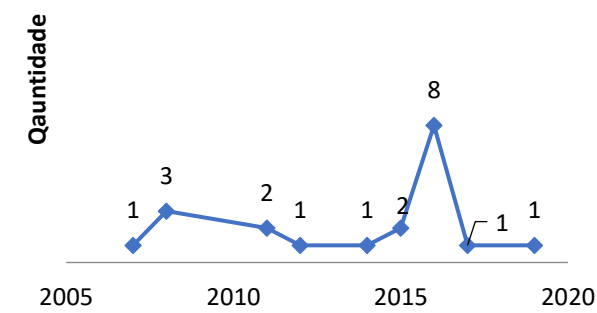
## Patentes depositadas e concedidas nos últimos anos

Patentes depositadas por ano



Fonte: PRPPG, 2023

Patentes concedidas por ano



Fonte: PRPPG, 2023

Ao longo da série histórica de 2015 a 2023 foram depositadas 87 patentes em sua totalidade e concedidas um total de 20 patentes entre os anos de 2005 a 2020.

### Status dos pedidos ativos patentes UFBA do ano de 2023

Status	Quantidade
Arquivadas	48
Numeração anulada	7
Em processo de análise	112
Concedidas	19
<b>Total</b>	<b>186</b>

Fonte: PRPPG, 2023

### Indicação de mentorias realizadas pelo INPI para redação de documentos de patentes

Nº de Mentorias indicadas	Nº de Docentes participantes	Nº de Discentes participantes
9	10	7

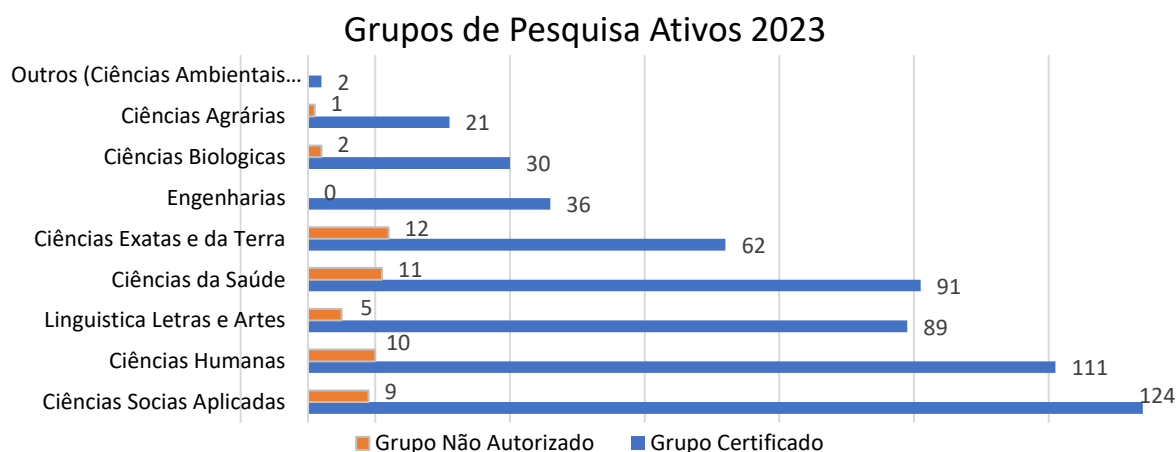
Fonte: PRPPG, 2023

### GRUPOS DE PESQUISA

A UFBA tem fornecido constantemente esclarecimentos aos pesquisadores relativos as atualizações dos grupos e dos currículos Lattes dos mesmos, de forma que a base de dados da universidade tenha uma cobertura bastante significativa, e refletindo atividades de pesquisa na instituição. O ano de 2023 se findou com 617 Grupos de Pesquisa ativos, caracterizados na situação “Certificada” (567 Grupos) juntamente com a situação “Não atualizado” (50 Grupos). Deve-se levar em conta que esse número é flutuante ao longo do ano, uma vez que constantemente se inserem aqueles nas categorias: “Aguardando certificação”, “Certificação negada”, “Em preenchimento” e “Excluído”, conforme apresentado no quadro abaixo. Para esses a Coordenação de Pesquisa encaminha, quando solicitada, comunicação esclarecendo ao Pesquisador como corrigir a pendência.

<b>Linhas de Pesquisas:</b> Grupo Certificado 2.179 Grupo Não Atualizado 168	<b>2.347</b>
<b>Pesquisadores:</b> Grupo Certificado 4.667 Grupo Não Atualizado 414	<b>5.081</b>
<b>Estudantes:</b> Grupo Certificado 6.905 Grupo Não Atualizado 489	<b>7.394</b>
<b>Técnicos:</b> Grupo Certificado 387 Grupo Não Atualizado 25	<b>412</b>
<b>Colaboradores estrangeiros:</b> Grupo Certificado 206 Grupo Não Atualizado 21	<b>227</b>
<b>Instituição Parceira:</b> Grupo Certificado 419 Grupo Não Atualizado 54	<b>473</b>

## Distribuição quantitativa de Grupos de Pesquisa da UFBA, ativos em 2023. Informação registrada em 31.12.2023.



Fonte: PRPPG, 2023

### Gerenciamento do DGP/CNPq

Esse grupo de projetos tem caráter diferenciado daqueles em que a submissão ocorre diretamente entre o pesquisador e a agência de fomento. Destaca-se, que nesses projetos de grande magnitude, e institucionais, a colaboração com fundações de apoio se faz necessária, proporcionando suporte adicional e otimizando a condução de iniciativas de pesquisa de maior porte.

### Editais lançados/submetidos/com resultado em 2023, com propostas institucionais/UFBA.

Agência de Fomento, Título e Data de lançamento do Edital/Chamada:

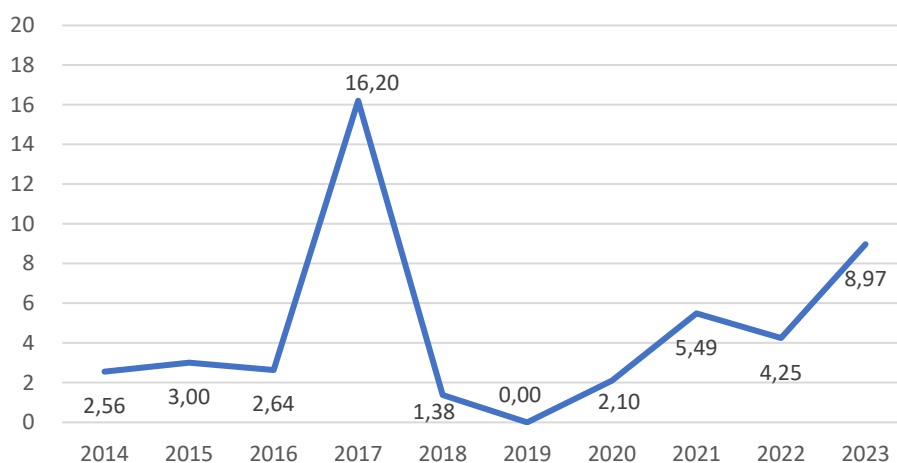
- **MCTI/FINEP/FNDCT - SUBVENÇÃO ECONÔMICA À INOVAÇÃO - PROGRAMA FINEP INOVADOC**
  - 01 Proposta com submissão em submissão em 27/04/2023.
- **FINEP - CENTROS NACIONAIS MULTIUSUÁRIOS - Dez/2022**
  - 01 Proposta com submissão (recurso) em 30/10/2023.
- **FUNDECI/BANCO DO NORDESTE 01/2023 – ENERGIAS RENOVÁVEIS PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO – Agosto/2023**
  - 01 Proposta com submissão em 24/10/2023
- **FINEP - PRÓ-INFRA - CENTROS TEMÁTICOS – Dez/2023**
  - 01 Proposta com previsão de Submissão em 04/2024
- **FINEP - PRÓ-INFRA AÇÃO TRANSVERSAL / RECUPERAÇÃO – Dez/2023**
  - 01 Proposta com previsão de Submissão em 04/2024
- **FINEP - PRÓ-INFRA - EXPANSÃO E DESENVOLVIMENTO DE INFRAESTRUTURA DE PESQUISA – Dez/2023**
  - 01 Proposta com previsão de Submissão em 04/2024

Além da submissão de novas propostas, em 2023, foi dado prosseguimento ao acompanhamento de todos os projetos que já estavam em curso com financiamento proveniente da agência de fomento FINEP. As propostas à construção/reforma de espaços

bem como à aquisição de equipamentos e materiais necessários à pesquisa e estão vinculadas aos convênios:

- **Convênio 01.10.0690.00/2008:** nesse convênio, foi possível iniciar a obra de ampliação do Edifício sede do Programa de Pós-Graduação em Arquitetura e Urbanismo (PPGAU), intitulado Módulo Iansã, da Faculdade de Arquitetura;
- **Convênio 01.14.0232.00/2010:** a homologação da licitação para a construção da segunda fase da Biblioteca Universitária Isaías Alves (SIBI), da Faculdade de Filosofia e Ciências Humanas,
- **Convênio 01.14.0137.00/2013:** a obra para a construção do Setor de Ovinocultura e Caprinocultura, da Escola de Veterinária e Zootecnia.

**Total de recursos (em milhões de reais – M R\$) disponibilizados pela FINEP à UFBA, desde 2014, para todos os projetos/convênios vigentes em 2023.**



Fonte: PRPPG, 2023

## Produção Científica

O *Web of Science* é um site que fornece acesso baseado em assinatura a vários bancos de dados que fornecem dados abrangentes de citações para muitas disciplinas acadêmicas diferentes. Congrega artigos de conceituadas revistas científicas publicadas no mundo, além de trabalhos de eventos. Os dados referentes a produção científica da UFBA 2023 estão dispostos a seguir.

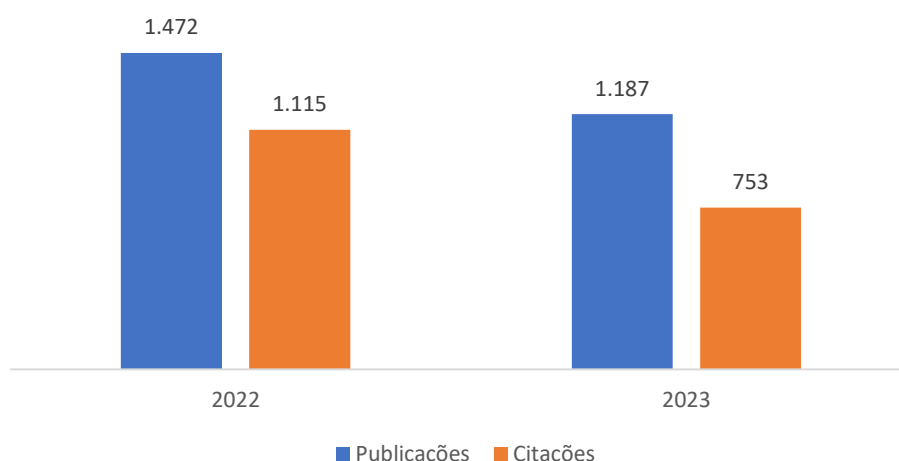
### Produção científica dados quantitativos publicados. UFBA 2023

Tipo	Número
Trabalhos científicos na <i>Web of Science</i>	753
Trabalhos publicados por docentes e técnicos da UFBA <sup>1</sup> na <i>Stella Experta</i>	7.117

Fonte: UFBA, Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG).

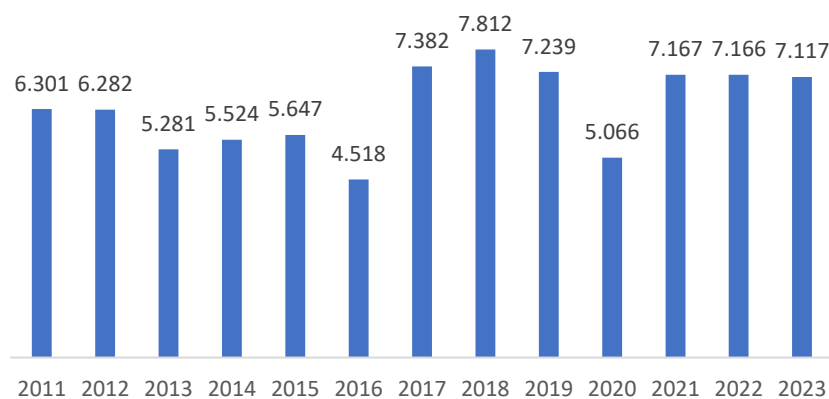
Nota: <sup>1</sup> Trabalhos em periódicos, anais de eventos, livros e capítulos de livros, organização de obras, tradução e partituras musicais na Plataforma Lattes/CNPq.

### Comparativo *Web of Science* anos 2022 e 2023 UFBA



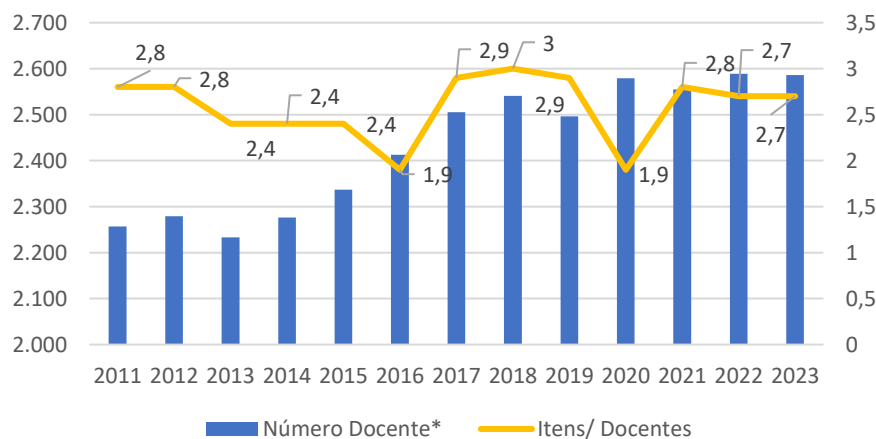
Fonte: PRPPG, 2023

### Evolução da produção científica em dados quantitativos por ano da Plataforma *Stella Experta*, UFBA 2023.



**Nota:** Considera-se produção científica artigo aceito para publicação, capítulo de livro publicado, livro publicado, organização de obra publicada, partitura musical, trabalho publicado em anais de evento, tradução ou patentes e registros.

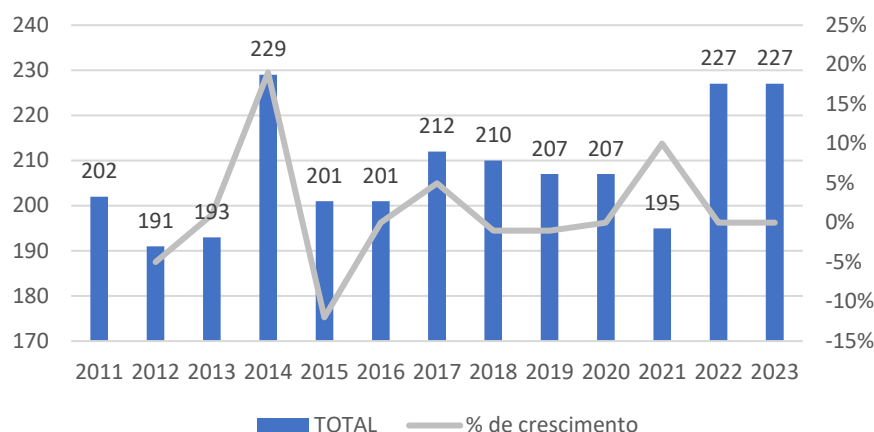
### Evolução da produção científica em dados quantitativos por número de docentes (itens/docentes) da Plataforma *Stella Experta*, UFBA 2023.



Fonte: <https://pg.stellaexperta.com.br/>



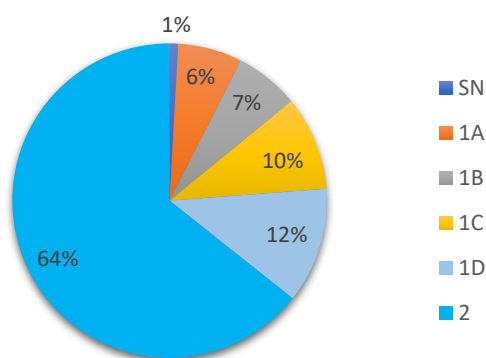
## Evolução do número de bolsistas de produtividade CNPq UFBA 2023



Fonte: www.cnpq.br – mapa de investimento extraído

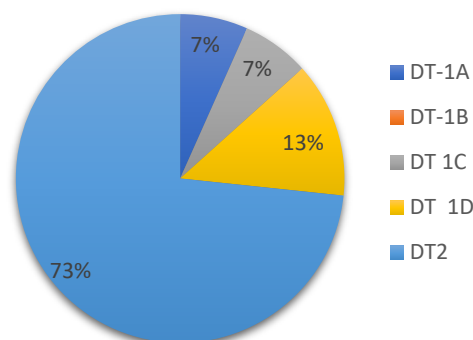
Existe uma diferenciação em níveis nas duas modalidades PQ e DT (1A, 1B, 1C, 1D e 2). Para ser Pesquisador 1 são necessários 8 (oito) anos, no mínimo, de doutorado por ocasião da implementação da bolsa e para ser Pesquisador 2 são necessários 3 (três) anos, no mínimo, de doutorado por ocasião da implementação da bolsa. Para a categoria 1, o pesquisador será enquadrado em quatro diferentes níveis (A, B, C ou D), com base comparativa entre os seus pares e nos dados dos últimos 10 (dez) anos, entre eles o que demonstre capacidade de formação contínua de recursos humanos. Para a categoria 2, em que não há especificação de nível, será avaliada a produtividade do pesquisador, com ênfase nos trabalhos publicados e orientações, ambos referentes aos últimos 5 (cinco) anos.

### Distribuição de bolsistas de produtividade CNPq UFBA segundo nível da bolsa, 2023.



Fonte: www.cnpq.br – mapa de investimento extraído

### Evolução das Bolsas de Desenvolvimento Tecnológico, UFBA, 2023.



Fonte: www.cnpq.br – mapa de investimento extraído.  
Nota: DT = Desenvolvimento Tecnológico

## Programa Institutos Nacionais de Ciência, Tecnologia e Inovação – INCT:

Um dos Programas de grande incentivo à Ciência e Tecnologia do Brasil e consequentemente à produção científica nacional é o Programa Institutos Nacionais de Ciência, Tecnologia e Inovação – INCT. Esse Programa se caracteriza por grandes projetos de pesquisa de longo prazo em redes nacionais e ou internacionais de cooperação científica envolvendo pesquisadores e bolsistas das mais diversas áreas, para o

desenvolvimento de projetos de alto impacto científico e de formação de recursos humanos.

A UFBA sedia 06 (seis) grandes programas:

- INCT em Ambientes Marinhos Tropicais - Chamada INCT 71/2010;
- INCT em Estudos Interdisciplinares e Transdisciplinares em Ecologia e Evolução (INCT-TREE) - Chamada 16/2014
- INCT de Energia e Ambiente - Chamada 16/2014
- INCT de Geofísica do Petróleo - Chamada 16/2014
- INCT em Democracia Digital - Chamada 16/2014
- INCT Cadeia Produtiva da Carne - Chamada 58/2022

### Gerenciamento da plataforma eletrônica do sistema CEP/CONEP

A Plataforma Nacional de Infraestrutura de Pesquisa do Ministério de Ciência e Tecnologia (PNIPE/MCTI) é um instrumento que tem por objetivo mapear e reunir, de maneira sistemática, informações sobre a infraestrutura de pesquisa nas Instituições Científicas, Tecnológicas e de Inovação (ICTs) no país.

#### Plataforma PINPE

- 55 Laboratórios publicados
- 37 Laboratórios aguardando publicação
- 15 Laboratórios aguardando aprovação



Plataforma Nacional de Infraestrutura de Pesquisa MCTI

Em dezembro/2023 a Plataforma PNIPE apresentou o seguinte registro de Laboratórios na UFBA:

Maiores informações no link; <https://heyzine.com/flip-book/a73c778254.html#page/1>

Na UFBA existem credenciados no sistema CONEP, 12 Comitês de Ética em Pesquisa, sendo 11 deles relacionados à Ética em Saúde e 1 Comitê da Escola de Educação (CEP-FACED/UFBA), relacionado à Ética em Educação de forma geral, cujo evento de celebração do registro ocorreu em 24.11.2023. Em 2023, foram avaliados/aprovados 182 Projetos, devidamente cadastrados na Plataforma Brasil. Nesta plataforma os pesquisadores também são constantemente orientados a manter atualizados os cadastros de acordo com as atividades envolvendo animais em cada instituição.

Outra plataforma de registros e o novo Ciuca onde é possível realizar o registro de:

- I - Instituições para criação ou utilização de animais com finalidade de ensino e pesquisa científica;
- II - Protocolos experimentais ou pedagógicos, aplicáveis aos procedimentos de ensino e projetos de pesquisa científicos realizados ou em andamento no País, assim como dos pesquisadores, a partir de informações remetidas pelas Comissões de Ética no Uso de Animais (CEUAs);
- III - Solicitações de credenciamento no Concea.

Sendo assim ocorrem 4 (quatro) CEUAS bem como as respectivas instalações animais registradas no Novo Ciuca para a UFBA, em dois Campi - Salvador e Vitória da Conquista (Campus Anísio Teixeira).

### Residências Médicas e Multiprofissionais

Os cursos de pós-graduação lato sensu de Residências Profissionais da UFBA têm **caráter permanente**, podendo estar vinculados a um curso ou Programa de Pós-Graduação *stricto sensu*. Os atuais programas de residências na UFBA estão na tabela abaixo.

#### Programas de Residência UFBA

Programa	Unidade
Patologia Animal	Escola de Medicina Veterinária e Zootecnia
Patologia Clínica Veterinária	
Clínica Médica de Carnívoros Domésticos	
Clínica Cirúrgica de Carnívoros Domésticos	
Clínica Médica de Grandes Animais	
Anestesiologia e Emergência Veterinária	
Reprodução Obstetrícia Veterinária	
Planejamento e Gestão em Saúde	Instituto de Saúde Coletiva
Residência Multiprofissional em Saúde Coletiva com Concentração em Epidemiologia e Serviços de Saúde	
Multiprofissional com Ênfase na Primeira Infância no Contexto do Zika Vírus	
Enfermagem Obstétrica	Escola de Enfermagem e Saúde
Enfermagem Intensivista	
Multiprofissional em Urgência IMS/CAT/UFBA	Instituto Multidisciplinar em Saúde (Vitória da Conquista)
Residência Médica	Hospital Universitário Professor Edgard Santos - HUPES
Cirurgia e Traumatologia Bucomaxilofacial	Faculdade de Odontologia

Fonte: PRPPG-UFBA

### Prêmio e Destaque

Em setembro de 2023 foi lançado o Edital Prêmio UFBA de tese, dissertação acadêmica e trabalho de conclusão de programa profissional ano 2021 e 2022 - 16/2023, objetivando contemplar teses, dissertações e trabalhos de conclusão de curso de programa profissionais. Foram contemplados 61 estudantes nas diversas área do conhecimento, sendo: 38 vencedores e 23 menções honrosas. Resultado disponível no site <https://prppg.ufba.br/resultado-edital>.

Foram ainda submetidos e aprovados projetos institucionais, submetidos e aprovados novos cursos de mestrado acadêmico, mestrado profissional, doutorado acadêmico e doutorado profissional, submetidos Projetos de Cooperação Interinstitucional (*Minter e Dinter*), bem como recepcionados reconhecimentos de títulos de pós-graduação.

### **Editais:**

- Chamada de bolsas - Programa de bolsas Milton Santos (financiada através da doação da viúva do Prof. Milton Santos) – modalidade: mestrado- edital 004/2023: Foram aprovadas 6 bolsas de mestrado.
- Chamada de bolsas de pós-graduação – modalidade: mestrado e doutorado - Programa Institucional De Bolsas de Pós-Graduação (PIBPG) – CNPq - edital 015/2023-PIBPG/PRPPG. Foram aprovadas 10 bolsas de mestrado e 10 bolsas de doutorado.
- Edital PV 005/2023 - PRPPG/ UFBA contratação de professor visitante 2023: Foram aprovados 25 professores visitantes.
- Edital Pró-Consolidar 010/2023 - PRPPG/UFBA: Foram contemplados todos os 9 Programas de Pós Graduação nota A e 3, totalizando o valor distribuído de R\$ 450.000,00

### **Projetos Institucionais Aprovados:**

- **Chamada PIBPG 2022** – Bolsas de Mestrado e Doutorado – Valor do projeto R\$ 2.218.944,00;
- **Chamada CNPq** - No 68/2022 - Programa de Mestrado e Doutorado para Inovação MAI/DAI - Valor do projeto R\$ 234.912,00;
- **Proposta de ação de extensão da pós-graduação-CAPES** - Valor do projeto R\$ 1.243.550,00.

### **Projetos de Criação de Cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu Aprovados pela CAPES:**

- Mestrado e Doutorado Acadêmico em Estatística e Ciências de Dados (PPG novo);
- Mestrado Acadêmico em Design (PPG novo);
- Mestrado Profissional em Gestão e Práticas em Comunicação e Cultura (PPG novo);
- Doutorado Acadêmico Estudos interdisciplinares sobre a universidade;
- Doutorado Acadêmico Saúde Coletiva – IMS;
- Doutorado Acadêmico Saúde, Ambiente e Trabalho;
- Doutorado Acadêmico Biociências – IMS;
- Doutorado Acadêmico em Meio Ambiente, Águas e Saneamento;
- Doutorado Profissional em Saúde Coletiva;
- Mestrado Profissional em Saúde da Família (em Associação).

### 3.2.2 INTERNACIONALIZAÇÃO DO ENSINO

Com o propósito de reforçar o corpo docente da pós-graduação, incrementar a cooperação acadêmico-científica dos professores da UFBA com pesquisadores brasileiros e estrangeiros, assim como a formação de recursos humanos, foi lançado em 2017 o Edital PV 001/2017-2018 para Contratação de Professores Visitantes, Nacionais e Estrangeiros. Em 2022 e 2023 foram contratados nove professores estrangeiros em cada ano, além 21 e 16 brasileiros, respectivamente. Atualmente, a UFBA tem 42 Professores visitantes contratados, sendo 26 nacionais e 16 estrangeiros.

#### Número de Professores Visitantes Contratados por Edital

Nível	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Estrangeiros	26	19	11	0	8	9	9
Brasileiros	18	14	14	0	17	21	16

Fonte: PRPPG-UFBA

Uma das ações mais importantes de internacionalização na pós-graduação tem sido a execução do projeto Capes Print UFBA. Este projeto visa ter recursos estáveis e institucionalidade para permitir à universidade elevar a sua internacionalização a um patamar qualitativamente superior. O projeto UFBA foi aprovado e está sendo desenvolvido a partir de 19 temas de pesquisa envolvendo 62 PPG da UFBA. No decorrer de 2023 foram lançados os últimos editais deste projeto referentes à Bolsa de Doutorado Sanduíche, Professor Visitante no Exterior Sênior (PVES), Professor Visitante no Exterior Junior (PVEJ), Capacitação e Missão de Trabalho no Exterior para implementação de bolsas a partir de janeiro de 2024. Em 2023, foram executadas 208 implementações de bolsas para mobilidade internacional, conforme disposição a seguir:

#### Execução das Bolsas do Capes Print em 2023

Modalidade	Bolsas
Capacitação no Exterior	3
Pós-doutorado com Experiência no Exterior	10
Professor Visitante no Exterior Junior	37
Professor Visitante no Brasil	36
Professor Visitante no Exterior Sênior	40
Missão de Trabalho	20
Doutorado Sanduiche	62

Fonte: PRPPG-UFBA

Nota: Importante destacar que a PRPPG deu como contrapartida de 5 missões no ano de 2023.

Especificamente em relação a mobilidade discente internacional, apesar de terem sido executadas 62 bolsas de doutorado sanduiche em 2023, apenas nove acordos de cotutelas foram realizados, sendo quatro novos convênios e cinco aditivos. Sugere-se que uma das razões para esta baixa adesão é necessidade de maior permanência na universidade estrangeira (25% do tempo dos estudos de doutorado), bolsas sanduiche têm sido regularmente ofertadas para seis meses com vistas a beneficiar um maior número de alunos. Outra razão é que grande parte das mobilidades internacionais de discentes do Capes Print desde o seu início (18%) ocorreu em universidades dos Estados Unidos, que, em geral, não aceitam dupla titulação. O quadro a seguir apresenta os objetivos específicos, indicadores e resultados do Projeto Capes Print UFBA desde as suas primeiras implantações até o momento (2019-2023).

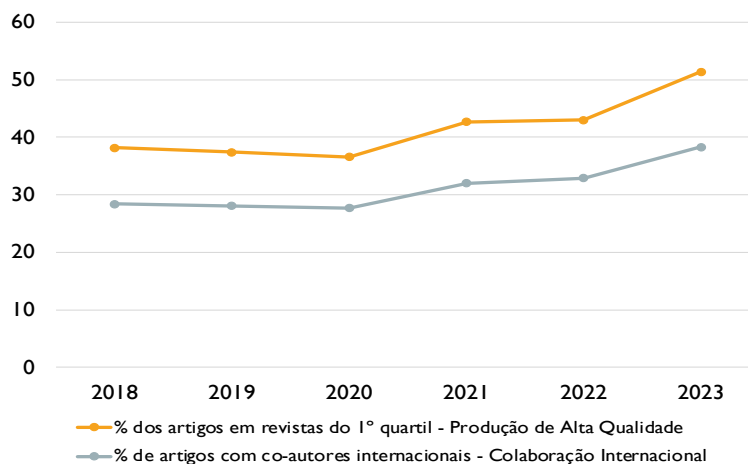
## Objetivos, Indicadores e Resultados do Capes Print UFBA (2019-2023)

Objetivos Específicos	Indicador	Resultado (2019-2023)
Atrair pesquisadores do exterior ou com experiência internacional.	Número de pesquisadores atraídos.	120 pesquisadores atraídos (PVB, PDEE, JTEE)
Encaminhar estudantes para estágio no exterior.	Número de estudantes treinados em estágio doutoral tipo sanduiche.	281 estágio doutoral
Prover condições financeiras para custear ações de internacionalização.	Número de projetos e Programas apoiados	62 Programas de Pós Graduação envolvidos
Qualificar docentes e técnicos internacionalmente.	Número de docentes e técnicos qualificados	161 docentes qualificados (PVES e PVEJ) e 4 técnicos qualificados (CE)
Realizar missões no exterior.	Número de missões realizadas	113 Missões realizadas

Fonte: PRPPG-UFBA Nota: Destaca-se que o projeto Capes Print UFBA tem sido um forte indutor da internacionalização da UFBA, permitindo acesso, diversidade e alcançando resultados. A inclusão de todos os programas da UFBA, a partir da nota 4, foi fundamental para maior internacionalização institucional. A diversidade dos 19 temas tratados mostra a grandiosidade da pesquisa da UFBA.

Em termos de alunos estrangeiros, além da UFBA ofertar vaga supranumerária para estrangeiros, em 2023 retomou-se participação no Grupo de Cooperação de Universidades Brasileiras (GCUB), especialmente no Edital GCUB de Mobilidade Internacional. A partir do processo de seleção de 2023, a UFBA estará recebendo em 2024, 47 alunos dos seguintes países: Angola, Argentina, Bolívia, Camarões, Chad, Colômbia, Timor Leste, Equador, Haiti, Quênia, Mexico, Moçambique, Paquistão, Paraguai, Peru e Síria, que farão mestrado ou doutorado completo em 30 diferentes Programas de Pós Graduação.

Uma das medidas de impacto das ações internacionalização na pós-graduação mencionadas acima é o percentual dos artigos em revistas do 1º quartil, que teve aumento de 13,2 pontos percentuais de 2018 (38,2%) para 2023 (51,4%). Outro indicador importante é percentual de artigos com autores internacionais, que aponta a colaboração internacional da instituição, que aumentou 10 pontos percentuais de 2018 (28,4%) para 2023 (38,3%).



**Impactos da Internacionalização na Produção de Alta Qualidade.** Fonte: Scival (2023)

## **PROFICI - Programa de Proficiência de Língua Estrangeira para Estudantes e Servidores da UFBA**

O PROFICI tem apresentado significativa contribuição para a consolidação da internacionalização na UFBA a partir da oferta de cursos gratuitos de línguas para Estudantes e Servidores. A principais ações do PROFICI são:

- Ensino de línguas estrangeiras (espanhol, francês, inglês, italiano e português como língua estrangeira);
- Formação docente de estudantes de Letras para atuação como monitoras/es das aulas no programa;
- Oferta de sessões de tutoria para participantes de programas de mobilidade acadêmica internacional;
- Sessões de conversação e com outras finalidades com Assistente de Ensino de Inglês da Fulbright;
- Oferta de cursos preparatórios para exames de proficiência em inglês, espanhol e francês;
- Revisão de artigos científicos em inglês, espanhol e francês;
- Encaminhamento e/ou aplicação do exame de proficiência em inglês TOEFL ITP.

Nos últimos anos, a matrícula de alunos tem crescido de forma significativa, conforme tabelas abaixo. Foram matriculados 1.673 alunos em 2020, 1.603 alunos em 2021, 2.068 alunos em 2022 e 3.086 alunos em 2023, representando um aumento de 49% no número de matrículas em cursos de línguas em relação a 2022. Especificamente em 2023, foi possível fazer a estratificação dos matriculados por participante e por etnia-racial. Observa-se que o PROFICI tem impacto importante para Ações Afirmativas da UFBA, sendo que 11% dos seus estudantes são bolsistas da PROAE e 75% dos estudantes se declaram como pretos e pardos.

No total foram ofertadas 307 turmas no PROFICI em 2023, incluindo cursos regulares de inglês, francês, espanhol, italiano e português para estrangeiros, além de turmas para preparatórios de proficiência linguística como TOEFL ITP (língua inglesa) e DELE (língua espanhola), conforme tabelas a seguir. Em 2022 e 2023, foram abertas novas turmas para cursos preparatórios para exames de proficiência e cursos de conversação acadêmica em inglês para candidatas (os) ao CAPES PrInt, e cursos de compreensão oral e leitura acadêmica. As sessões de tutoria com professores da *Fulbright* e turmas de TOEFL ITP e DELE auxiliaram na obtenção do escore almejado por candidatos ao Doutorado Sanduíche no âmbito do CAPES PrInt.

### **Evolução do Número de Matriculados no PROFICI**

<b>PROFICI</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Número de Alunos matriculados	1.673	1.603	2.068	3.086

Fonte: PRPPG-UFBA

### **Estratificação de matriculados no PROFICI no ano de 2023 por participante**

<b>Bolsistas PROAE</b>	<b>Servidores UFBA*</b>	<b>Outros bolsistas</b>	<b>Discentes</b>	<b>Total</b>
326	163	131	2.466	3.086

\*Docentes e Técnicos-Administrativos.

Fonte: PRPPG-UFBA



### **Estratificação de matriculados no PROFICI no ano de 2023 por etnia-racial**

<b>Pretas ou pardas</b>	<b>Indígenas</b>	<b>Amarelas</b>	<b>Branças</b>	<b>Não se identificaram</b>	<b>Total</b>
2.321	11	11	562	94	3.086

Fonte: PRPPG-UFBA

### **Turmas preparatórias do PROFICI no ano de 2023**

<b>Turmas de Preparatórios</b>	<b>TOEFL ITP</b>	<b>Fulbright</b>	<b>DELE</b>	<b>Total</b>
Número de alunos	99	311	96	506

Fonte: PRPPG-UFBA

Com relação a internacionalização em casa, foram ofertadas turmas de português como língua estrangeira (PLE) para estudantes do PEC-G, estudantes e pesquisadoras/es de outros contextos de mobilidade acadêmica internacional da UFBA, refugiadas/os e imigrantes. No total foram oferecidas 15 vagas para o Programa PEC-G do Ministério das Relações Exteriores. Das 15 vagas, oito foram ocupadas, havendo uma desistência. Dos sete estudantes que fizeram o curso de PLE do PROFICI, seis obtiveram a pontuação requerida pelo PEC-G.

Foram ofertadas ainda quatro outras turmas, distribuídas de acordo com os seguintes propósitos:

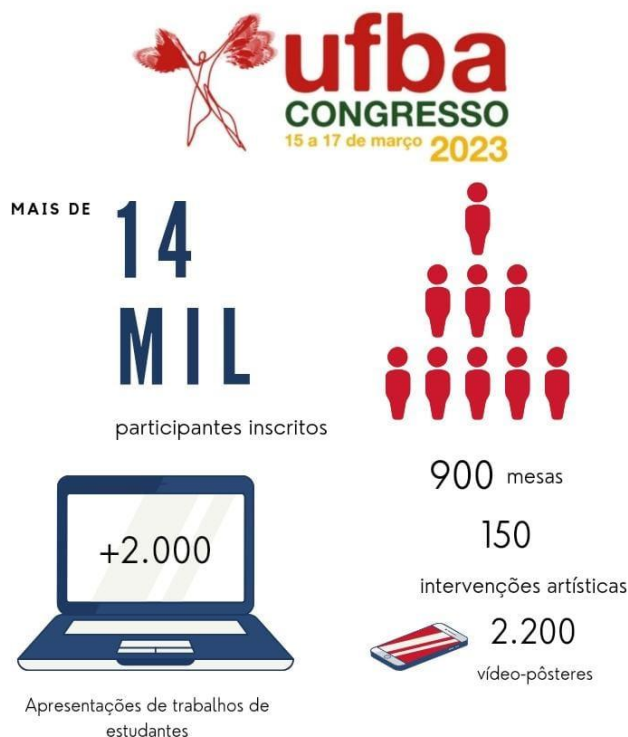
- Uma turma de oito alunos para estudantes de pós-graduação e pesquisadoras/es em pós-doutorado ou professoras/es visitantes;
- Duas turmas online para refugiadas/os e imigrantes em atendimento à solicitação do NAMIR com o total de 10 alunos;
- Uma turma presencial no CEAO para refugiadas/os e imigrantes ministrada por uma estudante de doutorado como parte do seu estágio, sob a supervisão da coordenadora acadêmica de PLE e da coordenadora geral.

### 3.3 EXTENSÃO E CULTURA

#### 3.3.1 Ações Institucionais de Extensão

Na UFBA, a extensão universitária é múltipla, multifacetada, e seu fomento é baseado nos programas de extensão, arte e cultura elaborados em diálogo com a comunidade acadêmica.

O tradicional Congresso da UFBA, relativo aos programas de bolsas de 2022, ocorreu entre 15 e 17 de março de 2023. O processo de submissão e aprovação das propostas ocorreu ainda em 2022 e o Congresso se constituiu como o maior evento presencial da série, iniciada em 2016. Em dezembro de 2023, a UFBA realizou um Seminário Estudantil, referente aos programas de bolsas de 2023, com a apresentação de mais de 2000 trabalhos de estudantes, com uma rica programação artística e cultural.



<https://congresso2023.ufba.br/>

A relação da UFBA com o CAPEX em 2023 foi marcada por intenso diálogo e colaboração com apresentação dos programas, de dados sobre Lato Sensu e participação em comissões, foram lançados novos programas de extensão, arte e cultura, com seus novos editais de fomento a propostas. Os programas estão disponíveis em <https://proext.ufba.br/programas>.

#### Objetivos e Metas

No ano de 2023, os **principais objetivos e metas da extensão** foram agrupados sob os quatro enfoques de ação:

##### I. Mobilização da comunidade extensionista

**Objetivo:** ampliar e qualificar a participação de docentes, técnicos/as e estudantes na extensão.

Realizamos 11 edições do PROEXT Explica relacionados aos programas, editais e chamadas de 2023. A mobilização envolveu ainda a realização de debates públicos e atividades de formação. Ocorreram assim:

- II Seminário Nacional de Educação Integral no período de 04 a 06/09 na Reitoria e Teatro Martim Gonçalves;
- Semana de Ciência, Arte e Tecnologia da UFBA: Desenvolvimento e Sustentabilidade – SECATEC/UFBA de 17 a 22/10
- Diáspora Africana e Pan Africanismo no dia 23/11, na programação do Novembro Negro na UFBA.

Uma ação que resultou dessa mobilização foi a criação do Programa de Formação em Extensão, dedicado a ações de formação de extensionistas, com vistas a qualificar a

atuação dos corpos docente e técnico da UFBA. A primeira ação do Programa foi a realização da **I Workshop - Extensão Universitária: concepções e metodologias participativas**.

## **II. Institucionalizar os campos de arte e cultura na UFBA**

**Objetivo:** criar mecanismos institucionais para planejamento e fomento de ações nos campos de arte e cultura na UFBA.

Com o objetivo de institucionalizar os campos de arte e cultura na UFBA, realizamos em 2023 uma série de ações com vistas à institucionalização da cultura e das artes, bem como a elaboração de um plano de cultura, artes e patrimônio para a UFBA, além da elaboração de um plano, com a instauração de um Coletivo de Cultura e Artes da UFBA. Após a realização de quatro Encontros locais, realizamos o I Encontro de Cultura e Artes nas Universidades Federais Brasileiras, entre 03 e 05 de julho, que resultou na publicação da Carta de Salvador (disponível em <https://culturaearteuniversidades.ufba.br/>)

## **III. Criação e atualização dos mecanismos de fomento para extensão, arte e cultura**

**Objetivo:** reformular os programas e editais de apoio à extensão, arte e cultura.

As ações de criação e atualização de mecanismos de fomento, referidas no **terceiro enfoque**, integram os 13 Programas de Apoio à Extensão, Arte e Cultura.

## **IV. Aprimoramento das regulamentações e procedimentos operacionais**

**Objetivo:** revisar Resoluções, documentos normativos e procedimentos operacionais,

As ações do **quarto enfoque** estão em curso, com o estudo das novas regulamentações nacionais e seu impacto nas normativas da UFBA (sobretudo o *Regulamento de Extensão*), a avaliação da implementação da inserção curricular da extensão com vista a possibilitar a revisão da Resolução CONSEPE 02/2022.

Ainda em relação aos processos, a extensão UFBA realizou análises relativas aos cursos *Lato Sensu* (Especialização):

- O Setor de Registro analisou 62 processos: 22 propostas de cursos, 10 relatórios de cursos e 30 alterações de projeto de curso;
- 14 (quatorze) Unidades enviaram processos de propostas de cursos *Lato Sensu*, um aumento de 100% em relação a 2022. Foram abertas 1.805 vagas (aumento de 39,5% em relação a 2022);
- 481 (quatrocentos e oitenta e um) egressos estavam aptos a receber certificado de conclusão após defesa de TCC e aprovação do relatório do curso no CAPEX;
- Aconteceram 32 cursos (dentre iniciados, em andamento e finalizados),
- 14 (quatorze) cursos foram financiados por meio de convênio da UFBA com órgãos e instituições ou por meio da descentralização de verba para UFBA; 17 (dezessete) cursos foram financiados por meio da cobrança de taxas a estudantes, tendo a FAPEX como gestor financeiro; e 1 (um) curso foi gratuito.

O ano de 2023 marcou uma retomada expressiva nas atividades acadêmicas *Lato Sensu* na UFBA, com um aumento de 23% no número total de cursos oferecidos em comparação com 2022. O crescimento das vagas e de unidades proponentes também foi notável, indicando uma resposta positiva à retomada plena das atividades pós-pandemia. O declínio no número de alunos aptos a receber certificados em 2023, em comparação com 2022, é atribuído à aprovação tardia de relatórios acumulados no ano anterior, refletindo uma normalização na análise e conclusão desses processos. A adaptação às modalidades EAD sinaliza uma resposta eficaz às dinâmicas educacionais contemporâneas.

A análise financeira destaca sutis modificações. Enquanto houve uma diminuição nos cursos gratuitos, a quantidade de cursos com cobranças de taxas escolares permaneceu

praticamente inalterada. Por outro lado, os cursos financiados por convênios e descentralização de verba apresentaram um aumento notável.

É importante mencionar também as ações voltadas para o aprimoramento do sistema de registro e certificação das atividades de extensão e suas formas de creditação nos currículos dos cursos e na carreira docente e técnica administrativa, bem como das regulamentações à elas concernentes. Nesse sentido, destacamos as seguintes ações cumpridas em 2023:

**1. Cursos *Lato Sensu*** – acompanhamento dos impactos da nova resolução, aprovada no CAPEX (Resolução nº 01/2021), que estabelece as Normas Complementares para oferta de Cursos de Especialização.

**2. Grupo de Trabalho sobre Regulamentação das Atividades de Extensão** – GT instituído pela PORTARIA nº 170 de 25 de julho de 2022, que vem discutindo desde então as propostas para regulamentação das formas de financiamento, arrecadação e captação de recursos das atividades de Extensão.

**3. Inserção da Extensão nos Currículos** – foi definido o mecanismo de articulação para análise dos PPC com base na Resolução CONSEPE 02/2022, que regulamenta a inserção, o desenvolvimento e o registro das atividades de Extensão Universitária **nos currículos dos cursos de Graduação da UFBA**. Neste âmbito, foram analisados entre novembro e dezembro, quanto à dimensão da Extensão, 2 PPC (Engenharia de Minas e Geofísica).

Além destas, o edital de apoio às ACCS- Ação Curricular em Comunidade e em Sociedade incluiu uma etapa de pré-cadastro que recebeu 25 pré-propostas, tendo sido todas analisadas, com retorno de orientações. Destas, 12 submeterem ao edital e 10 obtiveram aprovação pelo Comitê, obtendo assim recursos e bolsistas para o desenvolvimento do componente curricular em 2024.1.

## **Fomento a Programas e Projetos**

Sob o ponto de vista dos **programas e projetos**, a PROEXT desenvolveu seus programas de apoio, por um lado, às ações de extensão, e, por outro, para atividades artísticas e culturais.

### **Editais e chamadas de apoio a Ações de Extensão (Programas e Projetos)**

#### **Programa de Ação Curricular em Comunidade e em Sociedade (ACCS)UFBA 2023**

<b>Item</b>	<b>2023.1</b>	<b>2023.2</b>
Propostas	40	45
Matriculados	1.115	1.472

Fonte: UFBA/PROEXT 2023

**Programa Institucional de Iniciação à Extensão (PIBIEX)**- Nessa modalidade de programa ocorreu um aumento de 216% na aprovação de projetos e 360% para implementação de bolsas PIBIEX no último ano. Para o edital 2023-2024, contudo, teve 136 projetos aprovados e 227 bolsas implementadas.

**Programa Apoio a Ações de Extensão (PAEx)** - Os projetos tiveram ao todo 63 estudantes voluntários, 17 bolsistas vinculados e 32 auxílios concedidos a estudantes para desenvolvimento das atividades descritas nos projetos (programas e projetos).

### **Apoio para programas de Extensão, UFBA, 2023**

<b>Programa</b>	<b>Projetos</b>	<b>Bolsas</b>
PIBIEX	63	63
PAEx	64	17
PIBIARTES	10	15
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>95</b>

Fonte: UFBA/PROEXT

Sobre as bolsas implementadas no PIBIARTES, registrou-se um aumento de 30% em propostas aprovadas e 60% bolsas implementadas em relação ao exercício anterior.

### **Apoio aos Núcleos de Extensão**

Fomento aos Núcleos de Extensão para acompanhamento, articulação e divulgação de ações extensionistas das unidades universitárias, foram concedidas 21 bolsas anuais a estudantes selecionados para desenvolver atividades de apoio aos Núcleos de Extensão de suas Unidades Acadêmicas. Foram também financiados com custeio de R\$10.000,00 para Fomento aos Núcleos de Extensão para acompanhamento, articulação e divulgação de ações extensionistas das unidades universitárias, possibilitando uma melhor interlocução com a PROEXT.

### **Editais e Chamadas de Apoio para Extensão, UFBA, 2023**

<b>Tipos de Projetos e chamadas</b>	<b>Quantidade de propostas</b>
Apoio a Ações Pontuais*	67
Extensão na Pós-Graduação**	41
Apoio a eventos na Graduação***	30
Apoio a Eventos	22
Cinema	24
PIBExA****	89

Fonte: UFBA/PROEXT 2023

\*Chamada de Apoio a Ações Pontuais foi criada em 2023, visa apoiar ações extensionistas, artísticas e culturais que ocorrem eventualmente, propostas por docentes, que favoreçam a interlocução dialógica entre a UFBA e demais setores da sociedade, comunidades e territórios.

\*\*Chamada de Extensão na Pós-Graduação Seleção de propostas de estudantes para realização de atividades de extensão diretamente relacionadas com seus projetos de pesquisa em cursos de Mestrado e Doutorado, Acadêmicos e Profissionais.

\*\*\*Programa apoio a eventos iniciativas de unidades acadêmicas, órgãos, entidades representativas e associações de pesquisa.

\*\*\*\*Programa de Difusão da Extensão, Cultura e Artes. Programa dedicado à difusão de ações de extensão, cultura e artes, envolvendo publicações em formato audiovisual (coberturas, entrevistas, depoimentos) e publicações, de acordo com a linha editorial da PROEXT.

Na edição 2022-2023 foram contemplados 10 projetos, com 15 bolsas implementadas. Na edição 2023-2024 foram aprovados 13 projetos e implementadas 24 bolsas a estudantes, representando um aumento de 30% em propostas aprovadas e 60% bolsas implementadas no PIBIARTES.

**Programa de Experimentação Artística (PIBExA) -** Foram concedidos 89 auxílios a estudantes proponentes de projetos selecionados para desenvolvimento das atividades de experimentação artística, representando um aumento de 93% no número de propostas contempladas.

**Programa de Apoio às Artes (PROARTES) – Apoio direto, sem concorrência -** Apoio às atividades artísticas de docentes, discentes e servidoras/es técnico-administrativas/os e a grupos artísticos e equipamentos culturais institucionais. Na linha de Apoio a grupos

artísticos e equipamentos culturais institucionais, foram concedidos 81 auxílios e sete bolsas a estudantes integrantes dos elencos dos grupos que desenvolveram trabalhos artísticos.

**Chamada para utilização do Cinema da UFBA para atividades acadêmicas** - Foram apoiadas 24 propostas de utilização do Cinema da UFBA para realização de atividades acadêmicas.

**Chamada única para utilização dos outdoors da PROEXT/UFBA para divulgação de atividades acadêmicas 2023-** Foram apoiadas 17 campanhas de divulgação de atividades de caráter extensionista, didático-pedagógico e/ou de pesquisa propostas por docentes e servidores técnico-administrativos do quadro permanente da UFBA, utilizando as sete placas de outdoor disponíveis.

### 3.3.2 ESPAÇOS DE CULTURA E ARTES

#### Mapeamento Cultural UFBA

O site Mapeamento Cultural da UFBA (Mapcult) deriva da pesquisa sobre o mesmo tema desenvolvida nos anos de 2019 e 2020 no Centro de Estudos Multidisciplinares em Cultura (CULT). A investigação busca desvelar a presença da cultura na UFBA e os lugares que ela ocupa na universidade. Conheça mais sobre o mapeamento acessando o endereço: <https://mapeamentocultural.ufba.br/>

#### Escola de Dança

- [Teatro do Movimento da Escola de Dança da UFBA](#)

#### Escola de Teatro

- [Teatro Experimental UFBA](#)
- [Teatro Martin Gonçalves - UFBA](#)

#### Auditórios

- [Auditório e Anfiteatros](#)

#### Escola de Música

- [Escola de Música da UFBA – EMUS](#)
- [Madrigal UFBA](#)
- [Banda Sinfônica da UFBA - OSUFBA](#)

#### Belas Artes

- [Galeria Cañizares](#)
- [Galeria Nilda Spencer](#)

#### Cinema

- [Saladearte – Cinema da UFBA](#)

#### Laboratórios

- [Laboratórios Audiovisuais](#)

#### Sistema Universitário de Museus

- [Museu de Arqueologia e Etnologia - MAE](#)
- [Museu de Arte Sacra - MAS](#)
- [Museu Afro-Brasileiro – MAFRO CEAO](#)

## CULTURA E ARTE NA UFBA

### TEATRO



**123**

Sessões



**10.765**

Expectadores

### MÚSICA



Concertos



**22** OSUFBA



**5**

Madrigal

### Museus



**Visitantes**

MAFRO **18.545**

MAS **4.865**

**18**

Exposições



Galeria **Caniazares**



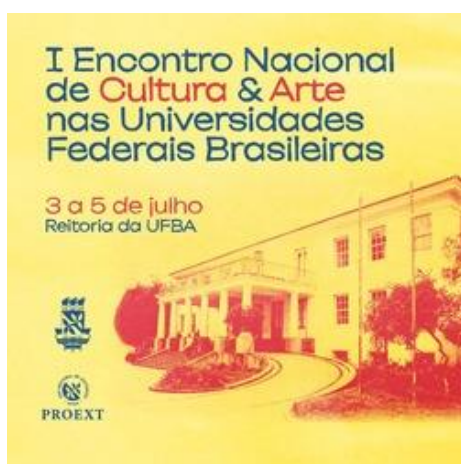
A Agenda Arte e Cultura da Universidade Federal da Bahia (UFBA) é um portal de comunicação entre as unidades da universidade, bem como com a sociedade.

Ao mesmo tempo, permite a formação de um banco de memória permanente das produções artísticas, culturais e científicas da UFBA ao longo dos anos. Acesse: <https://www.agendartecultura.com.br/>



### 3.3.3 AÇÕES INSTITUCIONAIS DE CULTURA

O PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM CULTURA E SOCIEDADE (POSCULTURA) foi criado em 2005, com Mestrado e Doutorado, e tem o desafio de estudar as complexas relações entre os saberes. Na esteira do pensamento lúcido e inovador de vários/as intelectuais contemporâneos/as, o caráter inter/multidisciplinar que caracteriza o referido Programa tem respaldo na articulação, religação, contextualização e globalização dos conhecimentos que são adquiridos e produzidos na atualidade. Por conta dessa característica básica, ou seja, dessa possibilidade de encurtar o distanciamento entre as disciplinas e compreender o conhecimento através de conexões, ligações, interações, o Programa congrega, em seu corpo docente - constituído de professores/as permanentes e colaboradores/as – pesquisadores/as de várias unidades/departamentos da UFBA e de outras instituições de ensino superior. Saiba mais no endereço: <https://poscultura.ufba.br/>



A Universidade Federal da Bahia realizou o **I Encontro Nacional de Cultura & Arte nas Universidades Federais Brasileiras**. O evento aconteceu no Salão Nobre da Reitoria, como parte das celebrações dos 200 anos de independência do Brasil na Bahia e dos 77 anos da Universidade Federal da Bahia (UFBA). Na programação reuniram-se representantes de instituições de ensino e representantes dos órgãos de cultura dos governos federais e estaduais que juntos debateram as múltiplas possibilidades da gestão da cultura e a arte no âmbito das universidades federais brasileiras.

**II Seminário Nacional de Educação Integral no período de 04 a 06/09 na Reitoria e Teatro Martim Gonçalves.** O evento ocorreu em um momento de grande mobilização em torno da Educação Integral, com o lançamento de uma política federal de ampliação de vagas em tempo integral nas escolas, o Programa Escola em Tempo Integral. A proposta do II Seminário Nacional de Educação Integral foi auxiliar na contribuição para o debate curricular, político e pedagógico que fortalece e atualiza a concepção de Educação Integral. Assista no link <https://www.youtube.com/watch?v=xSx4RilN89E>





Ainda em relação aos campos de cultura e arte, a UFBA realizou eventos em parceria com o Ministério da Cultura (Seminário de Lançamento da Lei Paulo Gustavo dias 12 e 13/05, Conferência Temática Cultura e Igualdade Racial dias 24 e 25/11) e a FUNARTE (Circula FUNARTE em 23/08), resultando em importantes articulações com entes governamentais, gestores e artistas. Dentre estas articulações, destacamos a assinatura de dois convênios com a UFBA,

através da Pró-Reitoria de Extensão:

1. Programa Nacional de Mediação Artística: Termo de execução descentralizada celebrado com a Fundação Nacional de Artes - FUNARTE / Ministério da Cultura.
2. Mapeamento Nacional de Artistas e Agentes Culturais com Deficiência ou relativos à Acessibilidade Cultural: Termo de execução descentralizada celebrado com a Secretaria de Formação Livro e Leitura - SEFLI / Ministério da Cultura.
3. Acordo de cooperação técnica, científica e cultural entre a UFBA e a ECOFALANTE. O convênio possibilita à comunidade UFBA acessar gratuitamente os filmes na plataforma Ecofalante Play, com liberação dos seus direitos autorais, para fins acadêmicos. A UFBA participou da Mostra Ecofalante Universidades nos campi Salvador e Camaçari em abril de 2023.



Como parte das comemorações do Novembro Negro da UFBA, o Salão Nobre da Reitoria recebeu no dia 23/11 a Comitativa de Embaixadores e Embaixadoras de Países Filiados à União Africana em visita oficial à Bahia. Numa manhã repleta de simbolismos artísticos-

culturais, o evento foi o start inicial para a Diáspora Africana e Pan Africanismo que aconteceu no dia 23/11, na programação do Novembro Negro na UFBA. Assista ao evento em <https://www.youtube.com/live/E9djj-EutW8?si=qYTOL0-y3i5l6d2Y>

Em 2023 aconteceu a "Semana de Ciência, Arte e Tecnologia da UFBA: Desenvolvimento e Sustentabilidade – SECATEC/UFBA. A ação da UFBA em levar a "Semana de Ciência, Arte e Tecnologia da UFBA: Desenvolvimento e Sustentabilidade – SECATEC/UFBA" para além dos



muros da universidade, espalhando uma mostra de seus trabalhos em vários espaços públicos da cidade, reforçou o compromisso com a divulgação do conhecimento científico e a promoção do desenvolvimento sustentável. Maiores detalhes do Evento podem ser acompanhados em sua home page: <https://snct.ufba.br/>.

### 3.4 INTERNACIONALIZAÇÃO

A UFBA atua na estruturação, ampliação e consolidação de acordos, parcerias e cooperação internacional em ensino, pesquisa e extensão nos níveis de graduação, pós-graduação e técnico. A missão é prospectar, induzir, articular e desenvolver diferentes modalidades de internacionalização que fortaleçam os princípios de promoção da qualidade científica, da igualdade social e da diversidade, incluindo o intercâmbio técnico e acadêmico, o estabelecimento de redes de pesquisa, atividades acadêmicas bilíngues e a cooperação no ensino e na pesquisa com instituições estrangeiras.

#### Instrumentos internacionais vigentes por continente - UFBA, 2023

Continente	Quantidade de Instrumentos internacionais
África	5
Ásia	5
América	39
Europa	71
<b>Total</b>	<b>120</b>

Fonte: SRI/UFBA 2023

Em 2023, houve um crescimento de 49% nos estudantes da UFBA em intercâmbio, fruto dos esforços da Universidade na promoção da internacionalização. No entanto, o número de estudantes estrangeiros em intercâmbio na UFBA diminuiu 48%.

#### Estudantes em intercâmbio por país - UFBA, 2023

	País	2022	2023	
<b>Estudantes da UFBA em intercâmbio</b>	Alemanha	8	5	
	Argentina	1	3	
	Espanha	11	14	
	França	11	14	
	Itália	4	6	
	Portugal	11	25	
	Hungria	1	0	
	Inglaterra	1	2	
	Suíça	1	0	
	Chile	0	1	
	Noruega	0	3	
	<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>73</b>	
	<b>Estudantes estrangeiros em intercâmbio na UFBA</b>	<b>País</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
		Alemanha	2	6
Argentina		1	3	
Canadá		2	0	
Espanha		1	3	
Itália		1	0	
Nigéria		25	0	
Portugal		7	2	
Áustria		1	0	
Dinamarca		1	0	
França		6	10	
Inglaterra		1	1	
Noruega		0	2	
Polônia		0	2	
Peru		0	1	
<b>Total</b>		<b>63</b>	<b>30</b>	

Fonte: SRI/UFBA 2023

Ao longo de 2023 foram firmados 48 instrumentos internacionais de diversos tipos, como Acordo de cooperação acadêmica, científica e cultural, acordo de intercâmbio e memorandos. Segue abaixo a relação de acordos firmados.

### Acordos firmados com universidades por países - UFBA, 2023

Continentes	País	Quantidade de universidades com acordo firmado
África	África do sul	1
	Angola	2
	Moçambique	1
	Namíbia	1
América	Argentina	2
	Brasil	1
	Colômbia	2
	Costa Rica	1
	Cuba	2
	Estados Unidos	2
	Uruguai	1
Ásia	China	1
	Irã	1
Europa	Alemanha	5
	Espanha	2
	França	8
	Grécia	1
	Inglaterra	1
	Inglaterra*	2
	Itália	4
	Portugal	5
	República Tcheca	1
	Suíça	1
<b>Total</b>		<b>48</b>

Fonte: SRI/UFBA 2023. Nota: \* O acordo incluiu as universidades da Etiópia; Siri Lanka

### **3.5 ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E AÇÕES AFIRMATIVAS**

As ações afirmativas e a assistência estudantil são diretrizes prioritárias da Universidade Federal da Bahia. Nesse sentido, mesmo diante das restrições orçamentárias, cuja efetiva recuperação foi iniciada neste ano com a recomposição orçamentária anunciada pelo Governo Federal, a UFBA tem envidado todos os esforços possíveis para realizar ações concretas de melhoria dos serviços e benefícios oferecidos aos estudantes, especialmente aqueles em situação de maior vulnerabilidade. Assim, em 2023 foram possíveis diversas ações que geraram um avanço na melhoria dos serviços e benefícios, estas serão tratadas a seguir.

#### **3.5.1 SERVIÇOS E BENEFÍCIOS AO ESTUDANTE**

Dentre as ações de destaque realizadas em 2023, podemos citar:

- Reajuste de bolsas custeadas diretamente pelo orçamento da Universidade, que passaram de R\$400,00 para \$700,00;
- Investimento de mais de R\$ 300 mil em manutenção predial das residências universitárias pela Superintendência de Manutenção e Meio Ambiente (SUMAI), que mantém serviços regulares em obras civis, hidráulicas e em elétricas nas Residências Universitárias. Esse investimento já permitiu deixar a Residência da Vitória (R1) em condições adequadas de uso, bem como iniciar a requalificação do Ponto de Distribuição de Alimentos do Corredor da Vitória/R1 (PDV), já em andamento, e programar, a seguir, a recuperação predial da Residência 2;
- Realização de pregão eletrônico para aquisição de novos equipamentos, que permitirá a reabertura do PDV R1, que já tem contrato assinado com a empresa Chalé Refeições para prestação de serviço de refeição transportada;
- Realização de pregão eletrônico para aquisição de novos equipamentos, para a abertura, em 2024, de dois novos Pontos de Distribuição de alimentos, que serão localizados na Escola Politécnica e no Instituto de Geociências.

#### **3.5.2 AÇÕES AFIRMATIVAS, EDUCAÇÃO E DIVERSIDADE**

A fim de concentrar esforços e otimizar os recursos destinados a garantir a permanência de estudantes de graduação em situação de risco social e realizar o enfrentamento à perpetuação das desigualdades sociais e à discriminação: mulheres, negros(as), indígenas, comunidade LGBTQIA+, pessoas com necessidades especiais, ciganos(as), dentre outros grupos a UFBA reforça e garante as suas ações os diversos serviços oferecidos aos estudantes. No que concerne ao objetivo de viabilizar a continuidade da oferta de assistência estudantil para ano de 2023, realizou-se planejamento e organização de:

- chamadas para cadastro geral;
- editais de seleção de benefícios;
- execução de editais de renovação de benefícios.
- cesso ao serviço de alimentação
- Acolhimento, atendimento e acompanhamento de estudantes



## RU – RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO

O serviço de alimentação na UFBA é operacionalizado em 3(três) equipamentos:

- Restaurante Universitário Manoel José de Carvalho – R.U. de Ondina;
- Ponto de Distribuição do Corredor da Vitória – PDV
- Ponto de Distribuição de São Lázaro – PDSL.
- Ponto de Distribuição do Canela – PDC.

Esses equipamentos atendem prioritariamente os bolsistas beneficiários do Serviço de Residência Universitária (SRU), do Auxílio Moradia e do Serviço/Auxílio Alimentação, bem como demais membros da comunidade UFBA, com fornecimento de almoço e jantar. O restaurante de ondina e os pontos de distribuição do Canela e de São Lázaro foram reabertos ao público no primeiro semestre de 2023. Com a volta mais de 4.500 refeições diárias (almoço e jantar), voltaram a ser ofertadas à comunidade UFBA. Mais



de 700.000 refeições foram servidas nos 3 refeitórios, no ano de 2023. O valor total investido no serviço de alimentação terceirizado foi de R\$11.687.336,09. O Núcleo de Restaurantes Universitários homenageou a semana da consciência negra, em novembro, com comidas, músicas e decorações relacionadas ao tema. Também ofertou comidas típicas das festas juninas e do Natal em todas as suas unidades.

## CRECHE

A Creche é um espaço educativo que atende aos filhos de estudantes, técnicos e professores da UFBA, está voltado para proporcionar, às meninas e meninos de 4 meses a 3 anos e 11 meses atendimento de qualidade no âmbito da educação institucional em contexto com uma ação de ensino, pesquisa e extensão. Em 2023 foram retomadas as relações com outras instituições da Universidade a partir da abertura da creche para os estágios supervisionados e as visitas técnicas. A creche UFBA recebeu cerca de 14 estudantes dos cursos de Pedagogia, e outros 80 estudantes dos cursos de Nutrição, Odontologia, Fisioterapia e Saúde Coletiva. Gênero e diversidade. As ações conjuntas contribuíram também para revitalização da horta proporcionando uma alimentação mais saudável para as crianças.



### Quantidade de crianças atendidas em 2023

Tipo de Serviço	Quantidade
Berçário	7
G1	18
G2	14
G3	15
<b>Total</b>	<b>54</b>

Fonte: PROAE UFBA 2023

## RESIDÊNCIAS UNIVERSITÁRIAS

O serviço de residência universitária é dirigido a estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica, devidamente matriculados em cursos presenciais de graduação da UFBA na cidade de Salvador e que, prioritariamente, sejam domiciliados/as em municípios do interior da Bahia ou de outros estados do País. Atualmente são atendidos cerca de quatrocentos (400) estudantes que, além da moradia, têm acesso aos serviços de alimentação, transporte (por meio do Buzufba), atendimento psicossocial, gestão de saúde e orientação pedagógica. As Residências Universitárias da UFBA, são distribuídas em 4 complexos de moradias estrategicamente localizadas ao redor dos campi da Universidade:



- Residência Universitária n.º 01 – Avenida Sete de Setembro, nº 2382 – Corredor da Vitória. CEP: 40080-001. Salvador/Ba
- Residência Universitária n.º 02 – Largo da Vitória, 66 – Vitória. CEP: 40081-305. Salvador/Ba.
- Residência Universitária n.º 03 – Rua Barão de Loreto, nº. 21/28, Graça. CEP: 40150-270. Salvador/BA.
- Residência Universitária Estudante Frederico Perez Rodrigues Lima – Avenida Anita Garibaldi, 1207; CEP: 40170130. Salvador/ Ba.



O almoço e jantar são feitos no Restaurante Universitário de Ondina ou em um dos pontos de distribuição (Canela e São Lázaro). Para além da questão de moradia, cabe destacar que a PROAE, por meio do núcleo de saúde, acompanha as mães gestantes e pais durante o período gestacional e possibilita que, após o nascimento da criança, sejam assistidas (os) com o serviço e/ou auxílio creche da

UFBA. Conheça mais sobre os benefícios ao estudante da UFBA acessando: [Benefícios | Coordenação de Ações Afirmativas e Assistência Estudantil \(ufba.br\)](https://www.ufba.br/sites/portal.ufba.br/files/cartaz-buzufba.pdf)

**BUZUFBA** – Transporte oferecido aos alunos como forma de viabilizar e facilitar o deslocamento entre os alunos devidamente matriculados na UFBA. É um projeto que dispõe 6 roteiros, que passam pelos campi da UFBA. Atualmente, o serviço conta com seis veículos – dois micro-ônibus, com



capacidade para 35 passageiros cada e quatro “micrões”, que comportam 56 passageiros cada. Em 2023 houve a otimização e reordenação dos roteiros do Buzufba, que passou a atender ao maior número de unidades da UFBA. Conheça o roteiro <https://www.ufba.br/sites/portal.ufba.br/files/cartaz-buzufba.pdf>



**NEL - Núcleo de esporte e lazer** - responsável por organizar e coordenar as atividades esportivas voltadas para os alunos-atletas. Em 2023 as equipes de esportes vinculadas ao NEL (handebol, basquete, vôlei e futebol de campo), participaram de diversas competições locais, municipais, estaduais, nacionais e internacionais.

A seguir, destacamos as competições que fomos premiados:

- Torneio Internacional Feira de Flores, em Medellín – Colômbia;
- JUBS 2023. Única equipe da UFBA na competição;
- JUBA - Jogos Universitários da Bahia;
- JUFS - Jogos das Universidades Federais – Fortaleza;
- Real CUP – Feira de Santana;
- COPA Itabaianinha;
- COPA Bomfim;
- Copa da Mulher – Maceió;
- JUFS – Jogos das Universidades Federais – Recife e JUBA Regional.

**NASIE - Núcleo de atenção à saúde integral do estudante**- tem como objetivo principal de acolher, orientar, encaminhar e acompanhar o estudante, em ações na prevenção de agravos, promoção de saúde e melhoria da qualidade de vida universitária envolvendo os aspectos acadêmicos e psicossociais. Para atingir este propósito, desenvolveu atividades como: acolhimento do estudante (escuta e diagnóstico), análise das solicitações de auxílio saúde, atenção psicológica e ações socioeducativas.

**Programa de Saúde Mental e Bem-estar - PsIU!** oferece escuta acessível a toda a comunidade universitária para o acolhimento de questões que causam angústias e tensões, sejam elas ligadas à vida acadêmica ou a outros assuntos que afligem a vida das pessoas. Referência nacional com mais de 12 mil atendimentos já realizados em seis anos, o PsIU! deverá adotar em breve um novo recurso tecnológico. Trata-se do Chatbot PsIU, sistema que irá otimizar dos registros e acelerar o fluxo de atendimento para garantir o acesso mais direto ao acolhimento humano e evitar casos de desistência.

Também permitirá a construção do painel de acompanhamento em saúde mental na universidade, com informações sobre as demandas específicas de cada curso, as demandas sazonais, entre outras questões. Conheça mais desse projeto: [https://ufbaemmovimento.ufba.br/sites/ufbaemmovimento.ufba.br/files/rede\\_protecao\\_psicossocialfinal.pdf](https://ufbaemmovimento.ufba.br/sites/ufbaemmovimento.ufba.br/files/rede_protecao_psicossocialfinal.pdf)

### **Diversidade, Inclusão e Acessibilidade**

Nosso principal objetivo é, portanto, contribuir para que os(as) nossos(as) estudantes trilhem o caminho da vida universitária. Políticas de inclusão foram criadas, implementadas e melhoradas dentro do universo da UFBA, a fim de concentrar esforços e otimizar os recursos destinados a garantir a permanência de estudantes de graduação em situação de risco social e realizar o enfrentamento à perpetuação das desigualdades sociais e à discriminação de grupos historicamente excluídos dos espaços legitimados de poder, a saber: mulheres, negros(as), indígenas, comunidade LGBTQIA+, pessoas com necessidades especiais, refugiados, ciganos(as), dentre outros grupos.

No ano de 2023, concentrou-se na ampliação e consolidação dos serviços oferecidos aos alunos com necessidades especiais, de maneira a acompanhar o retorno das atividades presenciais, bem como o aumento do número de alunos com deficiência matriculados na UFBA. Nesta linha, manteve-se a estratégia de buscar, de forma transversalizada, o apoio dos diversos agentes da universidade. As principais medidas adotadas compreenderam, portanto, o aperfeiçoamento da comunicação com as unidades de ensino, a respeito das necessidades de adaptação pedagógica dos alunos; articulação com as diversas instâncias da universidade com vistas à eliminação das barreiras existentes no ambiente acadêmico e na UFBA. O apoio e acompanhamento dos estudantes com necessidades especiais e deficiências é realizado pelo NAPE - Núcleo de apoio a pessoas com necessidades educacionais especiais – que tem a missão de contribuir para a eliminação de barreiras atitudinais, arquitetônicas, comunicacionais, tecnológicas, didáticas e culturais, com vistas à inclusão da pessoa com deficiência na Universidade Federal da Bahia.

O NAPE também oferece serviços de serviços de:

- Transcrição de Vídeos;
- Guia de procedimentos operacionais;
- Libras;
- Recursos de tecnologias assistivas.

Conheça mais ações no link: [Núcleo de Apoio à Inclusão do Aluno com Necessidades Educacionais Especiais \(ufba.br\)](https://ufba.br/nape)

### **Ações de Inclusão e Diversidade na UFBA**

No ano de 2023, uma série de ações com vistas à promoção da acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência na universidade por meio do apoio aos eventos realizados no formato remoto por diferentes unidades:

- SEPESQ/LETRAS e do ENECULT/FACOM;
- Eventos e reuniões com representação estudantil: reunião com o CABIS (Centro Acadêmico do BI em Saúde), com o Coletivo de alunos com autismo da UFBA, 02/10/2023;
- Seminário Interdisciplinar DEFIS (coletivo de alunos com deficiência), 20/10/2023; participação nas reuniões de articulação institucional para criação de uma rede de apoio aos alunos com deficiência, sob responsabilidade do SMURB;
- Participação em fóruns: “Fórum dos Coordenadores de Núcleos de Acessibilidade das Instituições Superiores no Brasil” – Natal/RN (o NAPE participou de forma remota), 07 e 08/12/2023.

Outras ações realizadas foram em atendimento as demandas de apoio acadêmicos e processos de monitoria, para os discentes indígenas e quilombolas.

- Realização de reuniões periódicas com as representações estudantis: TRANSUFBA, CODEQUI, NEI e OPOEI;
- Manutenção do auxílio acolhimento para os discentes indígenas e quilombolas, ingressantes no ano de 2023, até o ingresso aos benefícios dos programas de assistência estudantil ou no Programa Bolsa Permanência (PBP-MEC);
- Implementação de auxílio acolhimento aos discentes indígenas e quilombolas ingressantes no ano de 2022, que não conseguirem ser beneficiários dos programas de assistência estudantil;
- Realização do 1º Seminário Quilombola da UFBA em parceria com o CODEQUI – Coletivo dos estudantes quilombolas da UFBA.

A UFBA desenvolve através do programa multidisciplinar de pós-graduação, uma linha de pesquisa em Cultura e Identidade. Conheça mais sobre Programa Multidisciplinar acessando o link: [Linhas de Pesquisa | Programa Multidisciplinar de Pós-graduação em Cultura e Sociedade \(ufba.br\)](http://Linhas de Pesquisa | Programa Multidisciplinar de Pós-graduação em Cultura e Sociedade (ufba.br)).

### Atividades Capacitação, Temática: acessibilidade, inclusão e diversidade, UFBA 2023

Atividade de Capacitação/2023	C.H.	Servidores inscritos	Servidores capacitados
Curso Políticas de Inclusão e Acessibilidade & o Público-alvo da Educação Especial/2023	40	30	18
Curso Comunicação em Libras/2023, no Instituto de Letras	20	30	25
Formação de bolsistas do NAPE	30	30	30
Curso de Capacitação Decolonialidade do saber, novas epistemes e ciência na Universidade - Eixo Educação e Direitos Humanos.	40	34	23
Curso de Capacitação Decolonialidade do saber, novas epistemes e ciência na Universidade - Eixo Ciência e Saúde.	44	38	25

Fonte: CDH/UFBA, 2023

### 3.5.3 BOLSAS E AUXÍLIOS

Entre os resultados alcançados diretamente observáveis pode-se destacar o alcance do principal objetivo que é a continuidade da oferta da PAES sem cortes significativos entre o grupo de beneficiários admitidos nos anos anteriores. Foram mantidos os canais de atendimento de forma contínua e aumentada a presença nas redes sociais. Através da Ação 4002 - Assistência ao Estudante de Ensino Superior, a PROAE executou integralmente o orçamento aprovado para 2023 no valor de R\$ 35.770.918,00.

Meta física*	Prevista	Executada
Programa Incluir	5	3
Auxílio Financeiro a Estudante	8.310	6.926
PROMISAES	6	6
Assistência ao Estudante de Ensino Superior	15.250	16.670

Fonte: PROAE/UFBA, 2023

Nota: \*Para a meta física, considera-se estudante assistido, o estudante matriculado em curso de graduação presencial ofertado por instituições federais e estaduais de ensino superior, inclusive estrangeiro e pessoa com deficiência, beneficiado com ações de assistência estudantil, na forma do regulamento.

Na execução do orçamento do programa, em 2023, a UFBA decidiu reajustar os auxílios e bolsas da política de assistência estudantil. Os novos valores começaram a valer a partir de agosto de 2023, com o primeiro pagamento aos estudantes no mês de setembro. Esta foi uma decisão estratégica da Universidade para mitigar os prejuízos de um longo período de congelamento das bolsas e auxílios da assistência estudantil - em razão da defasagem orçamentária acumulada imposta às universidades nos últimos anos - e assegurar melhores condições de permanência para os estudantes em maior vulnerabilidade social. O investimento no serviço de alimentação terceirizado, em 2023, foi de R\$ 11.687.336,09.

### Projetos e programas realizados, especificando relevância, valores aplicados, resultados e impactos.

Foram promovidos os seguintes resultados das ações permanentes dos programas desenvolvidos junto aos discentes em vulnerabilidade socioeconômica para viabilizar o acesso aos benefícios como: programas de moradia, serviços de alimentação e creche.

Além disso, permite acesso aos auxílios de: transporte, creche e bolsas de apoio ao (à) estudante com necessidades educativas especiais.

### Números dos programas de bolsas da CAAED. UFBA, 2023

Ano-exercício 2023 (janeiro a dezembro)	Indicadores	
	Bolsas	Discentes beneficiados <sup>2</sup>
Projetos Especiais	-	344
Programa Permanecer	-	679
Programa Sankofa	-	147
Programa de apoio pedagógico para o aluno com deficiência (PAPAD)	4	4
Programa de bolsista em acessibilidade (PBA)	43	43
Auxílio Esporte	457	159
Auxílio Acolhimento	-	162

Fonte: PROAE/UFBA, 2023

### Números do Programa Bolsa de Permanência. UFBA, 2023

Estudantes	Quantidade
Indígenas	185
Quilombolas	590
Outros estudantes de cursos com carga horária exigida pelo MEC	9
<b>Total</b>	<b>784</b>

Fonte: PROAE/UFBA, 2023

### Inscrições nos editais PROAE /UFBA 2023



## EDITAIS PROAE/UFBA

### SEMESTRE 2023.1

INSCRITOS	CHAMADA/EDITAL
<b>986</b>	Cadastro Geral - Graduação
<b>53</b>	Cadastro Geral - Pós -graduação
<b>9</b>	Promisaes - PEC- G
<b>319</b>	Bolsa Permanência
<b>485</b>	Edital de Benefícios
<b>65</b>	Edital creche UFBA

### SEMESTRE 2023.2

INSCRITOS	CHAMADA/EDITAL
<b>694</b>	Cadastro Geral - Graduação
<b>11</b>	Cadastro Geral - Pós -graduação
<b>747</b>	Promisaes - PEC- G
<b>65</b>	Bolsa Permanência
<b>319</b>	Edital de Benefícios
-	Edital creche UFBA

Fonte: PROAE/UFBA, 2023

### **Premiações e destaques da assistência estudantil**

O Núcleo de Esportes fez sua primeira competição internacional e trouxe premiação para a UFBA, a saber: Torneio Internacional Feira de Flores - Medellín- Colômbia, na modalidade Handebol, ficamos com as seguintes colocações: 2º colocado na equipe masculina e 3º colocado na equipe feminina. Em 04 de dezembro de 2023, a UFBA, representada pela Coordenação de Ações Afirmativas Educação e Diversidade da PROAE, por meio da Secretaria da Reparação, da Prefeitura de Salvador, recebeu o SELO DA DIVERSIDADE LGBTQ+, na categoria Compromisso. Tivemos destaque para o aniversário de 40 anos da Creche UFBA. Por ocasião das comemorações, a Creche produziu um documentário que foi exibido em um evento festivo na sala de Cinema da UFBA. [Creche UFBA - 40 anos no trilho do tempo.](#)

### **Principais desafios e ações futuras da assistência estudantil UFBA**

O principal desafio é a ampliar a oferta do acesso aos benefícios regulares, para que possamos realizar ações e acompanhamento na integralidade aos discentes que estão vinculados aos nossos programas da política de ações afirmativas da universidade. Bem como elaborar normativas atinentes aos benefícios regulares e realizar acompanhamento de percurso acadêmico de discentes assistidos pela UFBA. Ampliar o atendimento territorial à comunidade universitária e servir uma maior quantidade de refeições. Existe a intenção de abertura de novos refeitórios pelos Campi nos próximos anos. Objetiva-se também revisar o Projeto Político Pedagógico, planejar estrategicamente para ampliar serviços, melhorar transparência, aprimorar relações interpessoais e oferecer mais assistência aos estudantes com auxílio creche. Além destas questões a creche UFBA tem como grande desafio a necessidade de crescer dentro da estrutura administrativa da universidade seja com um colégio de aplicação, ou como um centro de referência em creche e educação infantil sem perder de vista a sua origem com as ações afirmativas e a assistência estudantil

### 3.6 GESTÃO DE ACERVOS E EDITORA

O conjunto documental da UFBA, formado de bens materiais e imateriais, é custodiado e organizado, divulgado, disponibilizado, e preservado através das bases de dados administradas ou desenvolvidas pelo Sistema Universitário de Bibliotecas – SIBI/UFBA, permitindo avanços na pesquisa, na criação e na inovação, contribuindo para conquistas nas áreas socioculturais, na ciência e tecnologia.

#### 3.6.1 SISTEMA DE BIBLIOTECAS E INFORMAÇÃO – SIBI



O SIBI/UFBA é responsável pelo gerenciamento técnico de 22 bibliotecas e 1 centro de documentação disponibilizado na Coordenação Lugares de Memória. Seu objetivo geral é promover a interação entre suas unidades de

informação e as políticas/projetos institucionais e administrativos da UFBA, visando atender às atividades de pesquisa, ensino e extensão. O acervo eletrônico adquirido é outro avanço que se destaca na contemporaneidade e que o sistema acompanha

#### Acervo Bibliográfico da UFBA

Atualmente, o acervo geral das Bibliotecas UFBA é constituído por 301.127 títulos e 894.412 exemplares. O acervo das Bibliotecas cresce exponencialmente a cada ano através dos processos de aquisição (compra e doação), aplicando o que está disposto em suas políticas de desenvolvimento de coleções. No ano de 2023, as bibliotecas da UFBA registraram 69.479 usuários ativos.

#### Composição do acervo do SIBI

Tipo de material	2023
Livros	223.345
Artigos	24.209
Dissertações	17.578
TCC (graduação)	955
Teses	7.969
TCCP (pós-graduação)	315
E-book	3.841
Música	6.84
Outros	16.431
<b>Total</b>	<b>301.127</b>

Fonte: SIBI/UFBA 2023

#### Usuários e acesso aos materiais do SIBI

Categoria	2023
Usuários ativos	136.314
Circulação de Materiais	220.966

Fonte: SIBI/UFBA 2023

### 3.6.2. REPOSITÓRIO INSTITUCIONAL UFBA

No ano de 2023, até o final do mês de novembro, o RI/UFBA tem um total de 34.878 documentos depositados. Destaca-se um aumento significativo no depósito de Dissertações (10.587), ultrapassando os Artigos de Periódico (9.956), que sempre foi o tipo de documento mais depositado (até 2022). Em relação aos tipos de acesso aos documentos do RI/UFBA, temos o Acesso Aberto, o Acesso Restrito e as Licenças Creative Commons.

Os dados demonstram que a maioria dos trabalhos depositados no Repositório encontra-se em Acesso Aberto, representando 92,2% dos documentos. Em 2023, o número de documentos depositados cresceu de 32.671 para 34.878, resultando em um aumento de 2207 itens. O RI/UFBA teve um salto qualitativo em relação aos serviços disponibilizados aos usuários e, também, no que se refere à divulgação das pesquisas e visibilidade da Instituição e de seus pesquisadores nacional e internacionalmente.

Caracterizado como um serviço de informação científica relevante para a Universidade, reunindo em um único local virtual a produção acadêmica da instituição. Para facilitar o acesso, além de acelerar e aperfeiçoar a gestão de investimentos em pesquisa, ensino, extensão e inovação da universidade. Repositório Institucional da UFBA - contém os Ebooks da EDUFBA, Teses, Dissertações, Artigos entre outros tipos de materiais online - <https://repositorio.ufba.br/>



#### Acervo Online

Visa promover o acesso e uso da informação, contribuindo para o desenvolvimento do ensino, da pesquisa, da criação, da inovação e da extensão, o SIBI já disponibiliza para a comunidade acadêmica da UFBA os seguintes materiais online:

#### Catálogo Pergamum

Possui todos os livros digitais adquiridos pelas Bibliotecas da UFBA - <http://www.pergamum.bib.ufba.br/pergamum/biblioteca/index.php>

Importante destacar que desde o ano de 1998, as bibliotecas da UFBA estão automatizadas e têm o *Pergamum* como software para suas atividades e rotinas de catalogação, circulação, divulgação e gerenciamento do acervo. Sobre as atividades técnicas desenvolvidas no ano de 2023, é pertinente ressaltar alguns resultados conquistados pelas equipes bibliotecárias da Universidade:

- Foram catalogados 9.419 novos registros e 36.169 itens foram corrigidos/atualizados no *Pergamum*;
- No DSpace, foram realizadas 2.314 validações de documentos, 694 tratamentos OCR e 130 reformatação/curadoria dos documentos.



## Livros Digitais

- Coleção de Ebooks nas áreas de Saúde, Matemática, Estatística, Ciência da Computação e Física - <https://sibi.ufba.br/livros-digitais-assinados-pela-ufba>
- Coleção de Ebooks da EDUFBA - <https://repositorio.ufba.br/ri/handle/ri/91>
- Levantamento de títulos em acesso aberto por área de conhecimento - <http://www.sibi.ufba.br/livros-digitais-em-acesso-aberto>

## Periódicos Online

- Portal de Periódicos da UFBA - <https://portalseer.ufba.br/>
- Portal Capes - <http://www.periodicos.capes.gov.br/>
- Coleção de Periódicos Editora Springer disponível no Portal da Capes das áreas de Medicina e Saúde Pública, Ciências da Natureza, Engenharia e Matemática - <https://sibi.ufba.br/livros-digitais-assinados-pela-ufba>

## Bases de Dados

Levantamento de Bases de dados e Bibliotecas virtuais em acesso aberto por área de conhecimento - <https://sibi.ufba.br/bases-de-dados-de-acesso-aberto>

Levantamento de Repositórios Institucionais das Universidades Federais e Repositórios temáticos - <http://www.sibi.ufba.br/acervo-online>

### 3.6.3 EDUFBA



**E D U F B A**

A difusão da produção científica é, preponderantemente, realizada pela Editora da Universidade Federal da Bahia (EDUFBA). Constituída como órgão suplementar desde 1990, em 2010, pelo novo Estatuto da Universidade, passa à condição de órgão estruturante da Reitoria, como Sistema Universitário Editorial. A EDUFBA interage de forma interdisciplinar com os diversos unidades e programas de pós-graduação da UFBA, não apenas publicando seus resultados de pesquisa, bem como dando suporte técnico e orientando a comunidade em outros tipos de edição. Como

pode ser verificado na tabela abaixo, em 2023, a Editora publicou um total de 123 títulos, sendo 100 livros físicos e 23 digitais.

#### Total de títulos publicados em 2023

Físicos	Digitais	1ª ed.	2ª ed.	Individual	Coleção	Série
100	23	120	3	94	16	13

**Total = 123**

Fonte: EDUFBA. UFBA 2023

No que se refere aos aspectos técnicos para a produção de livros, desde 2009 a EDUFBA passou a adotar uma política de acesso aberto com o objetivo de dar visibilidade à sua produção disponibilizando-a na comunidade da editora no repositório institucional da UFBA. Na mesma ocasião foi criada uma coleção denominada E-Livros com o apoio da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação que, desde o início publicou livros eletrônicos tanto em formato ePub quanto PDF, e que são tidos como acessíveis.

## Síntese dos resultados EDUFBA 2023

Item	Número
Pontos de vendas instalados	2
Títulos publicados	123
Exemplares de livros vendidos	16.624
Livros (tiragem em exemplares)	28.941*
Eventos (promovidos e convidados)	57
Acervo da Comunidade EDUFBA no Repositório Institucional (RI)	900

Fonte: EDUFBA. UFBA 2023

Nota: \* A discrepância do dado em relação a 2022 deve-se à alteração no método de contagem que antes considerava a tiragem total por título/ano, inadequada para osistema de impressão por demanda.

\*\* Não foi possível acessar os dados estatísticos fornecidos pelo GoogleAnalytics.

## Desempenho da EDUFBA no SciELO Livros

Ano	Total de unidades vendidas	Total de downloads em acesso aberto e comercial
2020	2.012	1.922.147
2021	1.297	1.097.689
2022	671	703.818
2023	694	652.227

Fonte: EDUFBA. UFBA 2023

Nota: O comportamento de acesso e uso durante e após a pandemia aferido pelo número de downloads teve uma variação importante.

Observou-se um aumento muito grande acessos e downloads ao portal nos anos 2020 e 2021, porém esses números não se mantiveram em 2022e 2023, provavelmente em função ao retorno às atividades presenciais. A EDUFBA, é uma das três editoras fundadoras do Projeto Piloto SciELO Livros. Iniciado em maio de 2008 com três editoras: a EDUFBA, a EDITORA UNESP e a EDITORA FIOCRUZ– a coleção SciELO Livros tem hoje 24 editoras participantes. O objetivo do projeto é promover o acesso e uso das coleções para ampliar a visibilidade e o impacto das pesquisas.

## Demonstrativo de vendas – EDUFBA (comparativo 2022 e 2023)

Tipo de operação	Quantidade de livros em 2022	Quantidade de livros em 2023
Postos de vendas/Edufba	954	2.589
Vendas de produção*	10.210	9.214
Vendas de consignação	2.063	-
Plataformas digitais**	5.765	4.241
Vendas de ebooks	617	580
<b>Total de vendas</b>	<b>19.609</b>	<b>16.624</b>

Fonte: EDUFBA. UFBA 2023

Nota: \*Inclui as vendas em eventos, lançamentos e para distribuidores parceiros, além das consignações em 2022 e 2023. \*\* Inclui as vendas realizadas na Amazon e WhatsApp.

## Comparativo de vendas – EDUFBA (2019-2023)

Ano	2019	2020	2021	2022	2023
Quantidade de livros	27.043	20.570	15.350	19.609	16.624

Fonte: EDUFBA. UFBA 2023

Acreditando no potencial das plataformas digitais, a EDUFBA, insere-se mais fortemente no mercado e-commerce em 2023. No ano, foram vendidos 16.624 exemplares, 15% a menos do que em 2022, quando foram vendidos 19.609. Os dados se justificam pelo comportamento do setor no período. Esses números dizem respeito apenas às vendas de livros publicados pela EDUFBA.

## 3.7 GESTÃO DE PESSOAS

### 3.7.1 FORÇA DE TRABALHO: ADMISSÃO, ALOCAÇÃO E PERFIL DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE.

A Universidade Federal da Bahia contou, no ano de 2023, com 6.259 agentes públicos para realizar suas atividades administrativas, técnicas e de ensino, pesquisa e extensão. Desse total, 5.564 pessoas correspondem a vínculos institucionais permanentes, sendo 2.966<sup>1</sup> servidores técnico-administrativos (53,3%) e 2.598<sup>2</sup> (46,7%) servidores do Plano de Carreiras e Cargos do Magistério Federal, sobre os quais este Relatório passa a analisar as suas características.

Os demais vínculos referem-se a contratos/admissões de natureza temporária, sendo Professores Substitutos (318) e Visitantes (45), Estagiários (292), Procuradores Federais em exercício na UFBA (3), nomeados para Cargo em Comissão (10), Colaborações Técnicas (6), Profissionais de nível superior especializados no atendimento a pessoas com deficiência (3), Exercício Provisório (12), Movimentação para Composição de Força de Trabalho (3) e Requisitado (3).

A força de trabalho técnico-administrativa da Universidade está alocada nas Unidades Universitárias (39,1%), nos Órgãos (36,9%) e nos Hospitais Universitários (24,0%). A alocação de pessoal técnico-administrativo tem como critérios centrais as demandas formuladas por dirigentes, o perfil dos ingressantes, a expansão institucional e as novas tarefas inseridas no cotidiano da Universidade, sem perder de vista o cenário de redução de postos de trabalho, em função da extinção e da vedação de provimento para determinados cargos.

Por sua vez, os professores do magistério superior estão lotados exclusivamente nas 34 Unidades Universitárias. Já os professores do ensino básico, técnico e tecnológico atuam preferencialmente na Pró-Reitoria de Ações Afirmativas e Assistência Estudantil e também nas Unidades Universitárias e em Órgãos, conforme sua área de formação.

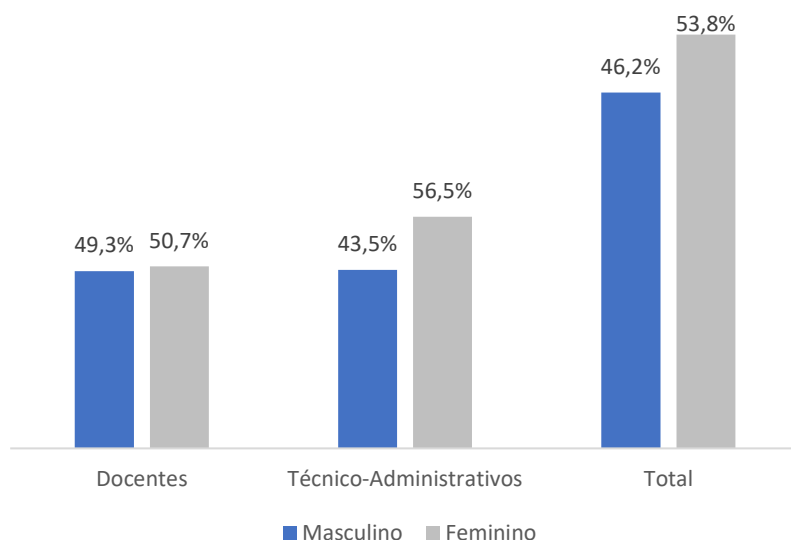
Em relação ao perfil dos servidores, apresentamos a seguir alguns itens que demonstram como se apresenta a força de trabalho permanente da Universidade. Por sua vez, a análise dos dados relativos ao país de origem dos servidores do Quadro Permanente permite concluir que 97,9% são brasileiros, enquanto 2,1% são provenientes de outros países. Estes outros os continentes com destaque para América do Sul e Europa. No que se refere à distribuição de servidores do Quadro Permanente por sexo<sup>3</sup>, tem-se o gráfico abaixo:

---

<sup>1</sup> Em 31/12/2023, a Universidade registrou a existência de 220 vagas de cargos técnico-administrativos desocupadas, em virtude de vacâncias, das quais 105 eram passíveis de provimento, o que tem a perspectiva de ocorrer ao longo do ano de 2024 e seguintes, mediante o Concurso Público já realizado e a efetivação de Redistribuições.

<sup>2</sup> Para Professores do Magistério Superior, em 31/12/2023, registrou-se a existência de 167 vagas desocupadas; para Professores do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, 2 vagas, e para Professor Titular-Livre do Ensino Superior, uma vaga, também em função de vacâncias recentes e de ampliação por parte do Ministério da Educação. O preenchimento desses postos de trabalho deve ocorrer ao longo do ano de 2024, por meio de Concursos Públicos em andamento ou já realizados ou de Redistribuições.

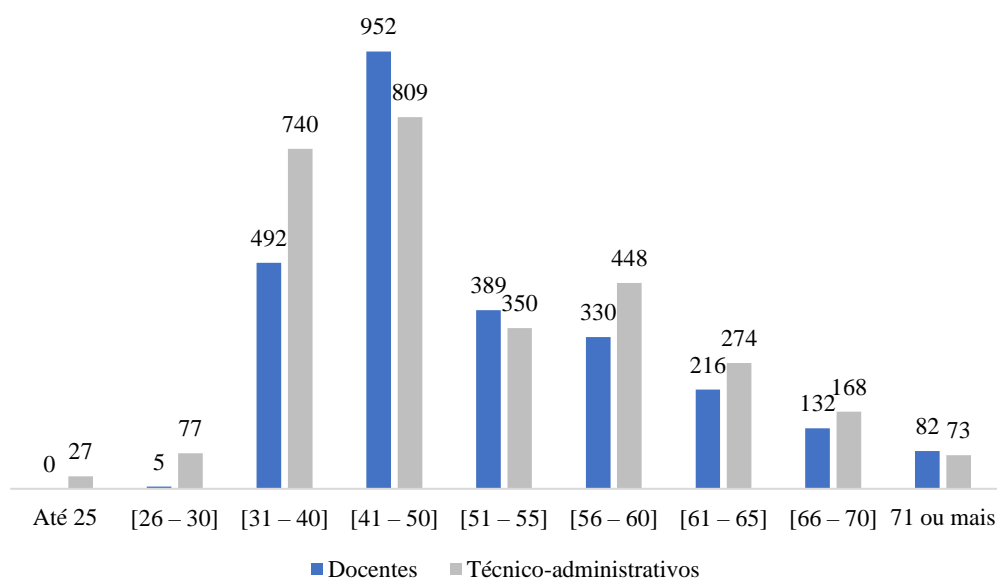
<sup>3</sup> Optou-se pelo uso do quesito “sexo” neste Relatório, uma vez que o Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (SIAPE) considera este dado em seus registros, nos termos da informação constante no Registro Civil das Pessoas Naturais (RCPN).



**Dados relativos a sexo (Quadro Permanente) – UFBA, 2023.**

Fonte: SIAPE<sup>1</sup>/SIGRH<sup>1</sup>. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

Para a faixa etária, tem-se a seguinte disposição:



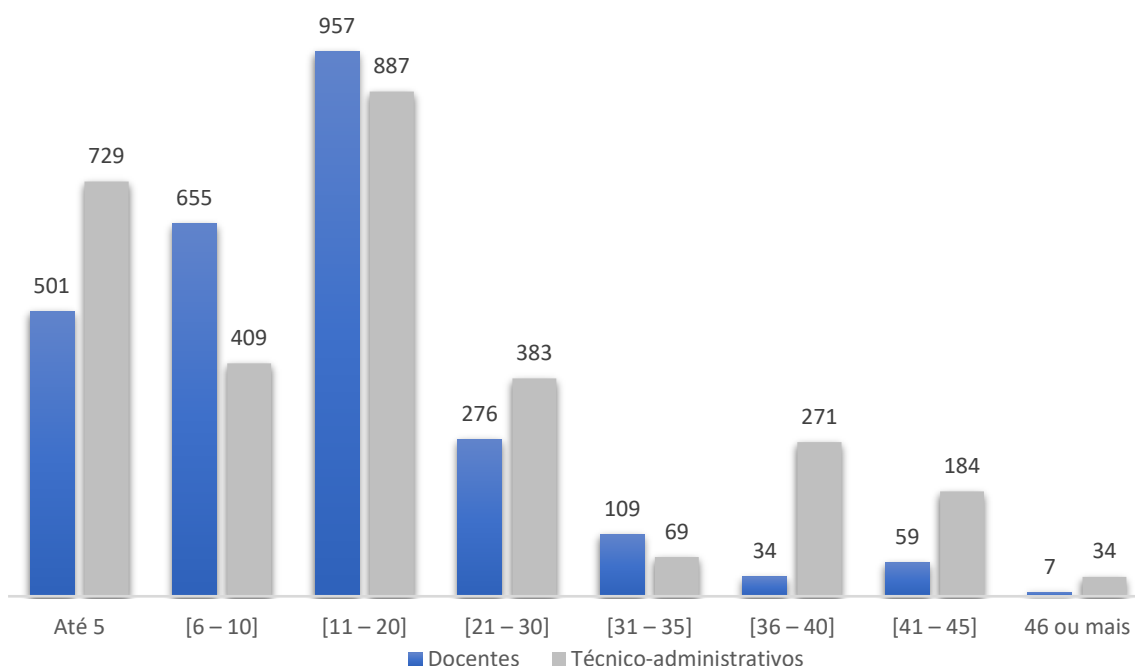
**Dados relativos à faixa etária<sup>4</sup> (em anos) (Quadro Permanente) – UFBA, 2023**

Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

Da observação dos dados, nota-se, para as duas categorias, a predominância de servidoras do sexo feminino, com equilíbrio no percentual no caso de docentes e, para técnico-administrativos, uma maior participação de mulheres em atividade. Para a faixa etária, há servidores entre 20 e 74 anos; contudo, tem-se que 78,5% do quadro possuem entre 31 e 59 anos de idade. Estes últimos dados, aliados ao tempo de atuação na Universidade, vêm demonstrar um quadro relativamente jovem de servidores na Instituição e que, observadas as atuais regras de aposentadoria, deve ainda permanecer com vínculo funcional durante algumas décadas.

<sup>4</sup> Idade integralizada até 31/12/2023.

## Tempo (em anos<sup>5</sup>) de atuação na UFBA (Quadro Permanente) – UFBA, 2023.

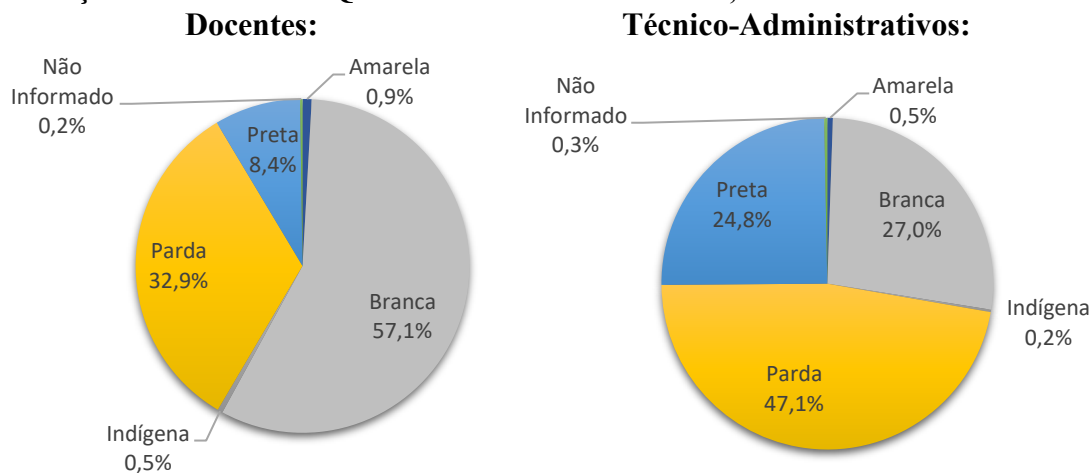


Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

Sobre o tempo de atuação de servidores do quadro permanente na universidade, merece destaque que 74,4% têm até 20 anos de dedicação, sendo que no caso dos docentes, esse percentual chega a 81,3%, o que revela a intensa renovação do corpo de professores nos últimos anos, notadamente a partir do Programa de Apoio a Planos de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais (REUNI), em 2007. O tempo médio de atuação do quadro de servidores é de 15,6 anos e, além disso, 9,0% dos professores estão em abono de permanência; para técnico-administrativos, a vantagem contempla 18,0% da categoria em abono de permanência. Em relação ao quesito cor/raça autodeclarada, nas categorias utilizadas pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), a Universidade conta atualmente com as distribuições a seguir para as categorias de docentes e técnico-administrativos do quadro permanente.

<sup>5</sup> Integralizados até 31/12/2023.

## Cor/raça autodeclarada<sup>6</sup> Quadro Permanente – UFBA, 2023.



Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da tomada de pagamento de dez/2023.

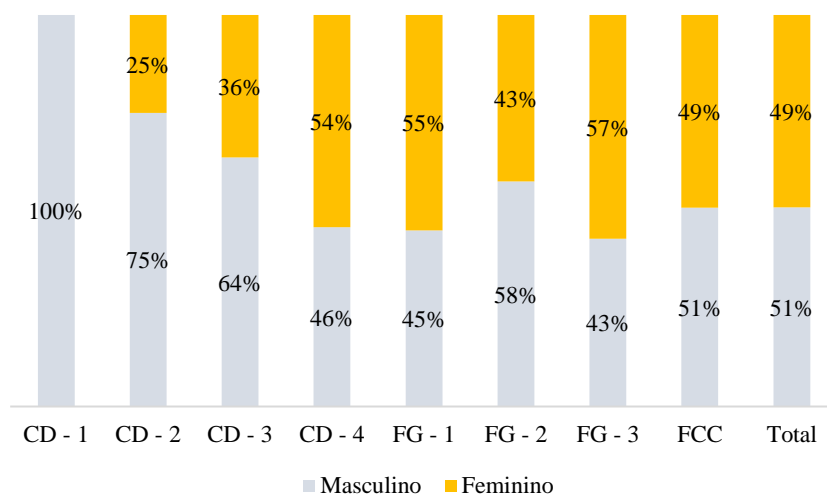
Merece destaque a maior diversidade racial presente entre os servidores técnico-administrativos, com percentuais que representam bem a composição, em aspectos étnico-raciais, do Estado da Bahia segundo os dados mais atualizados do IBGE. Outro ponto fundamental a se notar é a importância do impacto da Lei n. 12.990/2014<sup>7</sup> na formação do quadro da universidade, permitindo a promoção da igualdade racial no acesso a postos de trabalho efetivos. No que se refere à ocupação dos Cargos de Direção (CD), das Funções Gratificadas (FG) e das Funções Comissionadas de Coordenação de Curso (FCC)<sup>8</sup> por sexo, categoria, cor/raça e por pessoas com deficiência, apresentamos os gráficos a seguir.

<sup>6</sup> Convém destacar que, com a publicação da Portaria n. 1.455/2022 - SGP/SEDGG/ME, tornou-se obrigatória a atualização periódica de dados cadastrais por parte dos servidores, via plataforma “Sou.Gov”. Dentre os dados a serem atualizados anualmente, está a cor/raça autodeclarada e, a partir do ano de 2023, a opção “Não informado” deixou de existir. A partir desta mudança, passamos a contar com uma evolução dos dados em relação ao apurado no ano de 2022.

<sup>7</sup> Reserva aos negros 20% (vinte por cento) das vagas oferecidas nos concursos públicos para provimento de cargos efetivos e empregos públicos no âmbito da administração pública federal, das autarquias, das fundações públicas, das empresas públicas e das sociedades de economia mista controladas pela União.

<sup>8</sup> A Universidade dispõe de 1 CD-1; 8 CD-2; 45 CD-3; 63 CD-4; 212 FG-1; 159 FG-2; 12 FG-3 e 195 FCC. Em 31/12/2023, estavam ocupados todos os CD 1 e 2; 44 CD-3; 62 CD-4; 211 FG-1; 157 FG-2; 11 FG-3 e 188 FCC, correspondendo a um total de 682 Cargos/Funções.

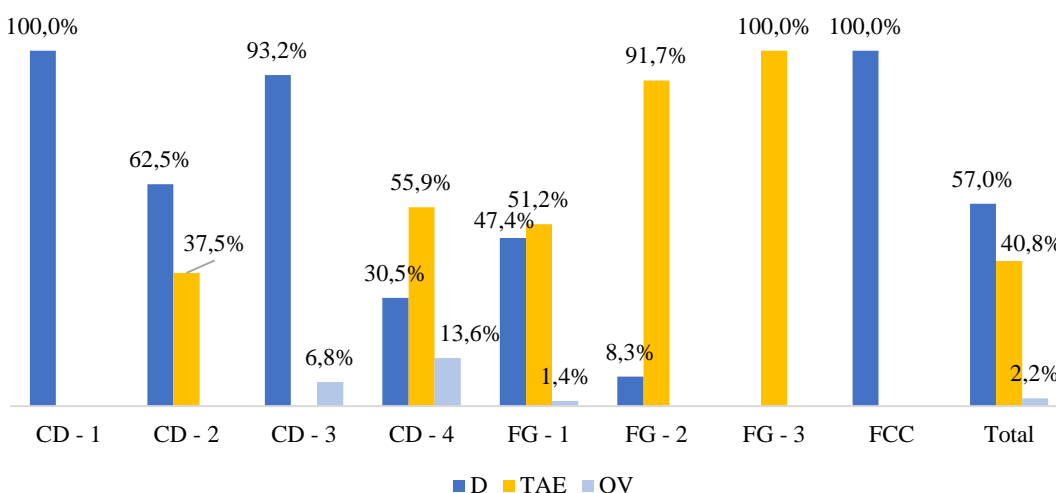
### Ocupação de Cargos de Direção (CD), de Funções Gratificadas (FG) e de Função Comissionada de Coordenação de Curso (FCC) por sexo – UFBA, 2023.



Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

Neste quesito, tem-se a predominância de servidores do sexo masculino ocupando atividades da gestão universitária, notadamente nos cargos de direção.

### Ocupação de Cargos de Direção (CD), de Funções Gratificadas (FG) e de Função Comissionada de Coordenação de Curso (FCC) por categoria Docentes (D), Técnico-Administrativos (TAE) e Outros Vínculos (OV)<sup>9</sup> – UFBA, 2023.



Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

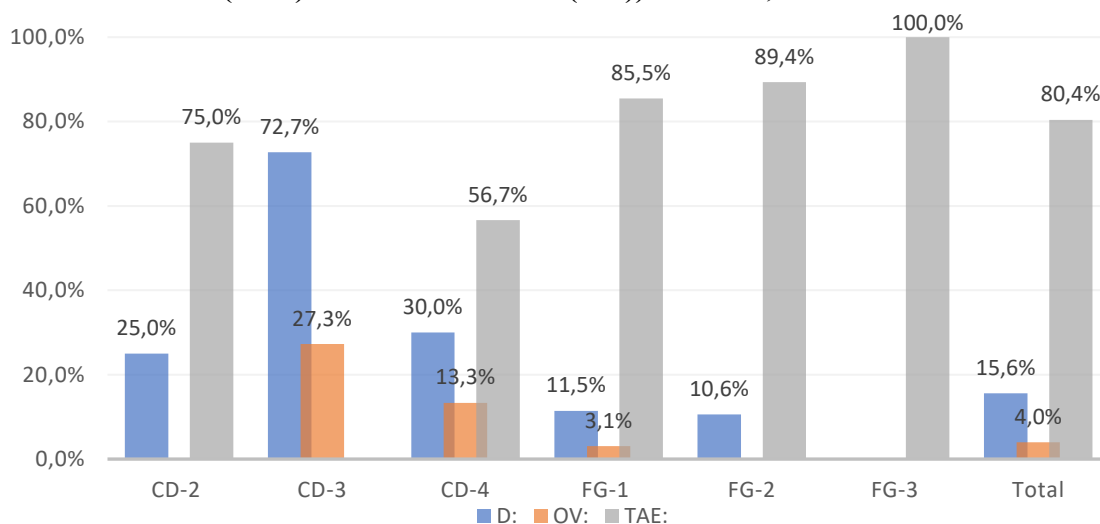
Os dados revelam que dos 682 cargos/funções ocupados na Universidade, considerando coordenação de cursos 57,0% referem-se a servidores docentes; 40,8% a técnico-administrativos e 2,2% aos demais vínculos. Contudo, é necessário registrar que nem todos os cargos/funções são acessíveis a servidores técnico-administrativos. É o caso, por exemplo, das atividades de Reitor (CD-1), Vice-Reitor e Pró-Reitores de Ensino de Graduação, de Extensão e de Pesquisa e Pós-Graduação (CD-2); de Diretores de Unidades

<sup>9</sup> Outros Vínculos (OV) correspondem aos Nomeados para Cargo em Comissão, aos Requisitados e aos Procuradores Federais em exercício na Universidade e que não necessariamente são técnico-administrativos nem docentes.



Universitárias (CD-3); de Chefe de Departamento/Coordenador Acadêmico (FG-1) e de Coordenador de Curso de Graduação e de Pós-Graduação (FCC). Suprimidos esses postos que são acessados exclusivamente por servidores docentes, tem-se a seguinte ocupação por categoria, em um total de 378 Cargos/Funções:

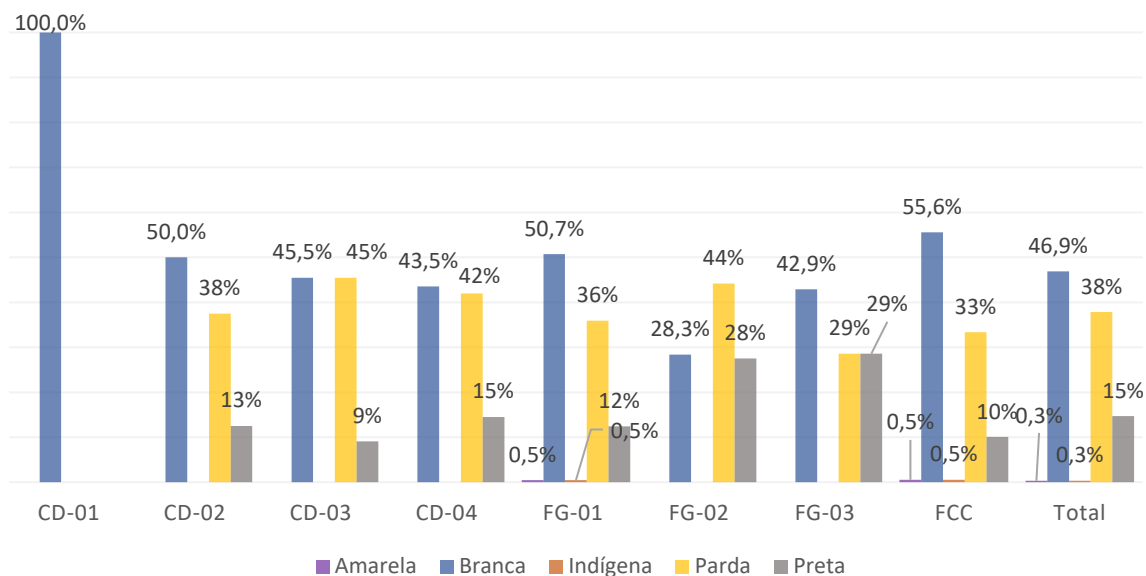
**Ocupação de Cargos de Direção (CD) e de Funções Gratificadas (FG) em Funções/Cargos comuns a todas as categorias (Docentes (D) Técnico-Administrativos (TAE) e Outros Vínculos (OV)) – UFBA, 2023.**



Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2023, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

As informações expõem, que 80,4% dos cargos/funções na gestão universitária estão preenchidos por técnico-administrativos, enquanto servidores docentes ocupam 15,6% dos postos. Fundamental notar que a participação dos servidores técnico-administrativos está presente de modo significativo inclusive nos cargos de direção.

## Ocupação de Cargos de Direção (CD), de Funções Gratificadas (FG) e de Função Comissionada de Coordenação de Curso (FCC) por cor/raça autodeclarada – UFBA, 2023.



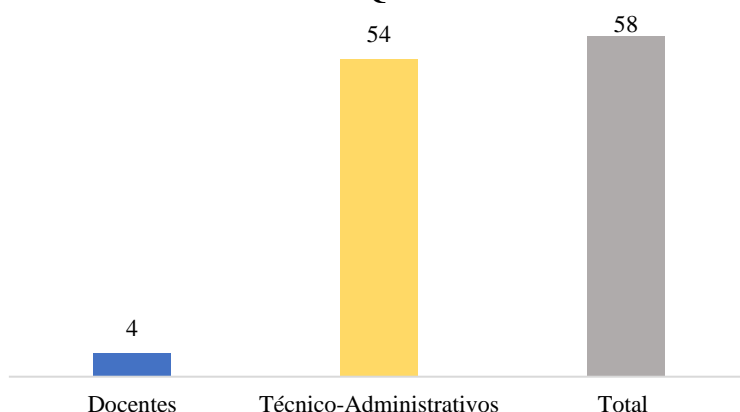
Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

## Ocupação de Funções/Cargos por Pessoas com Deficiência

Para pessoas autodeclaradas negras, o percentual de ocupação dos cargos/funções está em 52,5%, enquanto para brancos, o valor é de 46,9%. Estratificando os dados para os cargos de direção, a participação continua a guardar a representatividade do quadro permanente e, para estas atividades da alta gestão institucional, o envolvimento de pessoas autodeclaradas negras é de 55,7%. O levantamento aponta para o cumprimento antecipado do disposto no Art. 3º do Decreto n. 11.443/2023<sup>10</sup>, que prevê o preenchimento percentual de, no mínimo, 30% dos Cargos Comissionados Executivos (CCE) e Funções Comissionadas Executivas (FCE) (ou equivalentes) por pessoas autodeclaradas negras até 31 de dezembro de 2025. A seguir, tem-se a quantidade de pessoas com deficiência que integram o quadro permanente da Universidade.

<sup>10</sup> Dispõe sobre o preenchimento por pessoas negras de percentual mínimo de cargos em comissão e funções de confiança no âmbito da Administração Pública Federal.

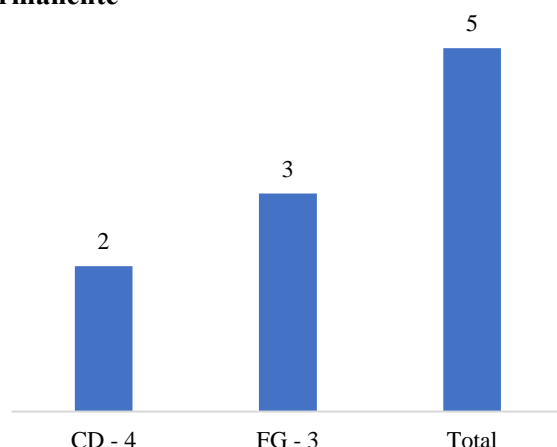
### Pessoas com Deficiência - Quadro Permanente.



A quantidade de pessoas com deficiência corresponde a 1,0% do quadro, com maior participação de servidores técnico-administrativos. Observar também o papel do Decreto nº. 9.508/2018<sup>11</sup>, no sentido de permitir a inclusão gradativa de pessoas com deficiência em cargos efetivos.

Neste quesito, a partir da observação conjunta com outros dados, tem-se que 8,6% das pessoas com deficiência estão em Funções/Cargos e 0,7% dos Cargos/Funções estão preenchidos por pessoas com deficiência. Os atributos apresentados acima guardam estrita relação com o “Objetivo Estratégico n. 8”<sup>12</sup>, previsto no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2018-2023, na medida em que demonstram uma diversidade na ocupação dos cargos de gestão na Universidade.

### Ocupação de Função gratificada (FG) e Cargos de direção (CD) Pessoas com Deficiência - Quadro Permanente



Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

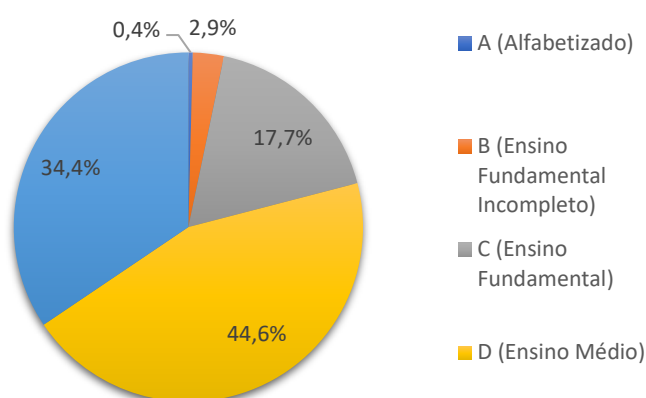
<sup>11</sup> Reserva às pessoas com deficiência percentual de cargos e de empregos públicos ofertados em concursos públicos e em processos seletivos no âmbito da administração pública federal direta e indireta.

<sup>12</sup> “Assegurar uma efetiva gestão estratégica de pessoas, visando à valorização do trabalhador e à qualidade dos serviços prestados.”

## Servidores Técnico-Administrativos

Nesta subseção, passamos a analisar atributos específicos da categoria de servidores técnico-administrativos.

### Percentual dos Servidores Técnico-Administrativos por Nível de Classificação no Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação<sup>13</sup> – UFBA, 2023

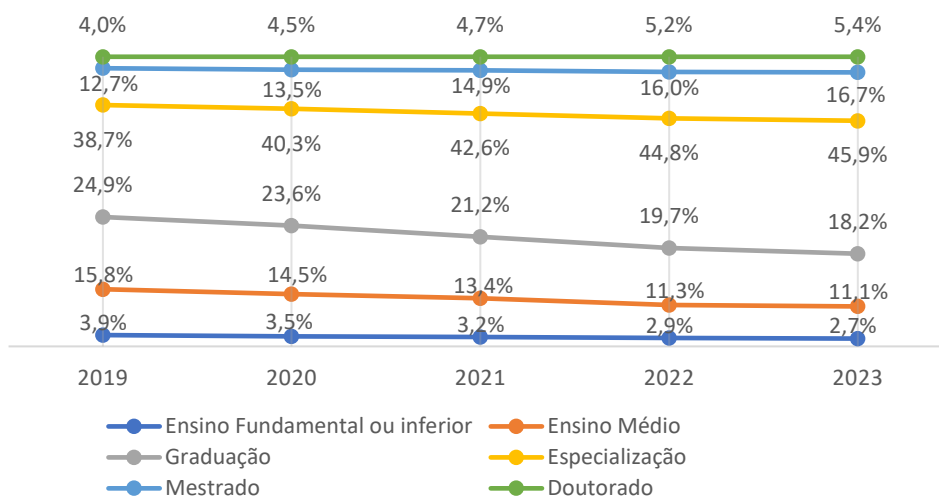


Fonte: PRODEP, 2023

Considerando a classificação por nível, segundo a escolaridade exigida para ingresso nos cargos do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, a Universidade contou em 2023 com 44,6% dos servidores no nível D e 34,4% no nível E. Neste quesito, importa destacar que todos os

cargos vinculados aos níveis A, B e C e alguns dos níveis D e E estão atualmente extintos ou com vedação para abertura de Concurso Público por força da Lei n. 9.632/1998 e dos Decretos n. 9.262/2018 e n. 10.185/2019. Esta última condição, quando articulada com a quantidade de vagas (3.179) ocupadas e desocupadas no Quadro de Referência dos Servidores Técnico-Administrativos (QRSTA) da Universidade, permite concluir que apenas 71,4% delas são passíveis de provimento futuro, o que denota um ponto de risco nos curto e médio prazos para a manutenção da força de trabalho técnico-administrativa da Instituição.

### Evolução da Titulação/Escolaridade dos Servidores Técnico-Administrativos do Quadro Permanente (2019 – 2023):



Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

<sup>13</sup> A Universidade conta, também, com dois servidores técnico-administrativos do seu Quadro Permanente vinculados a outros Planos de Carreira.

Quanto à titulação/escolaridade dos servidores técnico-administrativos, podemos observar que 88,8% deles têm formação superior à exigida para ingresso no cargo. No caso específico da Classe E, em que o percentual é mais acentuado, a proporção é de 92,8%. Outros aspectos que merecem atenção: 79 servidores (2,7%) ainda têm até o Ensino Fundamental, enquanto 45,9% possuem Pós-Graduação *lato sensu* e outros 22,1% têm Mestrado ou Doutorado. A comparação com anos anteriores revela, portanto, que há uma elevação constante na titulação/escolaridade dos técnico-administrativos.

### Concessões relacionadas ao desenvolvimento de servidores no Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

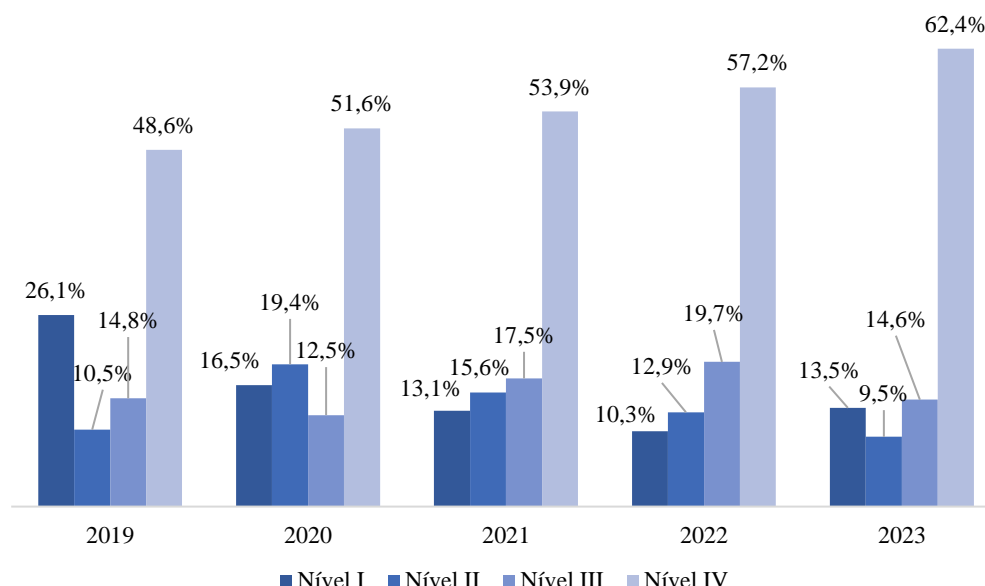
A tabela abaixo demonstra que, em 2023, 9,1% dos servidores técnico-administrativos

Tipo:	Quantidade:
Incentivo à Qualificação	269
Progressão por Capacitação	438
Progressão por Mérito	1.461
<b>Total de concessões:</b>	<b>2.168</b>

Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

obtiveram a concessão de incentivo à qualificação, em virtude da conclusão de estudos superiores àqueles exigidos para ingresso no seu cargo. Também, 14,8% progrediram para novos níveis de capacitação em sua carreira e 49,2% obtiveram a concessão de progressão por mérito, por resultados satisfatórios nas avaliações de desempenho funcional.

### Evolução dos Servidores Técnico-Administrativos por Nível de Capacitação no Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação UFBA 2019 – 2023.



Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

Nota: o Plano de Carreira dos técnicos administrativos é dividido em cinco níveis de classificação: A, B, C, D e E. sendo cada uma dessas classes divide-se em quatro níveis de capacitação (I, II, III e IV) e cada nível tem padrões de vencimento.

Observa-se, portanto, que atualmente 62,4% dos servidores já estão posicionados no último nível previsto, o que significa dizer que já realizaram diversas ações de capacitação

com vistas ao desenvolvimento pleno na carreira. Outros 9,5% já evoluíram um nível na carreira; 14,6%, dois níveis e 13,5% ainda estão no mesmo nível de ingresso<sup>14</sup>. A verificação deste mesmo atributo em relação a anos anteriores assegura o crescimento profissional dos servidores, uma vez que um número cada vez maior de técnico-administrativos está posicionado nos níveis de capacitação mais elevados da carreira. Em relação à conclusão de Estágio Probatório, segundo o SIGRH, 57 técnico-administrativos tiveram sua avaliação finalizada no ano de 2023, alcançando assim a estabilidade funcional no cargo em que ocupam na Universidade.

### Servidores Docentes

Nesta subseção, consideraremos itens próprios dos cargos de Professor do Magistério Superior, do cargo isolado de Professor Titular-Livre do Magistério Superior e dos cargos de Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico. Juntos, esses postos de trabalho atuam no ensino, pesquisa e extensão na Universidade.

#### Distribuição de Servidores Docentes por Cargo, Classe e Denominação – Ano 2023:

Cargo:	Classe:	Denominação:	Quantidade:
<b>Professor do Magistério Superior</b>	A	Adjunto A	162
		Assistente A	44
		Auxiliar	35
	B	Assistente	123
	C	Adjunto	962
	D	Associado	952
	E	Titular	304
<b>Professor Titular-Livre do Magistério Superior</b>	-	-	4
<b>Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico</b>	D I	-	2
	D II	-	2
	D III	-	2
	D IV	-	4
	Titular	-	2
<b>Total:</b>			<b>2.598</b>

Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

Os dados apresentados asseguram a existência de 2.582 Professores do Magistério Superior, 4 Professores Titulares-Livres do Magistério Superior e 12 Professores do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico. No caso da Carreira de Magistério Superior, tem-se que 85,9% estão nas classes com denominação de Professor Adjunto, Associado ou Titular, o que, em sintonia com as informações dos gráficos e da atual estrutura/desenvolvimento da carreira, demonstra uma ocupação expressiva das posições mais elevadas da carreira.

<sup>14</sup> Convém notar o expressivo número (175) de ingressantes até 31/12/2023 via Concurso Público, com posicionamento obrigatório no Nível I.

### Concessões relacionadas ao Desenvolvimento Docente nas Carreiras do Magistério Federal. UFBA, 2023

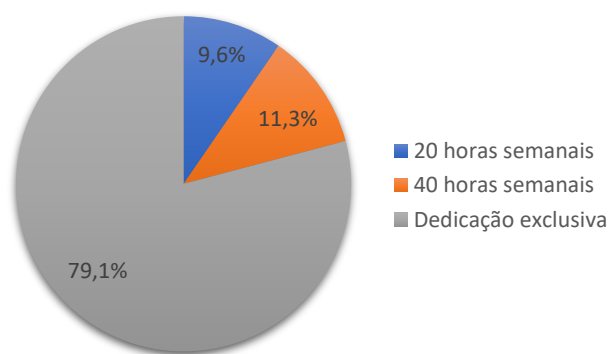
Tipo	Quantidade:	
	Professor do Magistério Superior	Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico
Aceleração da Promoção	97	-
Retribuição por Titulação	23	0
Progressão Funcional	749	2
Promoção Funcional	133	3
<b>Total de concessões:</b>	<b>1.002</b>	<b>5</b>

Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

O levantamento aponta que, no caso de Professores do Magistério Superior, 29,0% dos docentes contaram com elevação de nível na Classe que ocupam; 8,9% passaram a ocupar nova Classe na carreira e 0,9% tiveram suas novas titulações devidamente reconhecidas em aspectos financeiros.

### Docentes do Quadro Permanente (Cargos de Professor do Magistério Superior e Professor Titular-Livre do Magistério Superior) por Regime de Trabalho<sup>15</sup> – UFBA 2023.

No quesito Regime de Trabalho, observa-se que 90,4% dos Professores do Magistério Superior e dos Professores Titulares-Livres do Magistério Superior estão em 40 Horas Semanais ou Dedicção Exclusiva, percentual este que supera o estabelecido pela Lei n. 9.394/1996<sup>16</sup> para a composição do Quadro docente das universidades. Em comparação



com o ano de 2022, tem-se um ligeiro aumento na quantidade de docentes em 40 Horas Semanais ou em Dedicção Exclusiva, em função da redistribuição do Banco de Professor-Equivalente do Magistério Superior da UFBA pelo Conselho Universitário, ação está iniciada pela Pró-Reitoria de Ensino de Graduação, com apoio técnico da PRODEP.

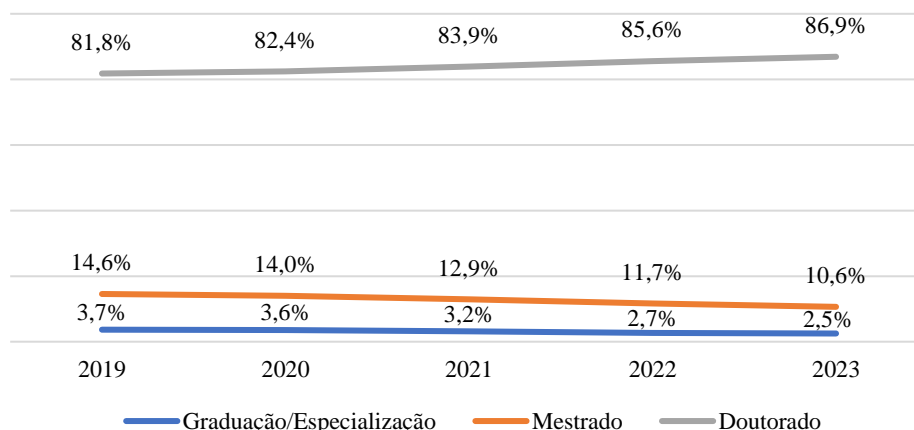
Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

<sup>15</sup> Todos os Professores do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico possuem Regime de Trabalho em Dedicção Exclusiva na Universidade.

<sup>16</sup> Estabelece as diretrizes e bases da educação nacional.



**Evolução dos Docentes do Quadro Permanente (Cargos de Professor do Magistério Superior e Professor Titular-Livre do Magistério Superior) por Titulação<sup>17</sup> (2019 – 2023).**



Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

Os dados revelam que atualmente 86,9% dos Professores do Magistério Superior e dos Professores Titulares-Livres do Magistério Superior possuem formação acadêmica no nível de Doutorado, o que também excede consideravelmente o estabelecido pela Lei n. 9.394/1996 para a composição do Quadro docente das universidades. Assim como ocorre para os servidores técnico-administrativos, a comparação com anos anteriores atesta que os percentuais de titulação dos docentes vêm aumentando gradativamente ao longo último quinquênio. Outro fato relevante, do cruzamento dos dados que subsidiam a construção dos gráficos, é que dos 2.034 professores em Dedicção Exclusiva, 1.882 (93,7%) são Doutores, o que vem assegurar a sua plena dedicação às atividade-fim da Universidade.

Com referência ao Estágio Probatório, segundo o SIGRH, 56 servidores docentes tiveram sua avaliação concluída no ano de 2023, alcançando assim a estabilidade funcional no cargo em que ocupam na Universidade. Cumpre destacar também, em relação ao Quadro de Professores Temporários, alguns aspectos. Para Professores Visitantes, tem-se, por sua própria característica de admissão, 100% de docentes em Dedicção Exclusiva, com Doutorado (44) e um com Graduação<sup>18</sup>. Para Professores Substitutos, 57,5% possuem Regime de Trabalho de 40 Horas Semanais e, pelo menos, 39,9% já possuem Mestrado ou Doutorado.

**Rotatividade e Movimentação de Pessoal**

A tabela a seguir, apresenta as principais formas de rotatividade de pessoal na Universidade no ano de 2023, por categoria.

<sup>17</sup> Os Professores do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico possuem a seguinte titulação: 33,3% Pós-Graduação *lato sensu* e 66,7% Mestrado ou Doutorado.

<sup>18</sup> Dentre os 45 Professores Visitantes, três foram admitidos com base em Reconhecido de Notório Saber.

## Rotatividade de pessoal – Ano 2023:

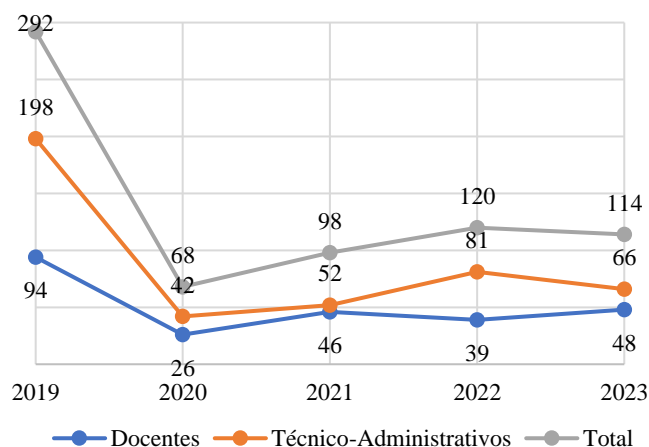
Tipo:		Docentes:	Técnico-Administrativos:
Admissões	Admissão via Concurso Público <sup>19</sup>	60	175
	Redistribuições para a UFBA	8	4
	Remoção Judicial	2	0
Desligamentos	Redistribuições da UFBA	6	4
	Remoção Judicial	1	1
	Falecimento	3	5
	Aposentadoria	48	66
	Exoneração	9	8
	Posse em Cargo inacumulável	5	45
	Demissão	2	7
<b>Admissão de Professor Substituto</b>		<b>251</b>	
<b>Admissão de Professor Visitante</b>		<b>16</b>	

Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

Os dados apresentados, analisados conjuntamente com anos anteriores, permitem concluir que a intensa quantidade de desligamentos não tem sido acompanhada de modo correspondente pelas admissões, especialmente para técnico-administrativos, em função da impossibilidade de provimento para alguns cargos da categoria, conforme determinações da Lei n. 9.632/1998 e dos Decretos n. 9.262/2018 e n. 10.185/2019.

## Evolução das concessões de Aposentadorias UFBA 2019 – 2023.

Neste segmento, releva destacar a expressiva quantidade de aposentadorias concedidas no ano de 2019, momento em que foi promulgada a Emenda Constitucional n. 103/2019, que alterou substancialmente as regras de concessão de benefícios previdenciários para servidores públicos. Nos anos seguintes, verifica-se uma queda na quantidade de benefícios concedidos, acompanhada de leve crescimento e estabilidade entre 2022 e 2023. Importante considerar, também, o número de servidores técnico-administrativos aposentados nos últimos 5 anos (439), frente às limitações para provimento impostas desde 2018 para alguns cargos do PCCTAE por meio dos Decretos n. 9.262/2018 e n. 10.185/2019. Outra variável relevante corresponde aos efeitos da Lei Complementar n. 152/2015, que fixou, a partir de 2015, a aposentadoria compulsória por idade aos 75 (setenta e cinco) anos de idade. Considerando que, até o ano de 2015, esta modalidade de aposentadoria ocorria aos 70 anos, foi somente a partir do ano de 2021 que novas concessões do tipo voltaram a ser efetivadas, o que vem contribuir com algum aumento partir daquele ano.

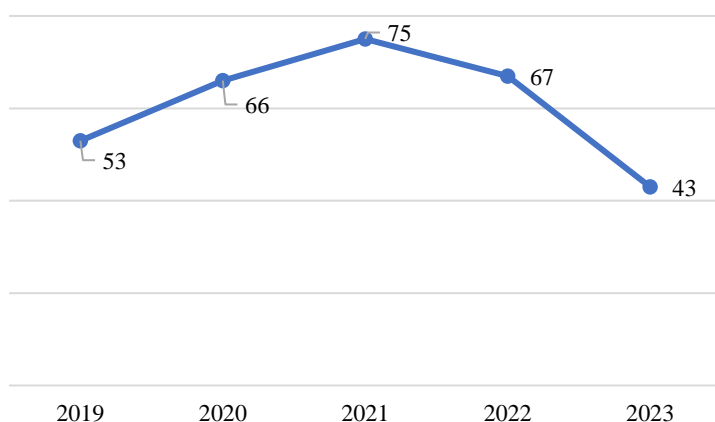


Fonte: Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

<sup>19</sup> Em 2023, estiveram em validade sete Editais de Concurso Público para o cargo de Professor do Magistério Superior; um para Professor Titular-Livre do Magistério Superior; um para Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico e três Editais para Cargos da Carreira de Técnico-Administrativos.

### **Evolução das concessões de Pensões Civas UFBA 2019 – 2023.**

Da análise do gráfico, nota-se um crescimento significativo das concessões nos anos de 2020, 2021 e 2022, quando comparadas em relação 2019 e 2023.

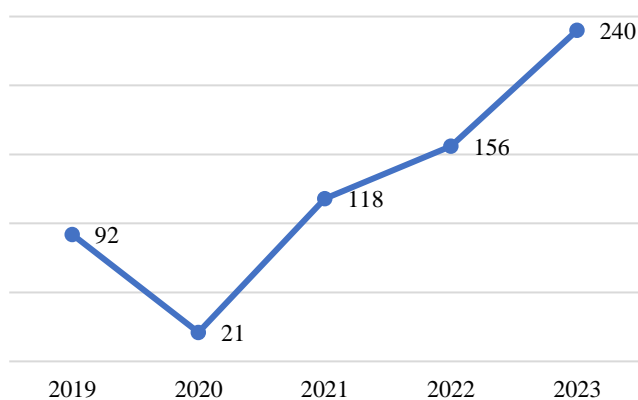


A este aspecto, atribui-se os efeitos da pandemia da COVID-19 em seus momentos mais agudos, a qual gerou um número elevado de óbitos, seguido do aumento gradativo da cobertura vacinal contra aquela doença, especificamente a partir do ano de 2021.

Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

### **Evolução da quantidade de Estagiários admitidos (Estágio não-obrigatório), UFBA 2019 – 2023.**

Os dados do Gráfico demonstram uma quantidade expressiva de estagiários em estágios não-obrigatórios, especialmente quando comparada com o ano de 2019. Para o ano de 2020, a diminuição está relacionada as ausências de atividades presenciais para boa parte dos segmentos de atuação da UFBA, em função da pandemia da COVID-19. O número crescente verificado a partir de 2021 pode ser atribuído à expansão da UFBA desde então, associada à diminuição da quantidade de servidores técnico-administrativos por extinção de cargos/vedação para provimento, bem como ao conjunto de formações que a Universidade oferta em cursos de graduação e que podem ser úteis às atividades institucionais nas mais diversas frentes de atuação.



Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

### **Movimentações de pessoal – UFBA 2023**

Nesta subseção, nota-se a efetivação de 78 remoções de servidores técnico-administrativos ou docentes entre Órgãos e Unidades Universitárias da UFBA. Também, houve disponibilização de 122 servidores para atuação em outros Órgãos ou entidades do Poder Público, com destaque para os casos de cessão.

Tipo:		Quantidade:
Interna	Remoção	78
Externa à UFBA	Cessão para ocupar Cargo em outro Órgão/Entidade	66
	Exercício Provisório para acompanhar cônjuge/companheiro, com atuação em outro Órgão/Entidade	13
	Afastamento para prestar Colaboração Técnica a outra Instituição Federal de Ensino Superior	9
	Requisição para atuação em outro Órgão/Entidade	9
	Movimentação para Compor Força de Trabalho em outro Órgão/Entidade	25
<b>Total</b>		<b>200</b>

Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023

### Vínculos administrados pela Pró-Reitoria de Desenvolvimento de Pessoas

Abaixo exibe-se os vínculos mantidos pela PRODEP em folha de pagamento durante o ano.

Tipo de vínculo:	Quantidade:
Servidor Efetivo	5.564
Aposentado	4.443
Beneficiário de Pensão	1.722
Professor Substituto	318
Professor Visitante	45
Nomeado para Cargo em Comissão (ocupante sem vínculo efetivo com UFBA)	10
Estagiário	292
Exercício Descentralizado (Procuradores Federais em exercício na UFBA)	3
Médico-Residente	292
Residente Multiprofissional	129
Colaboração Técnica (técnicos ou docentes efetivos de outras IFES em exercício na UFBA)	6
Contrato Temporário (profissionais de nível superior, especializado no atendimento a pessoas com deficiência)	3
Exercício Provisório (servidores de outros Órgãos em exercício na UFBA, em acompanhamento de cônjuge/companheiro)	12
Movimentação para Composição de Força de Trabalho (servidores/empregados de outros Órgãos/Entidades em exercício na UFBA)	3
Requisitado (servidor de outro Órgão, em exercício na UFBA para assumir Função Gratificada)	3
<b>Total</b>	<b>12.845</b>

Fonte: SIAPE/SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

A tabela acima, demonstra a existência de diversos vínculos mantidos e que se constituem em parte significativa de sua atuação na área de gestão de pessoas. É o caso, por exemplo, dos 4.443 Aposentados e 1.722 Beneficiários de Pensão Civil, correspondentes a 48,0% dos 12.845 vínculos existentes na folha e também 421 (3,3%) Médicos Residentes ou Residentes Multiprofissionais em Saúde com vínculo administrado para a concessão, implantação e pagamento de suas bolsas, na duração do curso que frequentam na Universidade.

### 3.7.2 POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS

#### Ações de capacitação ofertadas e investimento dos recursos provenientes de verba para capacitação

A UFBA tem o compromisso de disponibilizar aos servidores, técnico-administrativos e docentes, uma série de oportunidades de ações de desenvolvimento de competências, a atualização contínua de conhecimentos e o aprimoramento de habilidades dos servidores. O ano de 2023 representou a retomada das ações de desenvolvimento na sua integralidade. Houve a oferta de 44 ações na modalidade curso/palestra, totalizando 740 servidores certificados, além de dois editais de fomento à participação em eventos e educação formal com 34 servidores contemplados, que se somam à concessão afastamentos para pós-graduação (mestrado, doutorado e pós-doutorado) e licenças para capacitação indicados nas tabelas abaixo.

#### Descrição quantitativa das ações de capacitação por modalidade – UFBA, 2023.

Modalidade da Ação de Capacitação	Ações	Carga Horária (em horas)	Vagas	Inscritos	Concluintes
Presencial	28	567	865	643	437
Educação a Distância	14	265	530	504	283
Híbrida	2	51	50	46	20
<b>Total do ano:</b>	<b>44</b>	<b>883</b>	<b>1445</b>	<b>1193</b>	<b>740</b>

Fonte: Registros do Núcleo de Capacitação.

Além dos cursos e palestras, o NUCAP também possibilitou o apoio a servidores técnico-administrativos para participação em eventos técnico-científicos por meio de Edital, conforme apresentado a seguir:

#### Descrição quantitativa do apoio à participação de Servidores Técnico-Administrativos em eventos técnico-científicos – UFBA, 2023.

Chamada	Valor disponibilizado	Servidores contemplados	Investimento efetivo*
1ª Chamada	R\$ 28.200,00	16	R\$ 24.500,00
2ª Chamada	R\$ 19.700,00	13	R\$ 15.360,00
<b>Total do ano:</b>	<b>R\$ 47.900,00</b>	<b>29</b>	<b>R\$ 39.860,00</b>

Fonte: Registros do Núcleo de Capacitação.

\*Valores atualizados até 07/12/2023.

Quanto ao Auxílio à Qualificação de servidores técnico-administrativos em cursos de educação formal, mediante Edital, além de cinco beneficiados em editais anteriores, foram contemplados 10 novos servidores, sendo quatro Auxílios à Graduação; quatro Auxílios à Pós-Graduação *lato sensu*; um Auxílio à Pós-Graduação *stricto sensu* no nível de Mestrado e um Auxílio à Pós-Graduação *stricto sensu* no nível de Doutorado. O quadro a seguir destaca o número de servidores contemplados e o investimento efetivo realizado ao longo do ano.

#### Descrição quantitativa de Auxílio à Qualificação a Servidores Técnico-Administrativos UFBA, 2023.

Edital/Ano	Servidores contemplados	Investimento efetivo*
Editais anteriores	5	R\$ 17.600,62
Edital/2023	10	R\$ 24.936,10
<b>Total do ano:</b>	<b>15</b>	<b>R\$ 42.536,72</b>

Fonte: Registros do Núcleo de Capacitação.

Os dados apresentados nesta seção são reflexos do trabalho desenvolvido no ano de 2023. Com base nas informações, pode ser possível a observação do êxito da maioria das ações desenvolvidas. Partindo das análises, é possível ter boas expectativas ao saber quais as fragilidades e os potenciais das demandas e seu atendimento efetivo, que é o objetivo da política de capacitação da UFBA.

### **Concessão de afastamentos e licenças para missões/qualificação/capacitação**

O Quadro a seguir apresenta a quantidade de afastamentos e licenças concedidos ao longo do ano de 2023 para docentes e técnico-administrativos com objetivo de ampliar a qualificação e a capacitação dos integrantes.

#### **Afastamentos/Licenças para Missões/Qualificação/Capacitação – UFBA, 2023.**

<b>Tipo de Afastamento/Licença</b>	<b>Concessões para Docentes</b>	<b>Concessões para Técnico-Administrativos</b>	<b>Total</b>
Afastamento para Estudo/Missão no Exterior (90 dias ou mais)	57	4	61
Afastamento para Estudo/Missão no País (90 dias ou mais)	41	2	43
Afastamento para Mestrado no País	2	47	49
Afastamento para Mestrado no Exterior	0	1	1
Afastamento para Doutorado no País	81	32	113
Afastamento para Doutorado no Exterior	9	6	15
Afastamento para Pós-Doutorado no País	80	0	80
Afastamento para Pós-Doutorado no Exterior	138	0	138
Licença para Capacitação	27	82	109
<b>Total:</b>	<b>435</b>	<b>174</b>	<b>609</b>

Fonte: SIGRH. Acesso em 3/jan/2024, com base nos dados da folha de pagamento de dez/2023.

Em 2023 retomou-se o fluxo regular dos pedidos de afastamento e de licenças com vistas à qualificação e a capacitação profissional. Os dados acima revelam dentre outros aspectos, 218 concessões de afastamento de atividades para realização de estágios pós-doutorais por docentes, sendo 63,3% no Exterior, e 128 afastamentos para curso de Doutorado, sendo 29,7% para técnico-administrativos. Destaca-se também a quantidade de afastamentos para atividades fora do País, como resultado dos incentivos do Programa Institucional de Internacionalização (PrInt) da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), com vistas à internacionalização das atividades acadêmicas da Universidade.

### **Ações de qualidade de vida no trabalho**

No âmbito da PRODEP, as ações de qualidade de vida no trabalho são promovidas pelo Núcleo de Qualidade de Vida no Trabalho (NQVT).

Em 2023, prosseguiu-se com o planejamento estratégico elaborado em momento anterior, com enfoque nas prioridades do universo operacional do setor, tendo por base, dentre outros elementos, a viabilidade de implementação no ano.

Desse modo, destaca-se as seguintes atividades:

Ação	Atividade
Planejamento – análise de dificuldades e criação do plano de ação 2023	Resultados: Após a análise da equipe em reuniões, decidiu-se direcionar o foco nos temas mais relevantes, tendo por base as temáticas dos atendimentos demandados pelos setores da Universidade ao NQVT e ao SMURB, bem como os resultados dos estudos científicos atuais publicados sobre o contexto de trabalho no âmbito do serviço público.
Coordenação das atividades de Estágio Supervisionado em Serviço Social para apoio às atividades do Núcleo	Objetivo: fomentar uma aproximação entre o campo de trabalho e o processo formativo da profissão, de modo a contribuir com uma qualificação crítica continuada da equipe e alcançar apoio de pessoal. Resultados: projetos de intervenção nas linhas de Planejamento do Projeto Profissional do Serviço Social; de Inclusão da Temática da Diversidade Humana; e de Socialização das Competências do NQVT na Universidade.
Ações relativas à recomposição e integração das novas servidoras na equipe do NQVT	Constatou-se que profissionais de Serviço Social ou Psicologia seriam apropriados e especializados para o cumprimento do que versa o conteúdo das políticas que são executadas pelo Núcleo. Como resultado, a equipe foi reestruturada com mais duas profissionais de Serviço Social.
Assessoria à gestão de Unidades Universitárias e Órgãos	Objetivo: atender aos gestores para orientação acerca do desenvolvimento de equipe, de forma a atender o que estabelecem as políticas de enfrentamento dos riscos psicossociais da organização do trabalho. Resultados: Ao total, foram atendidas 15 (quize) Unidades Universitárias e Órgãos.
Ações de estudo e articulação com o SMURB e o Sistema Universitário de Saúde (SIUNIS) para apoio intersetorial às atividades do NQVT	Objetivo: alcançar parceiros na elaboração de ações intersetoriais, de modo a atender aos objetivos de políticas. Resultados: realizada uma aliança com o SMURB e com a representação do SIUNIS e concordância dessas instâncias acerca da construção de uma Política de Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho e de espaços específicos de discussão multiprofissional. Tal ação responde ao intuito de elaborar, em médio prazo, fluxogramas de atendimento aos servidores.
Ações de articulação com o Sindicato dos Trabalhadores Técnico-Administrativos em Educação das Universidades Públicas Federais no Estado da Bahia (ASSUFBA), o Sindicato dos Professores das Instituições Federais de Ensino Superior da Bahia (APUB) e o SMURB	Objetivo: construção da Comissão de Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho, organizar a Semana do Servidor e elaborar uma Política de Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho da UFBA. Resultados: publicação da Portaria n. 526/2023, instituindo a respectiva Comissão e suas finalidades.
Ações relativas ao atendimento e acompanhamento aos servidores	Resultados: atendimento e/ou acompanhamento de 33 (trinta e três) servidores, totalizando 22 Unidades Universitárias e Órgãos.
Ações coletivas vinculadas ao Programa de Qualidade de Vida no Trabalho	Resultados: luz das diretrizes do Planejamento Estratégico construído a partir de 2022, foram ofertadas ações coletivas organizadas pelo Núcleo: a) mesa de debate “O papel das mulheres na defesa e constituição da democracia”.
“Semana do Servidor e da Servidora da UFBA 2023” e “Seminários de Integração para novos servidores”	Objetivo: alcançar o seu público-alvo e com boa participação de servidores. Resultados: No caso dos Seminários para novos servidores, participação de 183 integrantes, entre docentes e técnico-administrativos, admitidos desde 2020 até novembro/2023.



## **3.8 GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**

### **3.8.1 TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO**

Os investimentos e a gestão das ações de TI são indispensáveis para que a gestão. Para a sua concretização foram levantadas informações sobre as demandas de TI da UFBA através de pesquisa nos principais instrumentos de planejamento: Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e Estratégia Geral de Tecnologia da Informação do Governo Federal (EGTI); além do Levantamento de Necessidades de TI dos órgãos e unidades e nas referências legais que norteiam as ações de TI na administração pública. A gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) na UFBA está a cargo da Superintendência da Tecnologia da Informação (STI) e seus serviços evolui continuamente em conformidade com os padrões referentes ao aprimoramento da governança digital, segurança da informação, interoperabilidade, [dados abertos](#), acessibilidade, [licitações e fiscalização de contratos](#).

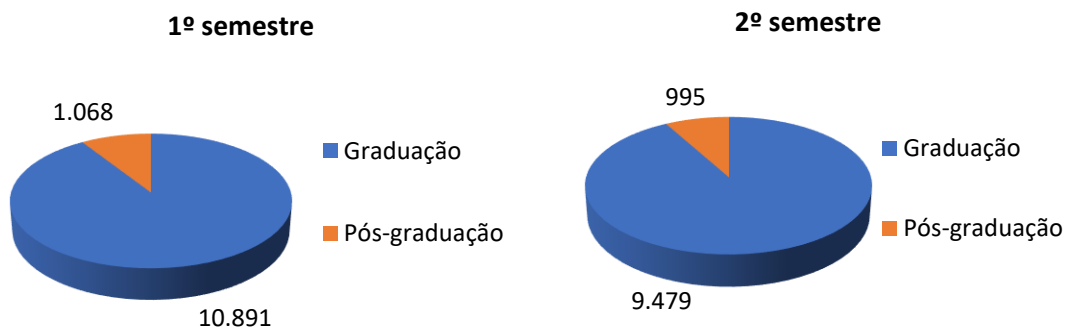
### **3.8.2 MODELO DE GOVERNANÇA EM TIC**

Conta também com outros Comitês, Comissões e Grupos de Trabalho derivados do CGD, como o Comitê de Segurança da Informação e Comunicações (CSIC), responsável pela elaboração da Política de Segurança da Informação (PoSIC) da Universidade, a Comissão de Dados Abertos, responsável pela elaboração do Plano de Dados Abertos da UFBA (PDA-UFBA), e um Comitê responsável pelas ações de adequação da UFBA à LGPD. Adota também, com adaptações, alguns modelos e métodos de governança de TI que trazem boas práticas consolidadas, maduras e que são adotadas largamente por outras grandes instituições públicas e privadas, como o SCRUM para gestão ágil dos projetos, o PMBOK, para gestão de projetos e o ITIL, para gerenciamento da Central de Serviços de TI.

Para o gerenciamento de serviços de TI, estão implantados os seguintes processos: Gestão de Incidentes e Requisição de Serviços, de Gestão de Problemas, de Gestão da Base de Conhecimento e Catálogo de Serviços, de Gestão de Mudança e Liberação, de Gestão de Disponibilidade, de gestão da Capacidade e de Configuração e de gestão de Segurança da Informação. Dessa forma, evolui continuamente seus padrões referentes ao aprimoramento da governança digital, segurança da informação, interoperabilidade, dados abertos, acessibilidade, licitações e fiscalização de contratos.

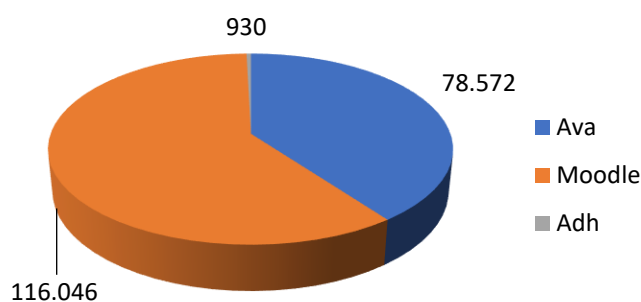
#### **Sistemas e Projetos em TIC**

Estão listadas a seguir as principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados na área de TI por cadeia de valor. As metas executadas em 2023 foram definidas em conformidade com o Plano Diretor de TI (PDTI) da UFBA, que é o documento norteador das ações de TI e que foi elaborado considerando as boas práticas de governança, planejamento e prestação de serviços de TI, recomendadas pelos órgãos do Governo Federal. Os ambientes digitais consolidaram-se, exigindo um suporte, cada vez maior, de ferramentas tecnológicas para viabilizá-los, como demonstram a tabela e os gráficos de quantidade de salas virtuais criadas no ano de 2023, no primeiro e segundo semestres.



**Quantidade de salas criadas no ambiente ava.ufba.br em 2023**

A UFBA dispõe de três grandes ambientes de aprendizado remoto: ava.ufba.br, moodle.ufba.br e adh.ufba.br. O primeiro abriga os componentes curriculares de graduação e pós-graduação de acesso a alunos, docentes e servidores da UFBA; o segundo abriga cursos diversos e é aberto a toda a comunidade; e o terceiro abriga os cursos de qualificação de servidores da UFBA.



**Quantidade de usuários em cada ambiente cada ambiente.**

A figura a seguir apresenta a distribuição dos acessos à principal plataforma de Ensino a Distância/Ambiente Virtual de Aprendizagem em uso na UFBA, no ano de 2023, que teve mais de 3,4 milhões de visitas provenientes de vários países, em todos os continentes, sendo 41% dessas visitas originadas no Brasil e as demais distribuídas nos países destacados na cor azul.



**Mapa de visitas ao  
ava.ufba.br**

Fonte: <https://piwik.ufba.br/>

**Visão geral das visitas:**

- 3.401.158 visitas
- 21.495.135 visualizações de páginas
- 13.091.482 visualizações de páginas únicas
- 297.579 de pesquisas no site, 500 palavras-chave únicas

**Simplificação, integração e modernização dos processos e sistemas da UFBA**

Foram feitas várias ações de atualização, ajustes e melhorias evolutivas nos Sistemas Institucionais Integrados de Gestão (SIG) para atender a diversas demandas internas da UFBA e/ou externas da administração federal.

No **Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas (SIGAA)**, tais ações possibilitaram que a UFBA possa registrar diploma digital de instituições privadas de ensino, que possa, em 2024, emitir os diplomas digitais dos seus cursos, que integre o processo seletivo com o portal GOV.Br, além de diversas melhorias no módulo de Stricto Sensu e avanços para adoção do SIGAA na graduação.

No Sistema Integrado de **Gestão de Recursos Humanos (SIGRH)**, por sua vez, foi possível melhorar e facilitar o uso de recursos humanos, com diversas melhorias propostas pela PRODEP, além da instalação e preparação do POLARE para realização do piloto do teletrabalho na Universidade.

No Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos (SIPAC), houve adequação à nova tabela do CONARQ, adequação do módulo de projetos e obras para melhor atendimento das demandas da SUMAI, preparação para implantação do módulo de bolsas, que agilizará o processo de pagamento nas diversas pró-reitorias e preparação para futura integração com o sistema estruturante do governo federal (SIADS).

**Sistema de Concursos:**

Através do **Sistema de Concursos (SISCON)**, foi possível melhorar o processo seletivos de matrícula, permitindo otimizar o processo, possibilitando chamar mais alunos em menor tempo. Adicionalmente, foram feitas adequações no processo do SISU para atender a mudanças realizadas pelo MEC e alterações para suportar o processo de vagas residuais da Universidade. Foram realizadas adequações para implementação de melhoria no processo de interoperabilidade na tramitação destes entre instituições, com o início do processo de atualização da versão do TramitaGOV. Ainda com vistas a melhorias nos portais das pós-graduações, foram desenvolvidos e/ou atualizados 24 sites/portais, outros 75 estão aguardando homologação.

**3.8.3 TIC NA EDUCAÇÃO**

Foram realizados importantes atualizações do Repositório Institucional (RI) e Portal de Periódicos, principais plataformas institucionais de disseminação da produção acadêmica da Universidade, agregando novas funcionalidades e corrigindo erros da versão anterior conforme dispostos nesse material em itens dispostos acima.

## Atualização tecnológica, ampliação e manutenção da infraestrutura de *hardware* e *software*

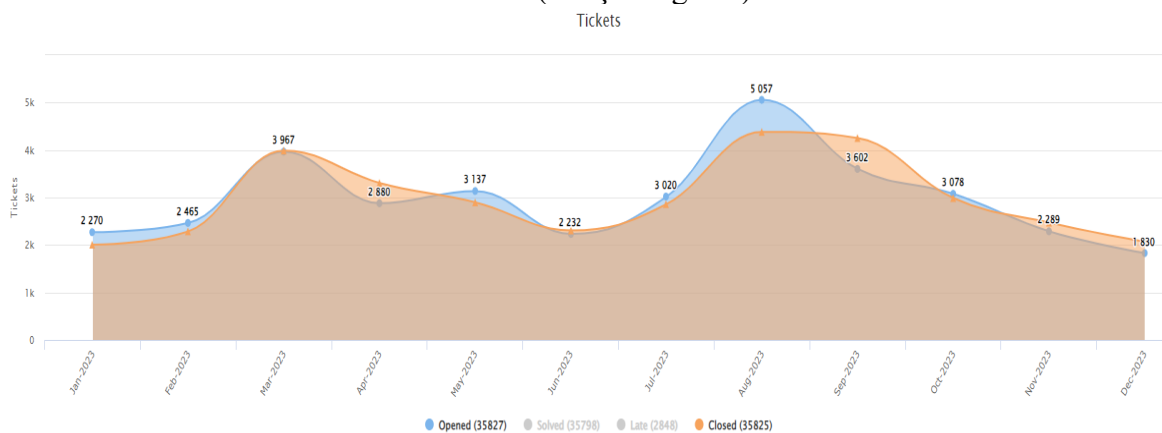
A STI atuou de forma a melhorar a infraestrutura de rede das diversas unidades acadêmicas e órgãos administrativos com ações de substituição de equipamentos antigos por novos com tecnologia mais moderna e com cobertura de suporte e garantia. Foram substituídos 70 switches de borda e de acesso à rede pelas unidades e adicionados mais 14 novos equipamentos. Foram adicionados 59 pontos de acesso (APs) à rede sem fio (wi-fi) e realizada a substituição de 45 outros pontos de acesso à rede sem fio.

Estas ações possibilitaram uma ampliação na velocidade de saída para a Internet através da utilização de portas de 10Gbps (atualmente, são duas saídas, de 10Gbps cada). Além disso, foi ampliada a velocidade do circuito interno de TV, que concentra todas as câmeras de segurança da Universidade, para 10Gbps e possibilitou-se o funcionamento do novo Planetário da UFBA, com conexão de 10Gbps para tráfego de dados espaciais.

Importante destacar que a adição/substituição dos switches representa uma ampliação na velocidade de aproximadamente 2.000 pontos de rede das unidades. Foi realizado levantamento Diagnóstico da Infraestrutura de Rede das Unidades, cuja finalidade é conhecer melhor o atual estado da rede local de cada unidade e os problemas mais frequentes, elaborando ao final um relatório diagnóstico que norteará as intervenções para melhorias e correções.

### 3.8.4 GESTÃO DOS SERVIÇOS DE TI

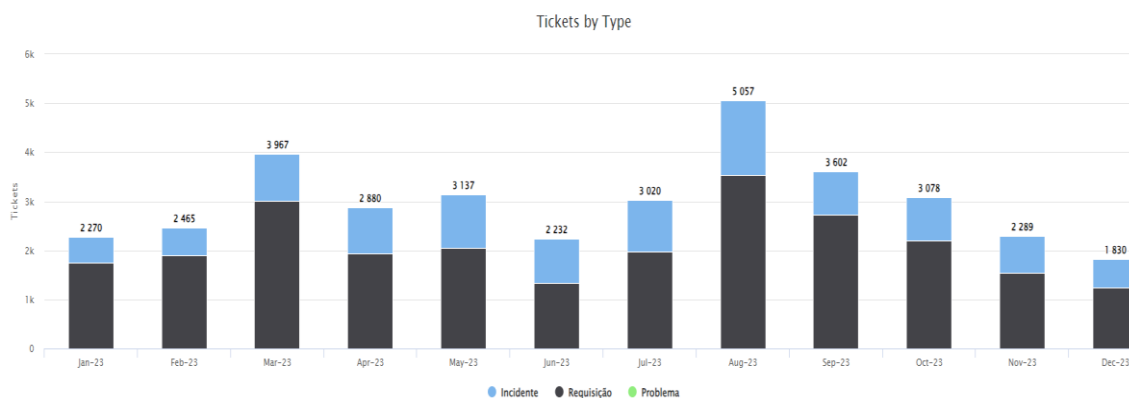
No ano de 2023, a Central de Serviços recebeu 16.415 ligações e teve um total de 35.827 chamados (tickets) abertos e 35.825 chamados (tickets) fechados, como demonstra a figura abaixo, onde pode-se observar um aumento significativo do número de chamados nos meses de início dos semestres letivos (março e agosto).



### Número de chamados no ano de 2023

Fonte: site <https://www.sti.ufba.br/>

Desses chamados, a maior parte, como apresentado no gráfico a seguir, foi do tipo Requisição de Serviços em relação a incidentes. Isso demonstra que a Central foi muito menos acionada para tratamento de indisponibilidades de serviços, sendo mais demandada para atendimento a requisições de serviços dos usuários, o que é desejável.



### Número de chamados por tipo no ano de 2023

Fonte: site <https://www.sti.ufba.br/>

A UFBA realiza a gestão de Disponibilidade e Monitoramento dos ativos de TI hospedados no *datacenter* e dos equipamentos de rede – *switches* e pontos de acesso wi-fi – nas diversas unidades acadêmicas e órgãos administrativos, através do sistema em software livre Zabbix. O sistema de monitoramento está disponível em <https://zabbix.ufba.br>, acessível somente pela rede interna da STI. Dispõe, ainda, de uma central de monitoramento externa que realiza o monitoramento 24x7x365 (24 horas por dia, durante 365 dias do ano), fornecida pelo contrato de *outsourcing* de TI. A gestão de Disponibilidade, que apresenta indicadores no endereço <https://disponibilidade.ufba.br>, implementa um portal, integrado ao Zabbix, que informa aos usuários o status dos principais serviços e relatório de disponibilidade ao longo do tempo. A tabela abaixo apresenta a disponibilidade de alguns ativos e serviços. Importante frisar que todos os indicadores de disponibilidade dos ativos superaram a meta estabelecida. Mais informações no site [sti.ufba.br](http://sti.ufba.br), aba Serviços, opção Gestão de Serviços.

## Tabela com a disponibilidade dos ativos, serviços e aplicações de TI em 2023.

Serviço	Meta	Disponibilidade
Active Directory	99,70%	100,00% ✓
Analizador de Conteúdo	99,70%	100,00% ✓
Anti Spam/Mail-Gateway	99,70%	100,00% ✓
Antivírus	99,70%	99,99% ✓
Backup	99,70%	99,99% ✓
Banco de Dados - Demais	99,70%	99,99% ✓
Banco de Dados – SQL Server	99,70%	100,00% ✓
CAFe	99,70%	100,00% ✓
DHCP	99,70%	100,00% ✓
DNS	99,70%	100,00% ✓
eduROAM	99,70%	100,00% ✓
Firewall	99,90%	100,00% ✓
Nuvem UFBA	99,70%	100,00% ✓
Serviço Apache	99,70%	99,99% ✓
Serviço de e-mail	99,70%	99,94% ✓
Serviço de Listas	99,70%	100,00% ✓
Serviço de Terminal	99,70%	100,00% ✓
Serviço IIS	99,70%	100,00% ✓
Serviço JBoss	99,70%	100,00% ✓
Serviço Tomcat	99,70%	100,00% ✓
Sistema de Gerenciamento da Central de Serviços	99,70%	100,00% ✓
Storage	99,70%	100,00% ✓
Switches de Borda das Unidades	99,70%	99,83% ✓
Switches do Core	99,90%	100,00% ✓
Virtualização	99,70%	99,99% ✓
VoIP	99,70%	100,00% ✓
VPN	99,70%	100,00% ✓

### Disponibilidade dos ativos de TI em 2023

Fonte: site <https://www.sti.ufba.br/>

Acompanhe a gestão dos serviços oferecidos pelo setor de tecnologia da informação da UFBA em tempo real no endereço:

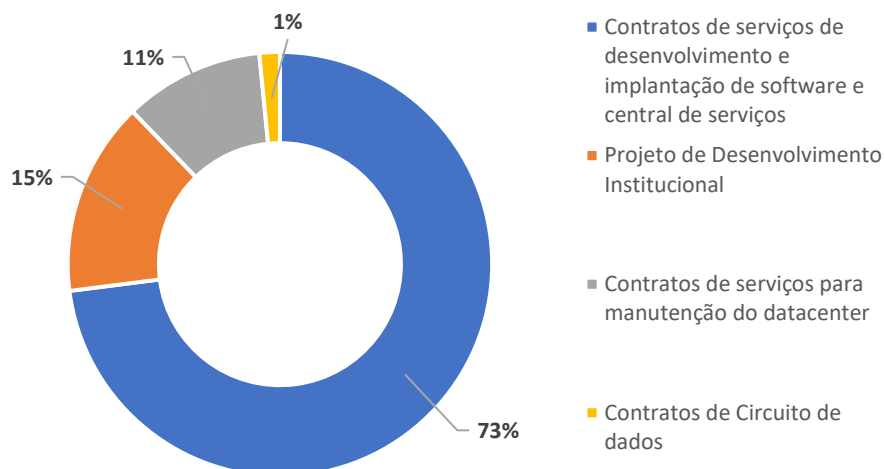
<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiODZkMzYyODItYWJlMy00NTkzLTNmMGQ1YTZlNTY5ZWZlODU0IiwidCI6ImRmNzFmNmJlLWUzY2MtNGY1Yi1iNTMyLTc5ZGUyNjFiNTFhMiJ9>

Conheça o catalogo de serviços: <https://www.sti.ufba.br/catalogo-servicos>

### 3.8.5 PRINCIPAIS INVESTIMENTOS EM TIC

O montante dos recursos gastos em aquisições e contratações em TI apresentados a seguir foram retirados do SIPAC (Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos), podendo não representar o gasto total em TI realizado pela Universidade. Nem todos os gastos foram realizados e gerenciados diretamente pela STI. No modelo de contratação adotado pela Universidade, a liberação de recursos para gastos em TI é definida pela PROPLAN. Gastos com microcomputadores, notebooks, etc., não são gerenciados pela STI, que se limita a definir as especificações e verificar a pertinência técnica das solicitações. A saber:

## Gráfico de Custeio em TI



Fonte: site <https://www.sti.ufba.br/>

O valor total de custeio em TI no ano de 2023 foi de R\$ **5.279.259,35** (cinco milhões, duzentos e setenta e nove mil, duzentos e cinquenta e nove reais e trinta e cinco centavos), considerando todos os gastos realizados e elencados acima. O valor do contrato do serviço de Outsourcing de Impressão, responsável pela impressão departamental para todos os órgãos e unidades e impressão de alto volume para Editora, gerenciado pela PROAD, não foi apropriado.

Foram considerados apenas os investimentos em TI realizados e gerenciados diretamente pela STI para atender a toda a comunidade universitária.

Item	Quantidade	Valor (ano) R\$
Access Point padrão 802.11	49	244.951,00
Licença permanente (site survey)	1	4.000,00
Switch ethernet SFP+	1	39.475,00
Switch Base-t Auto-sensing	9	26.892,00
Switch ethernet SFP +	1	29.322,00
Switch ethernet SFP +	1	91.252,00
Firewall	1	1.094.559,00
<b>Total</b>		<b>1.530.451,00</b>

O valor total de investimentos em TI no ano de 2023 realizados pela STI foi de R\$ **1.530.451,00** (um milhão, quinhentos e trinta mil, quatrocentos e cinquenta e um reais) considerando os gastos realizados e elencados acima.



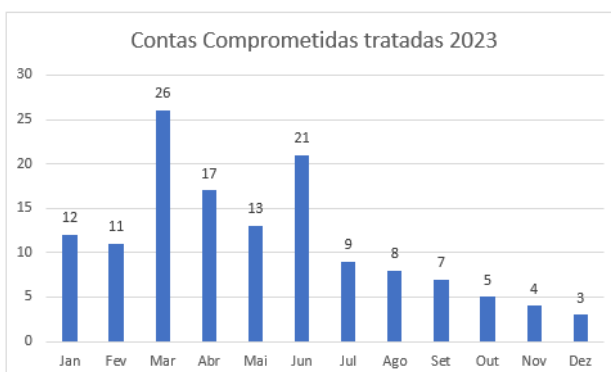
### 3.8.6 GESTÃO E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Foram desenvolvidas várias ações e atividades com o objetivo de garantir a gestão das vulnerabilidades e proteção dos dados. Entre as quais, destacam-se:

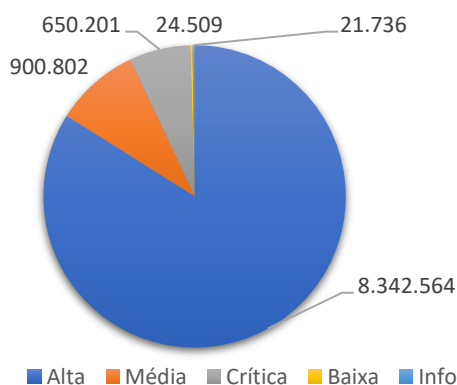
- **Conscientização da comunidade UFBA sobre aspectos da Segurança da Informação:** foram realizadas diversas campanhas de conscientização referentes a variados aspectos relacionados à segurança da informação. Essas campanhas abordaram temas importantes como: uso de senhas seguras, compras online, golpes virtuais através de e-mails, mensagens instantâneas, celulares e redes sociais. Foram encaminhados aos colaboradores da UFBA diversos alertas sobre golpes digitais em circulação nas redes. Também foram realizados webinários com o intuito de informar, fortalecer e esclarecer dúvidas relacionadas ao tema. Aconteceu o XIII Encontro de Segurança em Informática (EnSI) organizado pela STI/CoSIC, CERT.Bahia e PoP-BA/RNP, com a participação de palestrantes de importantes instituições abordando o tema segurança da informação por diferentes pontos de vista.

- **Auditoria anual de Segurança da Informação em sistemas web:** foi realizada a auditoria anual de segurança da informação nos sistemas web da UFBA. Para a realização da auditoria foi utilizado o GVM/OpenVAS Scanner, ferramenta que permite a verificação dos servidores e dispositivos de rede. Foi utilizada, ainda, a ferramenta WP Scan, que verifica vulnerabilidades em aplicações WordPress. Essas ferramentas são fundamentais para permitir que vulnerabilidades sejam identificadas e tratadas, visando garantir a integridade dos dados.

- **Tratamento de Incidentes de Segurança da Informação:** foram tratadas aproximadamente 136 contas de e-mail comprometidas que passaram a ser utilizadas para o envio de SPAM, como demonstra o gráfico abaixo. Além disso, alguns sites foram invadidos e desfigurados, através da exploração de vulnerabilidades web, causando indisponibilidade de algumas páginas durante o tratamento dos incidentes.



Fonte: site <https://www.sti.ufba.br/>

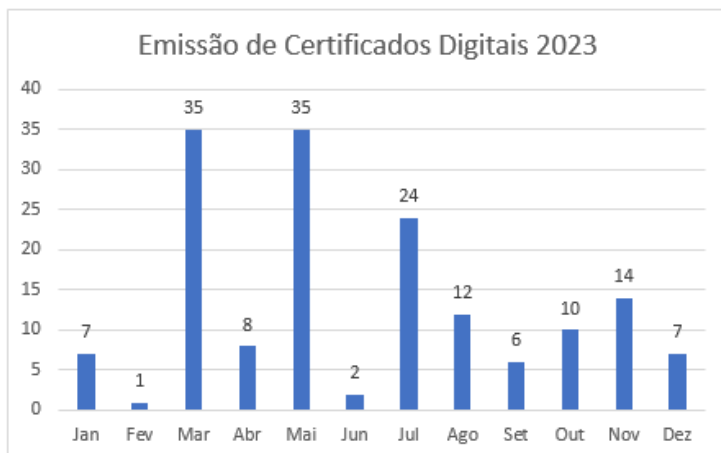


#### Quantidade e Criticidade dos ataques ano de 2023.

Fonte: site <https://www.sti.ufba.br/>

A despeito de algumas contas comprometidas e sites desfigurados, é importante esclarecer que anualmente são perpetrados milhões de ataques que não obtêm sucesso e são contidos, como demonstrado a seguir.

- **Emissão e Instalação de Certificados Digitais – 2023:** foram emitidos 161 certificados digitais para proteção dos serviços disponibilizados para a Universidade. Essa iniciativa visa a garantir a autenticidade e a segurança das comunicações online, proporcionando um ambiente digital confiável para toda a comunidade acadêmica.



- **Programa de Privacidade e Segurança da Informação – PPSI:** a Secretaria de Governo Digital do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, publicou a portaria SGD/MGI nº 852 que estabeleceu o Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI) no âmbito dos órgãos e entidades da administração pública federal que compõem o SISP. Seguindo o cronograma estabelecido pela SGD, a STI realizou um autodiagnóstico avaliando todos os controles presentes no framework de privacidade e segurança e elaborou um plano de trabalho contendo as medidas prioritizadas a serem implementadas no 1º ciclo. Das 310 medidas distribuídas em 13 controles que compõem o framework, 41 foram estabelecidas pela SGD como prioritárias para 2023. Deste total, 24 medidas encontravam-se implementadas na UFBA ao final do ano.

### Capacidade Instalada dos Recursos de TI no datacenter e infraestrutura de rede

Merecem destaque os seguintes investimentos realizados: o novo firewall, dispositivo de segurança de perímetro que monitora o tráfego que entra e sai da rede de dados de toda a Universidade, que substituiu o equipamento anterior que não possuía mais suporte e garantia. O novo equipamento é atualizado tecnologicamente traz benefícios de segurança para rede e sistemas computacionais com melhor desempenho.

Foram adquiridos, ainda, mais 2 switches de núcleo, que foram instalados no datacenter da STI e na Reitoria, além de mais 1 switch Topo de Rack, que serão instalados para interligar os equipamentos de armazenamento e processamento de dados. Esse investimento visa a substituir equipamentos antigos, tecnologicamente defasados e fora de garantia, que apresentam elevado custo de manutenção e possibilidade de falha iminente, tornando a rede de dados mais veloz e segura para os usuários. Como parte do esforço em melhorar a entrega dos serviços de rede para os usuários, foram adquiridos também 49 Access Points (pontos de acesso a rede sem fio), para qualificar e ampliar a rede de dados nas diversas unidades acadêmicas e órgãos administrativos.

A tabela abaixo representa a capacidade atualmente instalada na Universidade para cada categoria de recursos computacionais, considerando os equipamentos instalados no datacenter da UFBA gerenciados pela STI e ativos que compõem a infraestrutura de rede.

Item	Solução	Capacidade Instalada	Capacidade Disponível (quantidade/%)
Processamento	Blade	10 nós - 20 processadores – 100 núcleos	65
Memória	Blade	2TB	39,7
Armazenamento	Storage	590.7TB	3
Processamento	Hiperconvergente	07 nós – 14 processadores – 144 núcleos	62
Memória	Hiperconvergente	4,42TB	52
Armazenamento	Hiperconvergente	284TB	80,5
Switches	---	728	32
Access Points	---	613	40
Servidores	---	566	--- <sup>1</sup>

<sup>1</sup> Os servidores são virtualizados, por isso somente está demonstrada a capacidade instalada.

As capacidades disponíveis dos recursos computacionais da Universidade para atender às demandas de TI diminuíram quando comparadas com o ano anterior. Isso se deve ao maior uso dos recursos computacionais. Além disso, há que se considerar a desativação de alguns equipamentos que ultrapassaram o prazo de vida útil, comprometendo a confiabilidade para operação dos dados.

### **Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD**

Os principais dados pessoais mantidos sob guarda da UFBA dizem respeito a servidores, professores e alunos. Isso não implica, entretanto, que não haja outros grupos que tenham dados pessoais sob custódia da UFBA, como terceiros, participantes de curso de extensão etc. A UFBA também instituiu um encarregado de dados que encaminha as solicitações de titulares, assim como revisa constantemente os processos e políticas de privacidade, segurança de dados pessoais e segurança de informação.

A página <https://lgpd.ufba.br/> provê informações sobre o processo de adequação da UFBA à LGPD.

Assista aos vídeos sobre LGPD produzidos pela UFBA acessando <https://lgpd.ufba.br/videos>.

### 3.9 GESTÃO DE INFRAESTRUTURA

#### 3.9.1 Imóveis e Equipamentos de Infraestrutura

A UFBA desenvolve suas atividades de gestão dos imóveis a partir da legislação aplicável ao patrimônio imobiliário dos órgãos da Administração Pública Federal, além da Lei de Licitações que subsidia a aquisição de serviços de obras e engenharia e de equipamentos de infraestrutura. Em 2023 as ações desenvolvidas pela UFBA, por meio da Superintendência de Meio Ambiente e Infraestrutura (SUMAI), em seu conjunto de imóveis e equipamentos de infraestrutura atenderam aos seus 6.310.683,61 m<sup>2</sup>, sendo de área construída 402.353,32 m<sup>2</sup> onde localiza-se três *Campi* com 34 Unidades Universitárias, conforme tabela a seguir que detalha as edificações, equipamentos e instalações que compõem o patrimônio imobiliário da Universidade Federal da Bahia.



### Edificações, equipamentos e instalações, UFBA, 2023.

Item	Unidade
Área territorial (m <sup>2</sup> )	6.310.683,61
Área construída (m <sup>2</sup> )	403.097,15
Auditórios e anfiteatros	51
Campi	3
Cinema	1
Galerias	3
Unidades Universitárias	34
Hospitais Universitários	2
Hospital de Medicina Veterinária	1
Museus, memoriais e núcleos de memória	14
Museus	3
Creche	1
Fazendas experimentais	3
Residências universitárias	4
Restaurante universitário	1
Ponto de distribuição de alimentos	2
Salas de videoconferência	3
Teatros	3
Centro de esportes	1
Pavilhões de aulas teóricas e práticas	11

Fonte: UFBA/SUMAI/CULT

No ano de 2023 houve variação da área imobiliária da UFBA, com a incorporação de área que será utilizada para a implantação do campus Camaçari, cuja área é de 148.624,94 m<sup>2</sup>. Assim, a área imobiliária da UFBA passa a ocupar um território de 6.310.683,61 m<sup>2</sup>, e área construída de 397.435,65 m<sup>2</sup> em sua área urbana. Além da área urbana, a UFBA mantém em seu parque imobiliário, três fazendas experimentais com uma área construída de 5.661,50 m<sup>2</sup>, nos municípios de Santo Amaro da Purificação, São Gonçalo dos Campos e Entre Rios.

### Distribuição Espacial dos Bens Imóveis de Uso Especial de Propriedade da União, UFBA, 2023.

Localização Geográfica	Quantidade de Imóveis de Propriedade da União de Responsabilidade da UJ	
	Exercício 2023	Exercício 2022
Município de Salvador	85	85
Município de Camaçari	-	1
Município de Entre Rios	1	1
Município de Santo Amaro	1	1
Município de São Gonçalo dos Campos <sup>20</sup>	1	1
Município de Vitória da Conquista	1	1
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>90</b>

Fonte: UFBA/SUMAI

<sup>1</sup> O campo Quantidade de Imóveis de Propriedade da União apresentado na tabela corresponde ao número de cadastros existentes no SPIUnet, não ao número de imóveis;

**Área imobiliária, UFBA, 2023.**

Localização	Terrenos		Edificações	
	Área (m²)	Quantidade	Área construída (m²)	Quantidade
Dispersos em Salvador	56.139,56	31	41.293,35	45
Campus Canela	174.544,82	18	125.717,27	32
Campus Federação / Ondina	593.209,29	123	210.175,39	78
Campus Anísio Teixeira	81.400,00	1	14.588,14	4
Campus Camaçari	148.624,94	1	-	-
Centro de Desenvolvimento da Pecuária	326.155,00	1	2.996,00	12
Fazenda Exp. de São Gonçalo dos Campos	1.000.000,0	1	916,5	8
Fazenda Regional de Criação de Entre Rios	3.930.610,0	1	1.749,00	7
<b>Total</b>	<b>6.310.683,6</b>	<b>177</b>	<b>397.435,65</b>	<b>186</b>

Fonte: UFBA/SUMAI

Para conservação e manutenção desta malha imobiliária foram executadas despesas de R\$ 16.979.367,03 com manutenção de espaços físicos e equipamentos, por meio de contrato com cinco empresas de prestação de serviço terceirizadas. Os serviços de manutenção abrangeram sete áreas específicas, conforme tabela abaixo.

**Serviços de Manutenção realizados, UFBA, 2023.**

Serviço	Atendimento
Civil	2.728
Hidráulica	2.127
Água Pura	2
Viário	19
Elétrica	1.850
Climatização	1.348
TI	1.745
Elevadores	1.209
<b>Total</b>	<b>11.028</b>

Fonte: UFBA/SUMAI

## OBRAS E REFORMAS CONCLUÍDAS

O ano de 2023 foi caracterizado pelo aumento no investimento em obras e reformas. Seguem abaixo, quadros que demonstram todas as obras, reformas e contenções as quais foram gerenciadas pelo Núcleo de Fiscalização. Foram 10 reformas e duas obras entregues em 2023, conforme pode ser observado no quadro abaixo.

### Obras e reformas concluídas, UFBA, 2023.

UNIDADE OBRA/REFORMA	ÁREA (m <sup>2</sup> )	VALOR DA OBRA
ADM / Reforma da Sala 16 - Laboratório de Informática	51,34	R\$125.055,84
FMB - CAPS-AD Gregório de Matos / Reforma do Imóvel	411,42	R\$172.847,95
EMEVZ - Faz. Oliveira dos Campinhos / Obra do Lab. de Sanidade da Pecuária	120,00	R\$631.468,55
FAR / Reforma do Lab. LACTFAR	116,55	R\$342.884,77
FAMEB (Terreiro de Jesus) / Reforma para Instalação de Guarda-corpo e Corrimão	-	R\$53.488,29
IMS-CAT / Obra de conclusão do Biotério	418,35	R\$577.424,50
LETRAS / Reforma da Sala de Defesa	161,85	R\$65.908,16
POLI / Reforma do Lab. TECLIM	78,54	R\$31.148,21
ISC - CASA ELSA / Reforma do imóvel	615,00	R\$185.104,82
POLI / Reforma do Lab. LENLAPSER	83,34	R\$34.495,57
POLI / Reforma dos Labs. LABMETRO e USIMEC	399,52	R\$116.904,35
QUI / Reforma do Laboratório da Sala 218	10,0	R\$11.942,00

Fonte: UFBA/SUMAI

## OBRAS E REFORMAS EM ANDAMENTO

Além dos projetos para contenções, existem ainda algumas obras e reformas que estão com serviços em andamento, que iniciaram em 2023 e possuem conclusão prevista para o ano de 2024, conforme demonstra o quadro abaixo.

### Obras e reformas em andamento, UFBA, 2023.

UNIDADE OBRA/REFORMA	ÁREA(m <sup>2</sup> )	PROVÁVEL CONCLUSÃO
ARQ / Reforma do Módulo Iansã	471,82	Mar/2024
FFCH / Obra da 2ª etapa da Biblioteca	1.296,81	Mar/2024
FACOM / Reforma para Acessibilidade	300,00	Fev./2024
ODONTO / Reforma do Lab. De Biofotônica	115,45	Abr./2024
IMS-CAT / Obra de conclusão do Elevador	92,05	Mai/2024
PAF II / Reforma do Lab.SMARTLABS	448,52	Jan/2024
POLI / Obra de Vedação do Prédio Anexo	6.781,22	Abr./2024
FMB (Terreiro de Jesus) / Limpeza do Casarão Barão de Itapuã	7.939,00	Fev./2024

Fonte: UFBA/SUMAI



A UFBA tem como objetivo atuar pela preservação do patrimônio construído, além de seus equipamentos inseridos e suporte físico das diferentes redes de infraestrutura, elementos construtivos que compõem a urbanização, suas respectivas instalações elétricas, hidrossanitárias e especiais dos pontos de vista preventivo, corretivo e emergenciais.

Para ter acesso ao Boletim Periódico de Manutenção da infraestrutura UFBA, acesse: <https://sumai.ufba.br/boletim-periodico-manutencao>

### **3.10 SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL**

#### **3.10.1 Gestão Ambiental e Sustentabilidade**

A gestão ambiental da Universidade Federal da Bahia tem como objetivo a articulação e integração entre as dimensões ambiental, técnica, econômica e social para a promoção do Desenvolvimento Institucional Sustentável.

##### **Conformidade Legal:**

- Art. 225 da Constituição Federal.
- Lei Federal nº 6.938, de 31 de agosto de 1981 - Política Nacional de Meio Ambiente
- Lei nº 9.795 de 27 de abril de 1999 - Política Nacional de Educação Ambiental
- Lei nº 10.431, de 20 de dezembro de 2006 - Política de Meio Ambiente e de Proteção à Biodiversidade do Estado da Bahia.
- Lei nº 8.915, de 25 de setembro de 2015 - Política Municipal de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável da cidade de Salvador/BA
- Estatuto Geral da UFBA.
- Plano de Desenvolvimento Institucional da UFBA

#### **Resolução nº 10/2023 da Universidade Federal da Bahia (Política Ambiental) Aprovação da Política Ambiental da UFBA**

A política ambiental da UFBA, foi aprovada por unanimidade no Conselho Universitário em agosto de 2023, pela resolução nº10/2023 tornando-se efetiva imediatamente. A política destaca o compromisso da UFBA com a promoção da sustentabilidade e sua liderança na adoção de práticas exemplares.

A Política Ambiental estabelece a UFBA como referência na promoção da sustentabilidade, reforçando seu papel de liderança. A metodologia participativa garantiu uma construção democrática, envolvendo debates, questionários e eventos acadêmicos ao longo de vários anos. A aprovação unânime pelo Conselho Universitário evidencia o respaldo da comunidade acadêmica à política. A entrada em vigor imediata destaca a urgência e a importância atribuídas às práticas sustentáveis na UFBA.

##### **Conheça a política ambiental da UFBA:**

[https://www.ufba.br/sites/portal.ufba.br/files/resolucoes/resolucao\\_no\\_10.2023\\_-\\_corrigida.pdf](https://www.ufba.br/sites/portal.ufba.br/files/resolucoes/resolucao_no_10.2023_-_corrigida.pdf)

## Programa UFBA Plástico Zero

UFBA adotou uma importante medida ambiental ao criar o Programa UFBA Plástico Zero por meio da [Portaria nº 198/2023](#). Essa iniciativa proíbe a comercialização e o uso de recipientes e embalagens descartáveis de material plástico ou similares em suas dependências. O programa tem



como objetivo não apenas eliminar o uso de plásticos de uso único, como copos, pratos, canudos e sacolas, mas também promover a conscientização ambiental por meio de campanhas educativas. A decisão da UFBA surge em um contexto global em que a produção massiva de plásticos tem gerado sérios impactos ambientais, como a poluição dos oceanos por microplásticos. Com essa medida, a universidade destaca-se como uma das pioneiras no Brasil a implementar uma ação institucional para reduzir e, eventualmente, eliminar o consumo de plásticos descartáveis em suas instalações.

## Gestão de resíduos poluentes

A UFBA enfrenta o desafio de lidar com uma diversidade de resíduos, desde os comuns até os perigosos, abrangendo a gestão integral desses materiais. O Programa Recicle UFBA, estabelecido em 2013, desempenha papel crucial na segregação, coleta e destinação correta dos resíduos recicláveis, contribuindo para a economia circular. A abordagem específica para diferentes tipos de resíduos, como lâmpadas, pilhas e baterias, toners e óleos vegetais, demonstra a preocupação da UFBA em adotar práticas sustentáveis e ambientalmente responsáveis. Além disso, iniciativas como a substituição gradual de lâmpadas fluorescentes por LEDs e a recente proibição de recipientes e embalagens plásticas de uso único refletem o compromisso crescente da UFBA com a sustentabilidade.

A UFBA está implementando mudanças técnicas, estruturais e culturais para reduzir a geração de resíduos e minimizar impactos ambientais. Exemplos incluem a substituição de lâmpadas fluorescentes por LEDs, o tratamento in loco e/ou reaproveitamento de resíduos químicos em laboratórios, e a recente portaria nº 198/2023 para reduzir o uso de plásticos de uso único. O quadro abaixo apresenta os dados quantitativos de resíduos gerados na UFBA no ano de 2023.

### Quantitativo de resíduos, por categoria, UFBA, 2023

Categoria	Quantidade
Expurgo vegetal	561,37 t
Resíduos comuns recicláveis (papel/papelão)	30.843 kg
Resíduos comuns recicláveis (metais/plásticos)	3.543 kg
Resíduos comuns recicláveis (vidros)	1.800,5 kg
Resíduos comuns (óleo vegetal usado)	247,3 kg
Resíduos perigosos (lâmpadas fluorescentes)	8.816 und
Resíduos perigosos (pilhas e baterias)	279 kg
Resíduos perigosos (cartuchos e toners)	239 und
Resíduos perigosos (infectantes e perfurocortantes)	31.612 kg
Resíduos perigosos (resíduos químicos)	16.648,83 kg

Fonte: SUMAI/UFBA 2023

## Programa de coleta seletiva solidária – Recicle UFBA



Em 2023, a UFBA doou mais de 36 toneladas (36.186,5 kg) de materiais recicláveis, sendo a maior parte composta por papel/papelão, representando aproximadamente 85,2% do total (30.843 kg). Plásticos/metais contribuíram com cerca de 9,8% (3.543 kg), enquanto vidros corresponderam a aproximadamente 5% (1.800,5 kg). Para saber mais, [clique aqui](#) e assista ao vídeo sobre o programa!

## Água e Energia Elétrica

### Consumo de água

Na tabela a seguir apresenta-se a variação do consumo de água da Universidade. Para mais informações sobre o consumo de água e energia da UFBA.

### Consumo de água (m<sup>3</sup>) por ano, UFBA, 2023

Ano	Consumo (m <sup>3</sup> )
2018	177.765
2019	158.779
2020	87.202
2021	86.872
2022	215.686
2023	143.569

Fonte: SUMAI 2023

### Consumo de Energia Elétrica

O quadro a seguir apresenta os dados de consumo e custos da Universidade Federal da Bahia com energia elétrica ao longo dos últimos anos:

### Consumo anual de energia elétrica da UFBA em anos selecionados

Ano	Consumo (KWh/ano)
2019	24.482.410,92
2020	11.799.897,68
2021	9.727.301,10
2022	12.096.090,20
2023	13.478.737,96

Fonte: SUMAI 2023

A UFBA busca implementar fontes autossustentáveis, como a captação de energia solar. Essa abordagem é caracterizada pela durabilidade e facilidade de manutenção das placas solares, com uma vida útil superior a 25 anos. Dada a estabilidade e elevada radiação solar na Bahia, a implementação do projeto de energia solar é considerada uma escolha sustentável, proporcionando maior eficiência e menor impacto socioambiental ao longo do ano.

Foram firmados dois contratos referente a Aquisição e implantação de placas de energias fotovoltaicas, conforme informações abaixo:

- Adesão ao Pregão nº 57/2019 - executado pela empresa Flash Soluções Importação e Exportação produtos e serviços Eirelli com o valor R\$974.950,00, sendo sua vigência encerrada em 14/12/22;
- Adesão a RDC nº 03/2018 - executado pela GS Construções Eirelli com o valor R\$ 2.354.508,80 sendo sua vigência encerrada em 24/04/22.

A meta com Adesão, implantação e funcionamento das placas de energia estavam na previsão de uma economia mensal de 6%, porém após acompanhamento e análise das medições mensais foi constatado uma economia de 7,7% mensal, tendo picos de até 9%. Desta forma, demonstra que as benfeitorias estão ocorrendo gerando uma economia sustentável, conforme os dados estatísticos.

- **Consumo Ativo Faturado: 13.286.956,52 KWh**
- **Energia FV Gerada/Injetada: 1.019.453,2 KWh**
- **Economia/compensação de energia: 7,7 %**

Através da disponibilização de recursos do Ministério da Educação para melhoria da infraestrutura, a UFBA firmou contratos para instalação de usinas fotovoltaicas nas seguintes unidades: PAF V, Instituto de Letras, Instituto de Física, PAF 1, Faculdade de Farmácia, Biblioteca Central, PAF 4, PAF III, Instituto de Biologia, Biblioteca Universitária de Ciências e Tecnologias Professor Omar Catunda e Escola De Medicina Veterinária e Zootecnia (EMEVZ). A economia total mensal estimada de todo o sistema instalado será de 11,7 % em relação ao consumo total da UFBA em Julho/2022 (901.840 kWh) e de 4,2 % em relação ao consumo total da UFBA em Abril/2019 (2.476.533 kWh). As imagens abaixo demonstram as placas fotovoltaicas e os inversores fotovoltaicos localizados no PAF V da UFBA.

Placas fotovoltaicas instaladas no PAF V



Fonte: Acervo CMA/SUMAI (2019).

Inversores fotovoltaicos do PAF V



Existe um projeto amplo de captação de energia solar em fazendas experimentais, estacionamentos e edificações, visando tornar a UFBA autossuficiente em energia e reduzir os gastos institucionais. O custo aproximado é de **R\$ 6.235,32** por KWp, com um tempo de retorno de quatro anos.

Todos aos dados relativos ao monitoramento do consumo de água e energia da UFBA poderá ser consultado através do site <https://proad.ufba.br/monitoramento-contas-de-agua-embasa-e-energia-coelba>

Os dados encontram-se dispostos em planilhas que podem ser visualizadas individualmente por unidades de consumo, por ano e por meses.

Destaca-se também os números de contratos por unidades:

- **EMBASA** - Empresa Baiana de Saneamento por Unidade através do link: [https://drive.google.com/file/d/1BvnKFqJDwHOrHYSTeih4fKGKYduYHh\\_Z/view](https://drive.google.com/file/d/1BvnKFqJDwHOrHYSTeih4fKGKYduYHh_Z/view)
- **COELBA** - Companhia Elétrica da Bahia através do link: <https://drive.google.com/file/d/1vb7eM3lwOThauyIkM2kQeCorUY6IZvJb/view>

### **Projeto de Captação de Água de Chuva e Ar-Condicionado na UFBA**

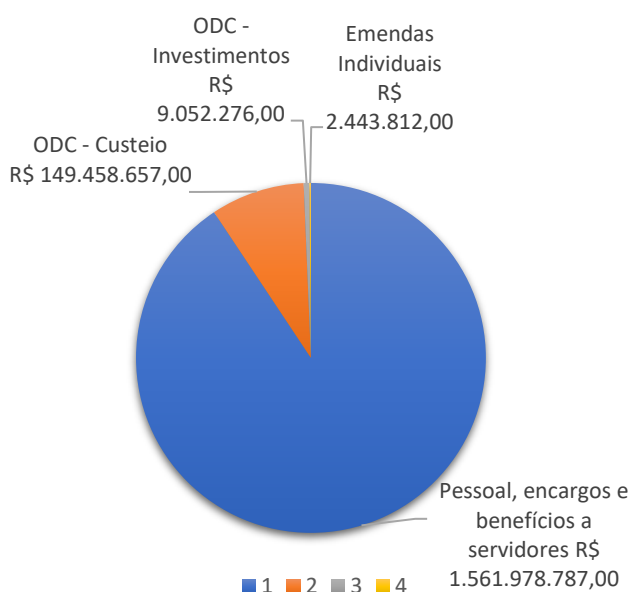
A iniciativa destaca-se como uma prática ambientalmente consciente, uma vez que promove o uso racional dos recursos hídricos, contribuindo para a sustentabilidade da universidade. Essa abordagem sustentável não apenas reduz os custos associados ao consumo de água potável, mas também minimiza o impacto ambiental decorrente da captação de recursos hídricos convencionais. Essas iniciativas refletem o compromisso contínuo da UFBA em adotar práticas mais sustentáveis, alinhadas com os princípios do desenvolvimento sustentável e as demandas ambientais contemporâneas.

### 3.11 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

#### 3.11.1 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS

A Lei Orçamentária Anual (LOA) é o instrumento no qual estão discriminadas as estimativas de receitas e a previsão de despesas da União, tendo como base as prioridades e metas da Administração Pública Federal previstas na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO). A LOA da Universidade Federal da Bahia, em 2022, dotação inicial, foi de R\$ 1.722.933.532,00. Conforme demonstrado no gráfico a seguir os valores alocados para o custeio da Universidade, de natureza discricionária, foram R\$ 149.458.657,00, sendo R\$ 129.171.026,00 em Recursos do Tesouro e R\$ 20.287.631,00 em Receitas Próprias. Esses recursos são utilizados no fomento às ações de ensino, pós-graduação, pesquisa e extensão, assistência estudantil, funcionamento e manutenção das atividades da instituição. Quanto aos Recursos de Capital, destinados à aquisição de materiais e equipamentos permanentes e na realização de obras necessárias ao funcionamento da Universidade, em 2023, a dotação registrada na LOA foi de R\$ 9.052.276,00, em que o montante de R\$ 6.576.276,00 foram em Recursos do Tesouro e R\$2.476.000,00 em Receitas Próprias.

#### Valores LOA 2023 - Dotação Inicial, UFBA



Fonte: Tesouro Gerencial, dados extraídos em 26/02/2024. Preparado pela Coordenação de Orçamento/PROPLAN/UFBA. LOA – Lei Orçamentária Anual. Valores nominais - R\$1,00.

A LOA passa por modificações ao longo do exercício. As reduções e suplementações nas diversas ações originam a Dotação Atualizada, que compreende os créditos da LOA e suas alterações durante o exercício. Especificamente no exercício 2023, foram liberados recursos provenientes da recomposição orçamentária, cujo objetivo foi corrigir o orçamento das instituições tendo como base o orçamento discricionário da LOA 2019. De acordo com o Ofício N° 110/2023/CGPO/DIFES//SESU/SESu-MEC, os valores de distribuição da “Recomposição 2023 – IFES” foram no montante de R\$1.313.084.132,00, desse valor a UFBA recebeu R\$45.931.568,00, que representa 3,5% do total. Houve também o recebimento de crédito suplementar, no mês de dezembro, alocado por meio da Portaria GM/MPO n° 371/2023, no valor de R\$4.635.533,00. Os recursos foram alocados, por tipo de despesa, conforme tabela a seguir:



**Distribuição dos valores da recomposição orçamentária, LOA 2023, UFBA**

Ação	Grupo Despesa	Valor (R\$)
8282 - Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	Investimentos	7.355.157
4002 - Assistência ao Estudante de Ensino Superior - PNAES	Outras Despesas Correntes	1.114.415
20RK - Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior		42.097.529
<b>Total</b>		<b>50.567.101</b>

Fonte: Valores extraídos do Ofício Nº 110/2023/CGPO/DIFES/SESU/SESu-MEC e da Portaria GM/MPO nº 371/2023.

Os valores da recomposição compõem a dotação atualizada da universidade somados às alterações ocorridas ao longo do ano. Ao analisar a execução orçamentária da Universidade, verifica-se que 99,62% da dotação atualizada foi efetivamente empenhada. Desse modo, a tabela a seguir traz os valores da LOA inicial e atualizada, além dos créditos empenhados distribuídos por ações orçamentárias.

**Distribuição dos valores da LOA 2022 por Ações Orçamentárias, UFBA**

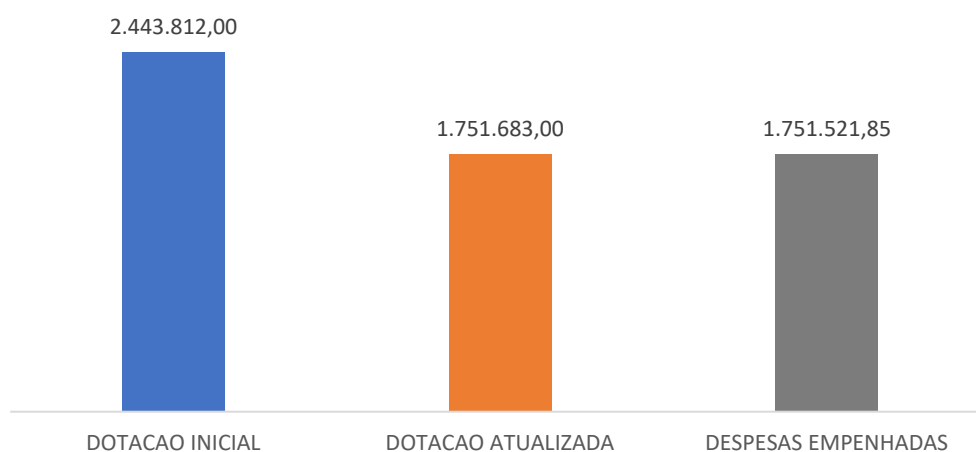
Ação Governo		Dotação Inicial	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas
00OQ	Contribuições a Organismos Internacionais sem Exigência de Programação Específica	19.100,00	13.176,00	11.235,19
00PW	Contribuições a Organismos Nacionais sem Exigência de Programação Específica	135.295,00	144.065,00	143.744,90
00S6	Benefício Especial e demais Complementações de Aposentadoria	13.000,00	13.000,00	0,00
0181	Aposentadorias e Pensões Civis da União	642.632.250,00	679.467.653,00	678.565.204,30
0536	Benefícios e Pensões Indenizatórias Decorrentes de Legislação Especial e/ou Decisões Judiciais	30.993,00	31.993,00	31.536,00
09HB	Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais	152.791.267,00	154.540.264,00	154.468.781,18
2004	Assistência Médica e Odontológica ao Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	9.167.632,00	9.639.389,00	9.540.851,46
20GK	Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	7.108.944,00	12.443.899,00	12.437.874,22
20RK	Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	95.335.550,00	135.141.713,00	132.707.709,92
20TP	Ativos Civis da União	725.158.882,00	765.039.821,00	761.728.452,87
212B	Benefícios Obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	32.184.763,00	41.162.505,00	40.869.042,87
216H	Ajuda de Custo para Moradia ou Auxílio-moradia a Agentes Públicos	21.600,00	0,00	0,00
4002	Assistência ao Estudante de Ensino Superior	35.770.918,00	36.885.333,00	36.880.884,94
4572	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	537.251,00	533.040,00	527.934,97
8282	Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	22.026.087,00	26.752.035,00	26.751.548,24
<b>Total</b>		<b>1.722.933.532,00</b>	<b>1.861.807.886,00</b>	<b>1.854.664.801,06</b>
			<b>% de Execução</b>	<b>99,62%</b>

Fonte: Tesouro Gerencial, dados extraídos em 26/02/2024.



Importante destacar que a Ação 20RK - Funcionamento das Instituições, possui em sua composição recursos não apenas de Fontes do Tesouro, como também de Receitas Próprias que, para serem empenhados, dependem da arrecadação por meio de projetos, cursos e serviços administrativos e de estudos e pesquisas realizados pela Universidade. Portanto, os recursos oriundos de Fontes do Tesouro, no que se refere à Dotação Atualizada, totalizaram R\$ 112.391.714,00, tendo sido empenhado o total de R\$ 112.372.681,63, correspondendo a uma execução de 99,99%. Em relação aos recursos provenientes de emendas parlamentares, após os ajustes necessários e sanados os impedimentos de ordem técnica a dotação atualizada foi de R\$ 1.751.683,00, desse montante 99,99% foram empenhados, totalizando R\$ 1.751.521,85.

### Valores Emendas Parlamentares 2023, UFBA



Fonte: Tesouro Gerencial, dados extraídos em 26/02/2024.  
Preparado pela Coordenação de Orçamento/PROPLAN/UFBA.

A seguir, apresenta-se a execução orçamentária da UFBA, incluídas as despesas fixadas no Orçamento da UFBA, bem como, recursos recebidos descentralizados através de termos de execução descentralizadas, termos de cooperação e convênios, celebrados com outros Órgãos da Administração Pública, incluindo os repasses do Fundo Nacional de Saúde (FNS) para o Complexo Hospitalar de Saúde (CHS), de todas as fontes, por Grupo e Elemento de Despesa, 2023.

A tabela abaixo demonstra os valores empenhados, liquidados, pagos e restos a pagar não processados, de todas as fontes, inscritos no exercício 2023 por grupo e elemento da despesa.

### Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (todas as fontes), 2023, UFBA.

DESPESAS CORRENTES								
Grupos de Despesa	Empenhada		Liquidada		RP não processados		Valores Pagos	
<b>1. Despesas de Pessoal</b>	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Vencimento e Vantagens Fixas	813.303.462,57	755.134.134,30	813.303.462,57	755.134.134,30	0	0	720.617.393,99	691.616.399,97
Aposent. RPPS Remun Reforma	556.417.653,13	521.625.574,81	556.417.653,13	521.625.574,81	0	0	510.069.407,05	487.960.129,66
Demais elementos do grupo	343.628.207,96	323.088.085,38	343.628.207,96	323.088.085,38	0	0	329.609.376,26	312.261.503,31
<b>3. Outras Despesas Correntes</b>	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
39- Outros Serviços Terceiros PJ	258.493.668,01	179.424.420,57	230.034.853,99	168.719.784,77	28.458.814,02	10.704.635,80	209.100.454,11	165.279.032,33
30-Material Consumo	51.516.757,45	44.180.903,62	42.613.347,98	40.215.448,93	8.903.409,47	3.965.454,69	42.453.951,78	40.004.076,10
37-Locação de mão de Obra	40.091.496,51	31.940.560,78	33.721.494,10	26.467.288,10	6.370.002,41	5.473.272,68	33.134.217,46	26.267.012,11
92-Desp. Exercícios Ant.	47.660.426,79	22.409.987,65	47.355.037,63	22.408.682,21	305.389,16	1.305,44	47.342.691,89	22.379.411,55
Demais elementos do grupo	136.220.226,64	117.220.268,38	133.425.710,76	115.169.376,76	2.794.515,88	2.050.891,62	125.693.974,24	108.998.738,13
DESPESAS DE CAPITAL								
Grupos de Despesa	Empenhada		Liquidada		RP não Processados		Valores Pagos	
<b>4. Investimentos</b>	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
39- Outros Serviços Terceiros PJ -Intra	90.000,00	0	90.000,00	0	0	0	90.000,00	0
40- Serv. de Tec. da Inf. e Com. - PJ	75.360,00	92.169,47	0	92.169,47	75.360,00	0	0	92.169,47
51-Obras e Instal.	6.252,77	1.390.492,47	0	89.936,47	6.252,77	1.300.556,00	0	88.200,80
52- Equip. Material Permanente	16.042.495,31	11.269.813,42	4.924.541,77	3.758.149,03	11.117.953,54	7.511.664,39	4.201.100,83	3.648.311,14
92-Desp. Exercícios Ant.	179.464,41	109.060,28	179.464,41	109.060,28	0	0	165.773,22	109.060,28
<b>Total</b>	<b>2.263.725.471,55</b>	<b>2.007.885.471,13</b>	<b>2.205.693.774,30</b>	<b>1.976.877.690,51</b>	<b>58.031.697,25</b>	<b>31.007.780,62</b>	<b>2.022.478.340,83</b>	<b>1.858.704.044,85</b>

Fonte: Dados extraídos do Tesouro Gerencial/ME, em 28/02/2024, Coordenação de Orçamento/PROPLAN/UFBA

## Realização das Receitas Próprias

As receitas próprias são recursos arrecadados pela Universidade através da prestação de serviços de estudos e pesquisas, cursos de Extensão e Pós-Graduação, consultorias, aluguéis de espaços físicos, das taxas administrativas com expedição de documentos, inscrições em processos seletivos e outras atividades desenvolvidas pela Instituição. Em 2023, a arrecadação da Universidade foi no montante de R\$20.932.982,85 correspondendo a 91,96% do valor previsto para o ano.

### Análise da Evolução da Receita (26232), UFBA.

Fonte SOF	Natureza da Receita	2023		2022	
		Previsão Atualizada da Receita	Receita Arrecadada <sup>(1)</sup>	Previsão Atualizada da Receita	Receita Arrecadada
1050	Aluguéis e Arrendamentos	1.760.154,00	2.018.677,42	1.630.044,00	1.344.667,46
	Remuneração de Depósitos Bancários	0,00	3,05	4.883,00	751,62
	Serviços Administrativos e Comerciais	20.026.433,00	17.576.910,70	17.775.544,00	10.993.701,83
	Inscrições em Concursos e Processos Seletivos	974.200,00	574.342,56	3.042.350,00	1.923.595,00
	Multas e Juros Previstos em Contratos	0,00	43.155,68	7.347,00	444,98
	Outras Receitas	2.844,00	2.717,44	4.657,00	113.687,66
1051	Alienação de Bens Móveis e Semoventes	0,00	717.176,00	0,00	517.127,74
1096	Doac.Pessoas Físicas e Instit. Pub.e Priv.Nac.	0,00	0,00	0,00	16.618,17
<b>Total</b>		<b>22.763.631,00</b>	<b>20.932.982,85</b>	<b>22.464.825,00</b>	<b>14.910.594,46</b>

Fonte: Dados extraídos do Tesouro Gerencial/ME, em 28/02/2024, Coordenação de Orçamento/PROPLAN/UFBA

(1) Para fins de apuração da Receita Arrecadada não são considerados os ingressos oriundos de restituição de exercícios anteriores de fontes primárias.

## Termo de Execução Descentralizada

Em 2023, a Universidade Federal da Bahia recebeu R\$86.196.008,79 de descentralizações de diversos Órgãos. São recursos transferidos por Órgãos através de Termos de Execução Descentralizada (TED), Termos de Cooperação, Convênios e outros instrumentos congêneres.

Esses recursos são direcionados para a realização de pesquisas, atividades de extensão, atividades de pós-graduação, publicação de artigos, revistas, livros, permanência de alunos estrangeiros da UFBA, dentre outros eventos da área acadêmica e, também, àquelas destinadas para a melhoria da estrutura física do Órgão beneficiado pelas descentralizações.

### Destaques recebidos em 2023, por Órgão, UFBA

Unidade Orçamentária / Órgão		GND	VALOR
12000	JUSTIÇA FEDERAL	3	1.021.288,00
14000	JUSTIÇA ELEITORAL	3	61.714,26
20403	FUNDAÇÃO CASA DE RUI BARBOSA	3	7.290,00
20411	INSTITUTO DO PATRIMÔNIO HIST. E ART. NACIONAL	3	10.954.989,10
20412	FUNDAÇÃO NACIONAL DE ARTES	3	861.750,00
22201	INSTIT. NAC. DE COLONIZAÇÃO E REFORMA AGRÁRIA	3	655.496,72
25000	MINISTÉRIO DA FAZENDA	3	597.750,00
26000	MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO	4	5.171.885,00
		3	30.448.256,79
26231	UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS	3	3.300,97
26244	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL	3	2.388,42
26246	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA	3	1.425,67
26255	UNIVERSIDADE FED. VALES JEQUITINHONHA E MUCURI	3	5.232,36
26262	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO	3	900,00
26271	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA	3	1.597,25
26284	FUN.UNIV.FED.DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE P.ALEGRE	3	4.517,38
26291	FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	4	90.000,00
		3	5.101.851,05
26298	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO	3	7.855.572,26
26351	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA	3	3.405,36
26406	INST.FED.DE EDUC.,CIÊNC.E TEC.DO ESP.SANTO	3	206.939,27
26417	INST.FED.DE EDUC.,CIÊNC.E TEC.DA PARAÍBA	3	1.309,48
26427	INST.FED.DE EDUC.,CIÊNC.E TEC.DA BAHIA	3	5.570,08
26430	INST.FED.DE ED.,CIÊNC.E TEC.DO S.PERNAMBUCANO	3	101.853,95
26447	UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DA BAHIA	3	0,00
26450	UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL DA BAHIA	3	21.532,50
34902	FUNDO NACIONAL DE CULTURA	3	1.150.000,00
35000	MINISTÉRIO DAS RELAÇÕES EXTERIORES	3	36.300,00
36000	MINISTÉRIO DA SAÚDE	3	6.205.998,74
36201	FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ	3	0,00
38901	FUNDO DE AMPARO AO TRABALHADOR	3	7.056.000,00
42000	MINISTÉRIO DA CULTURA	3	3.730.296,11
46000	MIN.DA GEST.E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICO	3	1.781.996,65
52000	MINISTÉRIO DA DEFESA	3	307.857,00
58000	MINISTÉRIO DA PESCA E AQUICULTURA	3	100.000,00
63000	ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO	3	3.184,42
65000	MINISTÉRIO DAS MULHERES	3	250.560,00
67000	MINISTÉRIO DA IGUALDADE RACIAL	3	500.000,00
81000	MINISTÉRIO DOS DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA	3	1.886.000,00
<b>TOTAL</b>			<b>86.196.008,79</b>

Fonte: Dados extraídos do Tesouro Gerencial/ME, em 28/02/2024, Coordenação de Orçamento/PROPLAN/UFBA  
Nota: GND = Grupo de Natureza de Despesas.

## 3.12 GESTÃO DE PROCESSOS ADMINISTRATIVOS

### 3.12.1 GESTÃO DE LICITAÇÕES, CONTRATOS E PATRIMÔNIO

#### Aquisição de bens e serviços

O ano de 2023, assim como os exercícios anteriores, foi marcado por diversas atualizações dos normativos das áreas de licitações e compras públicas. Os processos organizacionais tiveram que se adequar às normas vigentes, sendo necessário constante revisão e aperfeiçoamento dos procedimentos de contratações de bens e serviços. A principal mudança legal refere-se à Nova Lei de Licitações - Lei nº 14.133/2021, que substituiu as Leis nº 8.666/1993 (Lei de Licitações), 10.520/2002 (Lei do Pregão) e 12.462/2011 (Regime Diferenciado de Contratações – RDC) de forma definitiva após 30 de dezembro de 2023, conforme Lei Complementar nº 198/2023 que alterou o art. 193, II, da Lei nº. 14.133/2021, prorrogando o período de transição inicialmente estipulado para o prazo de dois anos.

As contratações das unidades da UFBA são consubstanciadas no Plano Anual de Contratações (PAC), que é o documento que consolida todas as demandas para o exercício subsequente, conforme prevê a normativa federal. A Pró-Reitoria de Administração (PROAD), por meio da Coordenação de Material e Patrimônio (CMP), consolida e complementa as demandas de materiais de consumo, bens permanentes e serviços específicos, realizando o registro no sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações - PGC.

Os processos licitatórios são formalizados por meio do planejamento dos grupos de materiais e serviços já rotineiramente realizados pela CMP, e, também, pelas demandas específicas das unidades administrativas e acadêmicas da UFBA. Há a realização dos pregões eletrônicos do tipo Sistema de Registro de Preço (SRP), que procuram promover economia de escala, evitar o fracionamento de despesa e viabilizar a celeridade do processo de contratação.

Para atendimento das demais demandas das unidades administrativas e acadêmicas da UFBA, é realizada a contratação direta, por meio de processos de inexigibilidade e dispensa de licitação. Em complementação, são realizados processos de adesão a atas de registro de preços de outros órgãos da Administração Pública Federal, mediante a comprovação da vantajosidade da aquisição, para atendimento às necessidades das unidades/órgãos da UFBA.

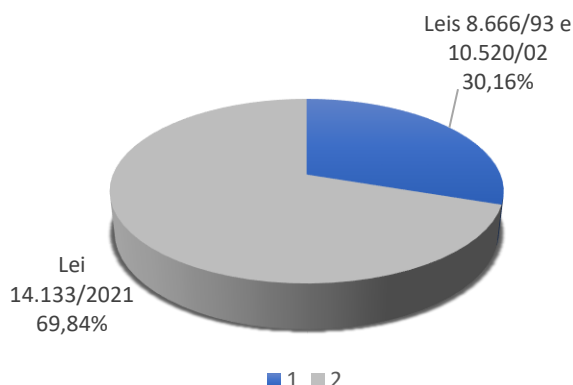


Fonte: PROAD, 2023

Dentre os processos licitatórios do ano de 2023, 17 foram regidos pelas Leis 8.666/93 e/ou 10.520/2002, sendo 4 (quatro) na modalidade.

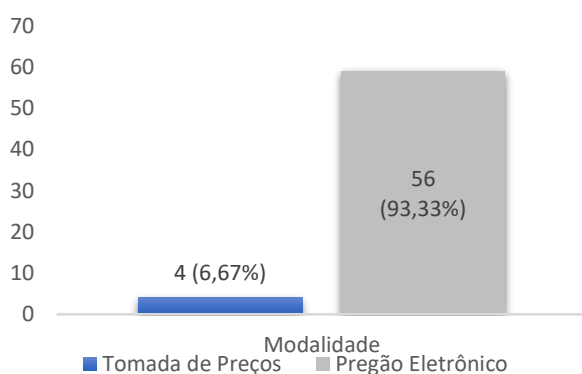
Tomada de Preços e 15 (quinze) na modalidade Pregão Eletrônico, representando 30,16% das licitações, enquanto que 44 licitações foram regidas pela Lei n°. 14.133/2021, todas na modalidade Pregão Eletrônico, representando 69,84% das licitações, conforme imagem apresentada a seguir.

### Licitações realizadas na UFBA, classificadas por Lei, 2023.



Fonte: elaboração própria, com base nos dados extraídos do Portal de Compras do Governo Federal e do SIPAC, 2023.

### Licitações da UFBA por modalidade, 2023.

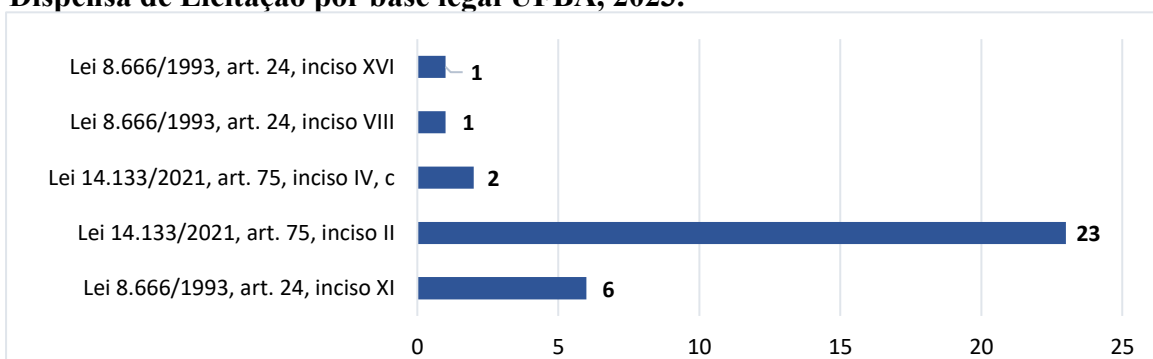


Ao classificar as licitações por modalidade, verifica-se que, aproximadamente, 6,67% das licitações ocorreram na modalidade Tomada de Preços, enquanto que cerca de 93,33% se deram na modalidade Pregão Eletrônico. Em números absolutos, têm-se 4 licitações por Tomada de Preços e 56 por Pregão Eletrônico, conforme imagem ao lado.

Fonte: elaboração própria, com base nos dados extraídos do Portal de Compras do Governo Federal e do SIPAC, 2023.

Em relação as dispensas de licitação, verifica-se que 75,76% foram realizadas por meio da lei 14.133/21 e 24,24% foram realizadas pela lei 8.666/93, conforme gráfico a seguir.

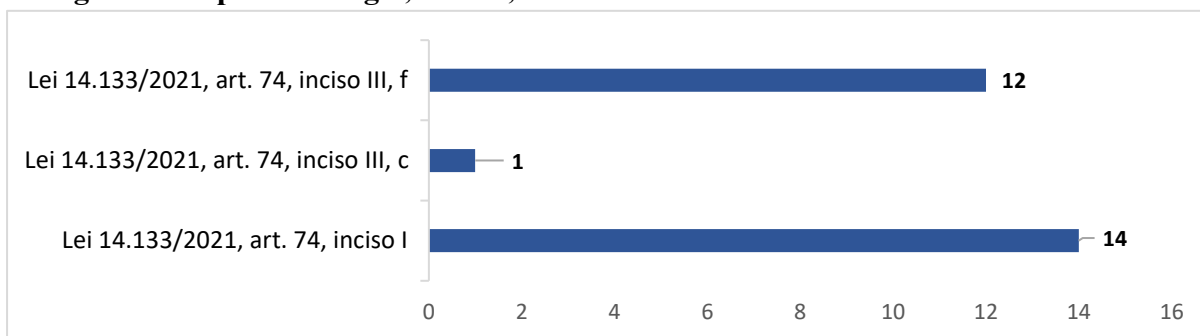
### Dispensa de Licitação por base legal UFBA, 2023.



Fonte: PROAD, 2023.

Fonte: PROAD, 2023

## Inexigibilidade por base legal, UFBA, ano 2023.



Fonte: PROAD, 2023.

Todas as inexigibilidades realizadas no ano de 2023 foram através da lei 14.133/2021, conforme apresentado no gráfico.

## Gestão Patrimonial

Entre as atividades desempenhadas em 2023, destacamos a análise de 74 processos de alienação de móveis, encaminhados pelas unidades/órgãos da UFBA. A partir das informações contidas nesses processos, um total de 1.848 bens móveis permanentes foram baixados do patrimônio da Universidade em virtude da realização do leilão nº 01/2023. Nesse período, ocorreram o tombamento de 8.833 bens permanentes (compras diretas e doações), além do recebimento, via SIPAC, de 483 processos de doação de bens móveis permanentes.



Conheça mais sobre no link: <https://proad.ufba.br/cmp>

Para ter acesso a rotina de patrimônio da UFBA acesse: <https://proad.ufba.br/conhecendo-rotina-de-patrimonio-cartilha-digital>

## Contratos administrativos

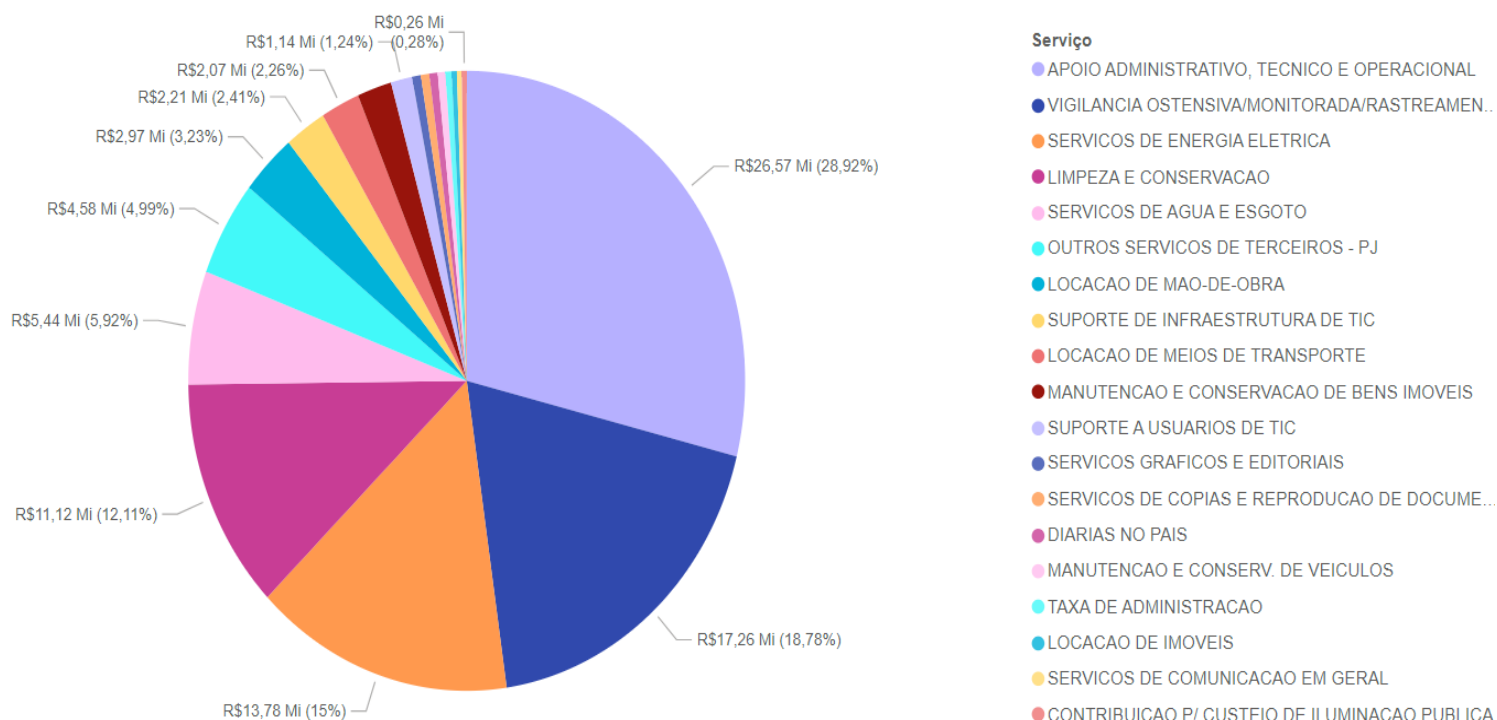
Os contratos da UFBA são de natureza contínua, ou seja, aquela demanda que se renova com o tempo, que visam à execução de serviços básicos de água, energia e telefonia, apoio administrativo, técnico e operacional com a terceirização exclusiva de mão de obra, prestação de serviços diversos como de outsourcing de impressão, gráficos e editoriais, publicidade legal, serviços de correios, entre outros. Em 2023, a universidade continuou a estruturar uma fase importante do processo de contratação, o seu planejamento. Houve melhorias nos processos organizacionais e capacitação da equipe, visando a elaboração do Estudo Técnico Preliminar, Gestão de Riscos, Pesquisa de Preço e elaboração do Termo de Referência. Esses elementos do planejamento possibilitam a participação de representantes das unidades requisitantes no processo de contratação. Essa metodologia de trabalho proporciona melhor eficiência no desenvolvimento da contratação de bens e serviços para a UFBA.

Em 2023, foi realizada a gestão técnica e administrativa de cerca de 50 contratos de despesa, no âmbito da PROAD, para o funcionamento da Universidade. Um conjunto de medidas e procedimentos foram implementados com o objetivo de adequar as variáveis que envolvem as disponibilidades orçamentárias às necessidades da UFBA. Nessa



perspectiva, sem perder de vista a qualidade dos serviços prestados e o bom andamento das atividades da Universidade, as especificações e dimensionamento dos serviços foram reexaminados, redefinição de alguns processos e novas contratações foram firmadas. O gasto estimado por item de despesa anual dos principais contratos foi de R\$ 91.686.999,40, considerando a Despesa de Exercício Anterior (DEA – 2022) no montante aproximado de R\$ 7.800.000,00.

### Gasto por item de despesa dos contratos UFBA, 2023.



Fonte: PROAD/UFBA 2023.

Algumas demandas que têm forte impacto sobre o cotidiano da Universidade são as com serviços de limpeza, apoio operacional e vigilância. São cerca de 435.000 mil m² de área a ser limpa pela contratada, 60 unidades entre administrativas e acadêmicas e um sistema de vigilância composto de, aproximadamente, 600 câmeras, 130 postos de segurança 12x36, sensores, alarmes, 180 postos de portaria e um sistema de monitoramento de 24 horas. Outros serviços importantes e necessários para o funcionamento da Universidade são: energia, transporte, impressão e abastecimento de água.



Conheça mais sobre no link: <https://proad.ufba.br/cga>

Tenha acesso aos **contratos** de Despesa e Receita da UFBA: <https://proad.ufba.br/contratos>

## Contabilidade e Finanças

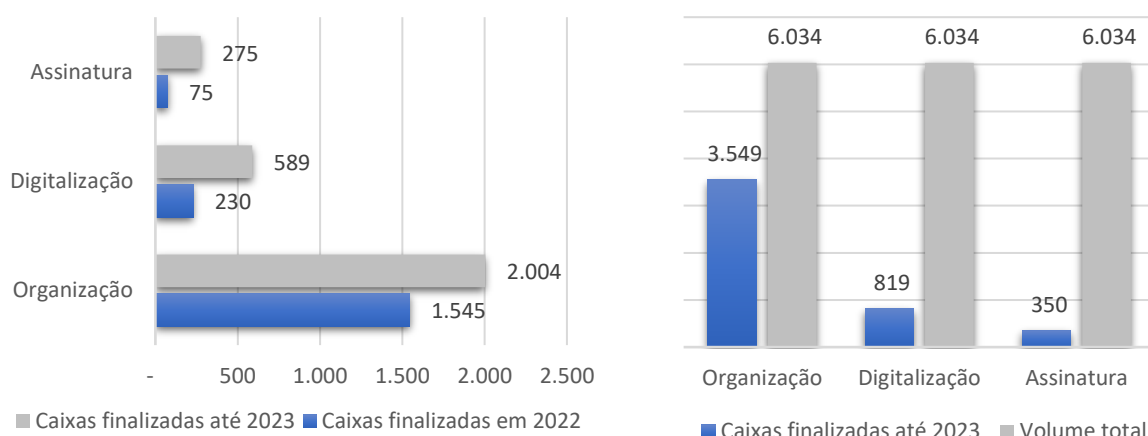


Em 2023, na área de contabilidade e finanças da UFBA movimentou um total de 33.057 processos, principalmente, relacionados a pagamentos, incluindo as folhas de pagamento das três Unidades Pagadoras (UPAG): Maternidade Climério de Oliveira, Complexo Hospitalar Universitário Professor Edgar Santos e a maior delas, a própria UFBA. Além disso, no SIAFI, foram emitidos 13.462 documentos relacionados à execução orçamentária, financeira, patrimonial e ao controle de atos da gestão. Adicionalmente, foram geradas 1.167 LC (Lista de Credores) e 215 LF (Lista de Fatura), documentos auxiliares indispensáveis para o pagamento de diversos credores de uma única vez. As atividades relacionadas à execução dos recursos públicos, incluem, além de outras legislações, a Lei 4.320/64, Lei 8.666/93, Lei 14.133/2021, Decreto 93.872/86, Lei 101/2000 (LRF), LDB, LOA, Manual SIAFI, Comunicas SIAFI. Saiba mais sobre este assunto através do link: <https://proad.ufba.br/ccf>

### 3.12.2 ARQUIVO E DOCUMENTAÇÃO

#### Assentamento Funcional

Em 2023, a universidade teve avanços destacados na organização e digitalização e envio dos Assentamentos Funcionais.



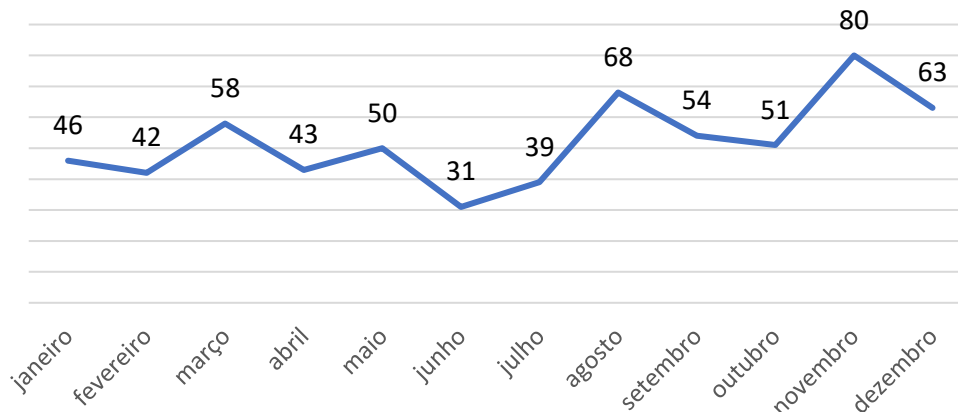
Fonte: CAD/PROAD/UFBA 2023.

Quanto à meta global, visando organizar, digitalizar e enviar o conteúdo das 6.000 caixas de Assentamento Funcional, a CAD já concluiu 58,82% desse total. Além disso, realizou 13,57% de digitalizações e 5,80% de assinatura e envio de documentos digitalizados para a plataforma AFD, conforme distribuição no gráfico a direita.

## Serviço de Pesquisa Documental

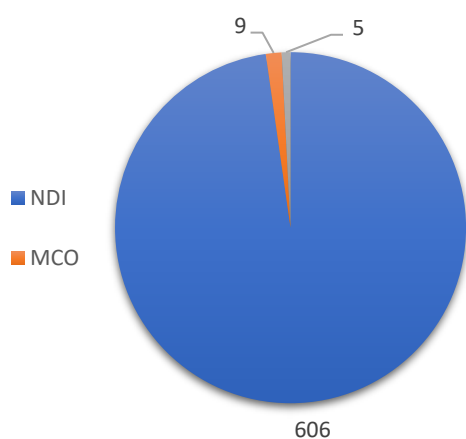
O sistema SISPER, desenvolvido na UFBA, pela Coordenação de Arquivo e Documentação/CAD, tornou mais ágil o atendimento e o acompanhamento das pesquisas documentais. Em 2023 foram realizadas 620 solicitações, com uma média mensal de aproximadamente 52 pesquisas. Todas foram atendidas pontualmente.

### Quantitativo de pesquisas documentais de janeiro a dezembro, UFBA, 2023.



Fonte: UFBA/PROAD/CAD,2023.

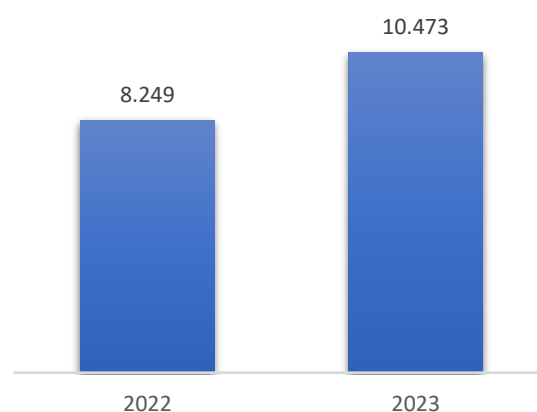
Das 620 pesquisas, 606 foram realizadas para o Núcleo de Documentação e Informação (NDI), 9 da Maternidade Climério de Oliveira (COM) e 5 em circunstâncias excepcionais, conforme demonstrado no gráfico ao lado.



### Quantitativo de pesquisas documentais por unidade, UFBA, 2023.

Fonte: UFBA/PROAD/CAD, 2023.

A CAD atendeu 100% das demandas de digitalização de documentos, registrando um aumento significativo de cerca de 27% nessa atividade, elevando-se de 8.249 em 2022 para 10.473 em 2023.



### Evolução das digitalizações realizadas na UFBA, 2022 a 2023

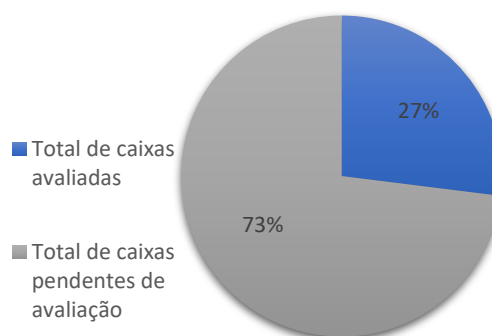
Fonte: UFBA/PROAD/CAD, 2023.

## Avaliação do Arquivo Geral da UFBA

O Arquivo Geral tem uma capacidade total de 21.417 caixas. Até 2022, foram armazenadas 19.130 caixas, com a adição de 185 novas em 2023, totalizando 19.315 caixas.

Dentre essas, 4.270 caixas foram destinadas à eliminação, representando 81,96% do total avaliado e 22,11% do total armazenado.

Além disso, 940 caixas foram avaliadas para guarda permanente, correspondendo a 18,04% do total avaliado e 4,87% do total armazenado. Ficam pendentes de avaliação 14.105 caixas, o que equivale a 73,03% do total armazenado.

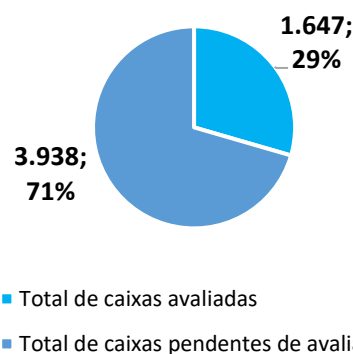


**Quantitativo de análise de materiais do Arquivo Geral (Ondina), UFBA, 2023**

Fonte: PROAD/CAD, 2023.

## Avaliação do Arquivo Intermediário da CAD (Extensão PROAE)

O Arquivo Intermediário possui uma capacidade total de 7.268 caixas. Até o ano de 2022, 5.574 caixas foram armazenadas. Em 2023, foram adicionadas 11 novas caixas, totalizando 5.585 caixas. No mesmo ano, 427 caixas foram avaliadas, somando-se às 1.220 avaliadas até 2022, totalizando 1.647 avaliações até o momento. Dessas avaliações, 1.595 caixas foram destinadas à eliminação, representando 96,84% do total avaliado e 28,56% do total armazenado. Além disso, 52 caixas foram transferidas para o Arquivo Geral em Ondina, correspondendo a 12,18% do total avaliado e 0,93% do total armazenado. 3.938 caixas ainda estão pendentes de avaliação, o que equivale a 70,51% do total armazenado.



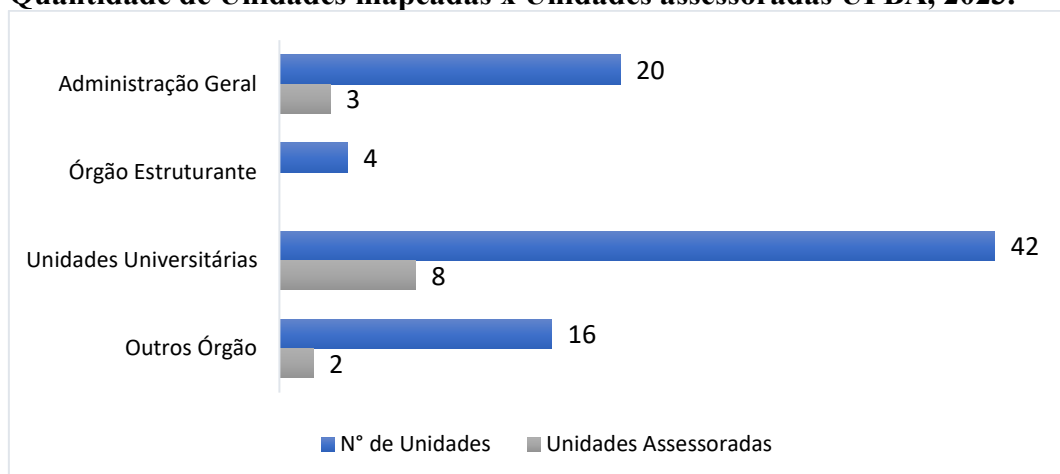
**Quantitativo de análise de materiais do Arquivo Intermediário (CAD), UFBA, 2023.**

Fonte: UFBA/PROAD/CAD, 2023.

## Assessoria Arquivística

O serviço de Assessoria tem como objetivo orientar as unidades da UFBA quanto a avaliação e destinação de documentos, visando padronizar e integrar sistematicamente as atividades de arquivo, proporcionando uma gestão documental moderna e eficaz. A CAD atendeu 100% das demandas por assessoria arquivística em 2023, reforçando o suporte a 14 das 82 unidades mapeadas pela CAD em 2013, sendo 3 unidades da administração geral (PROGRAD, PROPLAN e PROAE); 8 unidades universitárias (ARQUITETURA, NUTRIÇÃO, FARMÁCIA, IGEO, EDUCAÇÃO, ENFERMAGEM, ISC e ADMINISTRAÇÃO); e 2 dos demais órgãos (MCO e CETAD/UFBA).

## Quantidade de Unidades mapeadas x Unidades assessoradas UFBA, 2023.



Fonte: UFBA/PROAD/CAD, 2023.

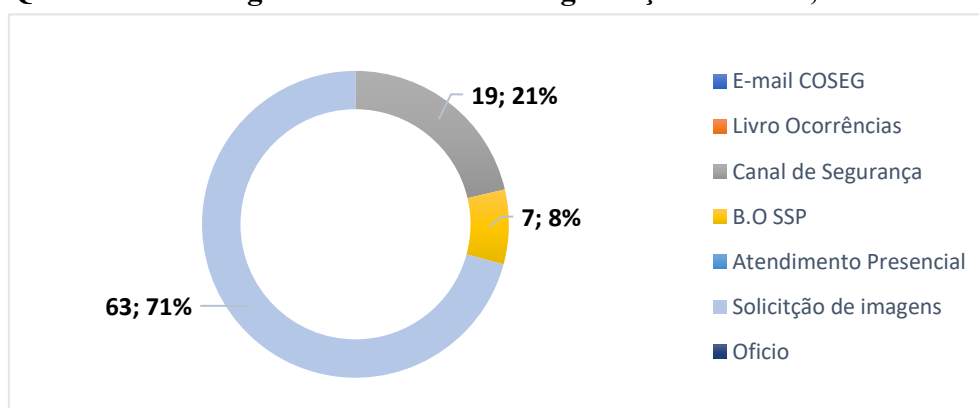


Para celebrar seus 10 anos, a UFBA, através do CAD, promoveu uma exposição fotográfica no foyer da Biblioteca Universitária Reitor Macedo Costa, em Ondina, de 16 a 27 de outubro. A mostra incluiu documentos textuais e iconográficos do Arquivo Geral, custodiados pela CAD antes da implementação das diretrizes de gestão documental na UFBA. A exposição recebeu mais de 410 visitantes em 11 dias. Para saber mais sobre o arquivo e documentação acesse: <https://proad.ufba.br/CAD>

## Serviços de segurança

A UFBA possui registros dos eventos ligados à segurança, pelo sistema de notificações das ocorrências que possuem os canais de segurança: sítio eletrônico, livros de registros da empresa contratada, portarias, ofícios, monitoramento, notificações por e-mail e atendimento presencial. Para conhecer o sistema acesse: <https://registro.ufba.br/registro/>

## Quantidade de registros de eventos de segurança na UFBA, 2023.

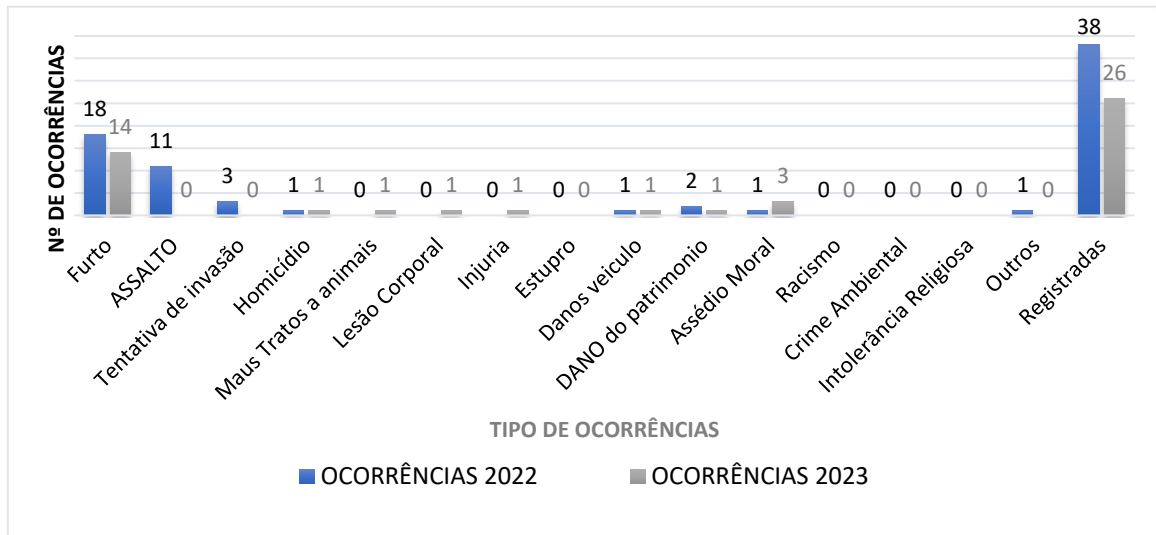


Fonte: UFBA/PROAD/COSEG, 2023.

## Eventos nos campi

Dos 86 eventos registrados e apurados, 26 foram constatados como ocorrências e dado os devidos encaminhamentos. As 50 notificações restantes ao serem analisadas por imagens, levantamento nas unidades e testemunhos foram constatadas como alarmes falsos, eventos fora universidade e/ou foram resolvidos na própria unidade. Em 2023 houve uma redução de 33% nas ocorrências registradas e apuradas.

### Quantidade de ocorrências na UFBA por tipo, de 2022 a 2023.



As notificações de furto estão diretamente relacionadas à tentativa ou subtração de fios ou cabos de cobre de refrigeração, e a de celulares continuam representando o maior número de ocorrências. Entretanto, as tentativas de assalto foram zeradas.

O tempo médio de resposta aos eventos varia de 4h a 16h, dependendo do grau de complexidade, conforme pode ser observado na figura.

#### 4 HORAS

Furto  
Assalto  
Tentativa de assalto

Tentativa de invasão  
Tentativa de homicídio  
Lesão corporal/  
agressão

#### 8 HORAS

#### 12 HORAS

Mais tratos a animais  
Injúria  
Danos veículos  
Dano ao patrimônio

Assédio moral  
Racismo  
Crime ambiental  
Intolerância religiosa  
Outros

#### 16 HORAS

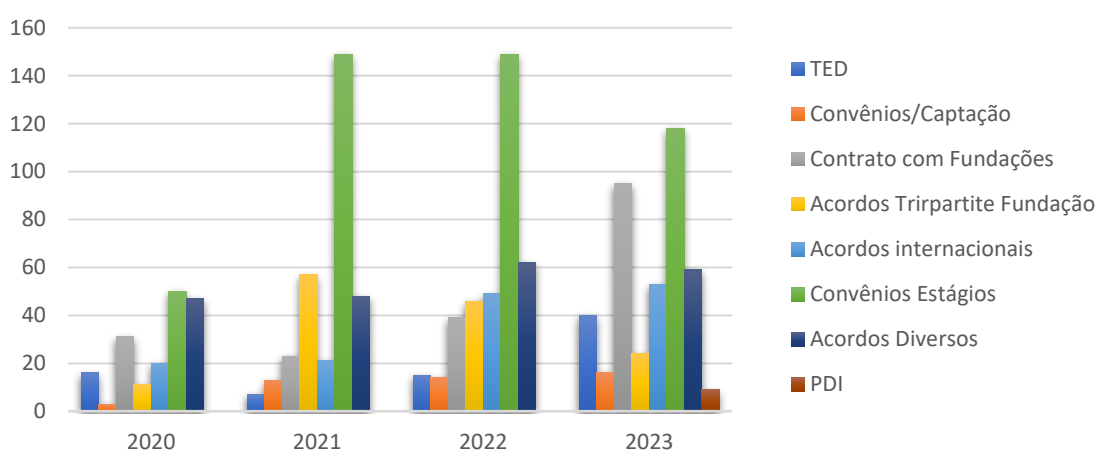
Fonte: UFBA/PROAD/COSEG, 2023.

### 3.12.3 CONVÊNIOS E CONTRATOS ACADÊMICOS

#### Parcerias, convênios e contratos acadêmicos

No exercício de 2023 foram firmados 365 novos acordos (convênios, contratos de serviços, contratos com fundações, instrumentos tripartites convênios de estágio e Termos de Execução Descentralizada - TED) apresentando um volume bastante superior a 2021 e 2022. Destaca-se neste cenário a forte retomada da abertura dos campos de estágio para discentes da UFBA, conforme gráfico comparativo abaixo. No geral, estes resultados representam um incremento de 40% na implementação de novos projetos na UFBA, com relação ao ano de 2021/2022.

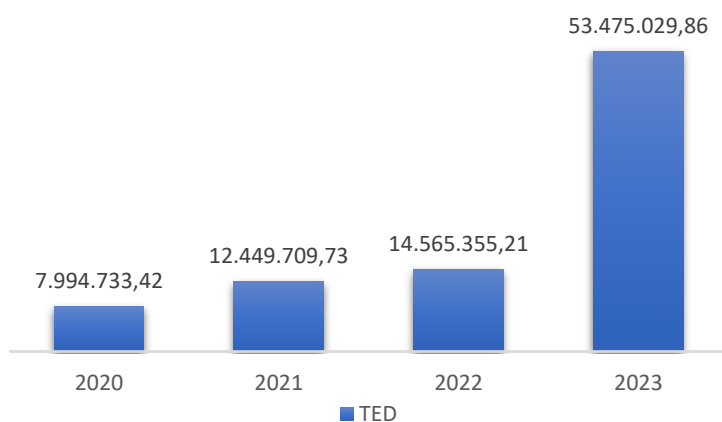
#### Instrumentos jurídicos firmados pela UFBA em 2020-2023



Fonte: CCONV/UFBA

Observa-se o aumento do número de TEDs celebrados com o apoio da CCONV, em relação ao ano de 2022, ou seja, 15 TEDs em 2022 e 40 em 2023. Relacionado aos recursos financeiros descentralizados, demonstra-se a seguinte evolução como demonstrado no gráfico a seguir:

#### Volume de recursos financeiros de TED recebidos, UFBA, 2020-2023.



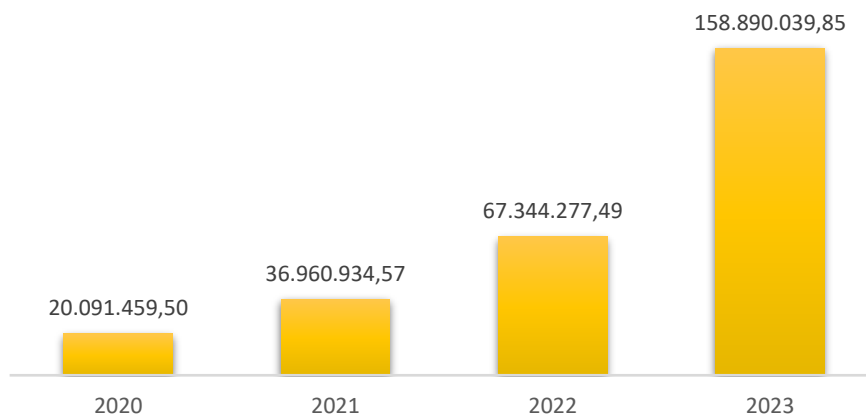
Fonte: CCONV/UFBA

Das 424 parcerias firmados em 2023, parte expressiva foi apoiada por fundações credenciadas, nestes 95 instrumentos jurídicos foram celebrados com a Fundações, as



parcerias foram celebradas por meio de contratos, com base no Art. 1º da Lei 8.958/94. Além destes projetos, a UFBA celebrou o contrato de gestão compartilhada do Hospital Ana Nery, cujo recurso financeiro é advindo da Secretária de Saúde do Estado da Bahia (SESAB), no valor de 170.348.226, cuja gestão é do Sistema Universitário de Saúde da UFBA (SIUNIS).

### Valor de repasses financeiros para fundações de apoio da UFBA, 2020-2023



Fonte: CCCONV/UFBA

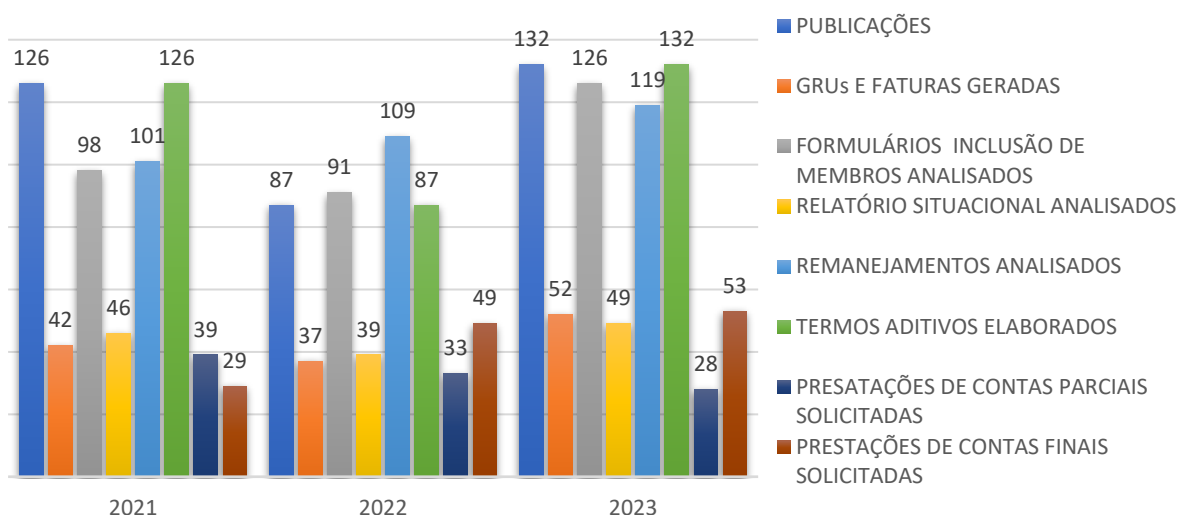
Constata-se que os valores dos contratos apoiados pelas fundações em 2023, 195.446.930,87, 190% a mais do que em 2022, 67.344.277,49, Vale ressaltar que os números apresentados, referem-se aos valores totais estabelecidos nos contratos e demais instrumentos firmados, e podem ser totalmente transferidos no mesmo ano em que foram firmados, ou podem ser repassados nos anos subsequentes, dependendo da quantidade estabelecidas no cronograma de desembolso.

Para avaliação mais precisa da atuação da Fundação relacionada aos projetos com recursos financeiros da UFBA, faz-se necessário considerar algumas dimensões/indicadores estabelecidos por padrões de referência em gerenciamento de projetos (GP), como estrutura organizacional, informatização, metodologia, competência técnica e contextual, dentre outras, que formam uma plataforma de gestão de projetos capaz de atender aos anseios das partes envolvidas.

Destacam-se os acompanhamentos relacionados aos projetos executados pelas Fundações de Apoio, sobretudo os controles de: teto constitucional, cumprimento do Art. 4ª da Lei 8.958/94, oferecimento de bolsas, inclusão de membros dos projetos, atendimento da regra de 2/3. Além de acompanhar a vigência e às alterações de cláusulas contratuais de cerca de 1.200 instrumento jurídicos vigentes, acompanhar os repasses e recebimento de recursos financeiros dos projetos pela UFBA e, recebimento de prestação de contas.

Portanto, este monitoramento ocorre para os firmados nos anos e os que ainda se encontram vigentes, por meio de diversas ações, conforme a gráfico a seguir:

## Ações de acompanhamento de convênios, UFBA, 2021-2023.



Fonte: CCONV/UFBA

No exercício de 2023 esse Núcleo concentrou sua equipe na destinação dos saldos remanescentes devolvidos além das análises das prestações de contas das fundações de apoio e na emissão de parecer dessas prestações de contas final no total de 13 pareceres apresentados, todos aprovados na sua íntegra. Em 2023 a UFBA recebeu 8 prestações de contas, sendo 43 prestações de contas parciais, 12 prestações de contas de provisões e 33 prestações de contas finais. Foram analisadas 68 prestações de contas conforme Tabela

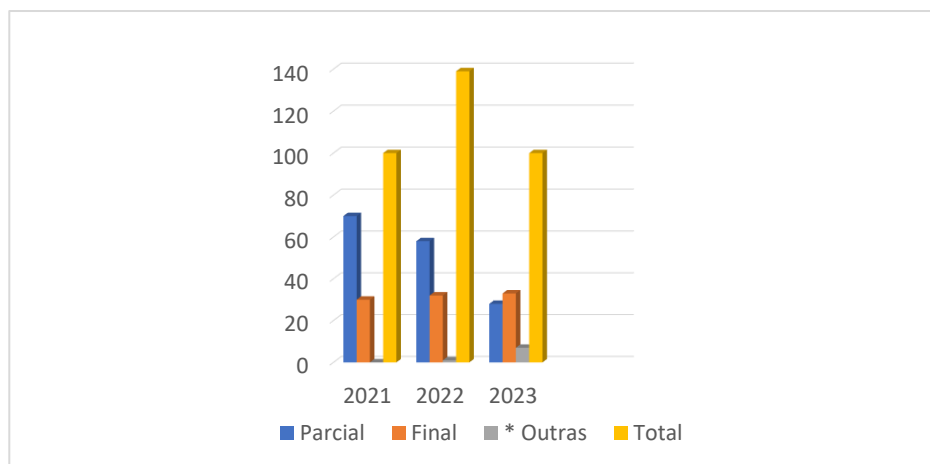
## Prestação de contas analisadas, UFBA, 2020-2023

Tipo	2020	2021	2022	2023
Parcial	84	70	58	28
Final	55	30	32	33
Outras*	0	0	1	7
<b>Total</b>	<b>139</b>	<b>100</b>	<b>91</b>	<b>68</b>

Fonte: CCONV/UFBA

\*Prestação de Contas de Provisões

O gráfico abaixo apresenta o comparativo das quantidades de prestações de contas analisadas em 2021 a 2023, por tipo.



Fonte: CCONV/UFBA

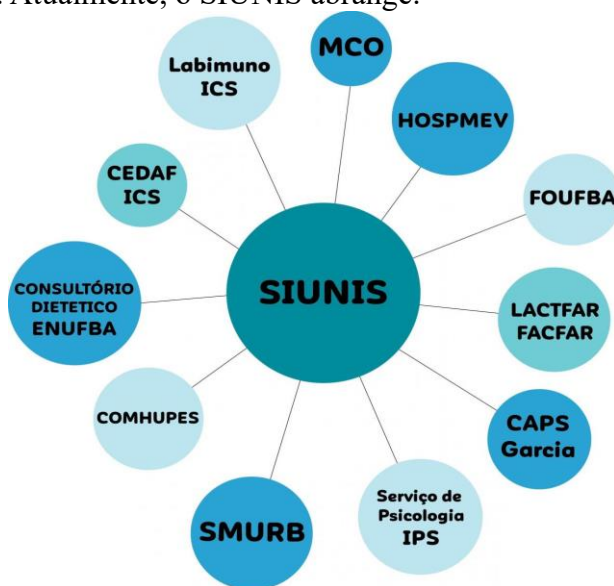
O menor quantitativo de análise representado no acima, justifica-se, pois, houve a regularização do passivo de prestações de contas dos anos anterior. Assim, em decorrência deste feito, atualmente, a UFBA recebe, analisa e presta contas dos contratos com recursos do SUS.

Como importante indicador de resultado, destacamos as aprovações de prestações de contas por parte de concedentes, financiadores descentralizadores, resultantes das execuções de projetos, sobretudo no âmbito das Fundações, visto que no exercício de 2023, a UFBA não permaneceu em situação de inadimplência. Conclui-se, considerando as ações realizadas pela UFBA, temos que várias parcerias foram firmadas e executadas nas áreas de pesquisa, ensino, extensão, trazendo resultados significativos para as áreas acadêmicas e administrativas e a sociedade de modo geral, destacam-se neste contexto as pesquisas realizadas na área de saúde, a celebração da parceria que deu origem ao primeiro Planetário de Salvador.

Além disso, a implantação da estrutura de convênios, maior normatização, onde se destaca a nova resolução da relação com as Fundações de Apoio 01/2021 e os procedimentos operacionais que mapeiam e disciplinam os processos, foram fundamentais para o cumprimento dos nossos objetivos. Assim foi possível manter a eficiência, eficácia e efetividade das ações relativas aos projetos acadêmicos da Universidade Federal da Bahia (UFBA), apesar dos impactos trazidos pela pandemia, contudo compreendemos que a complexidade desta área de atuação impõe contratante desenvolvimento e readaptação às constantes modificações das normas legais.

### 3.13 SISTEMA DE SAÚDE

A gestão do sistema de saúde na UFBA está sob a competência do Sistema Universitário de Saúde (SIUNIS). Atualmente, o SIUNIS abrange:



As tabelas a seguir apresentam a quantidade de atendimentos realizados no referido ano, confrontando-se com o realizado nos anos de 2020 e 2021. A Clínica da Faculdade de Odontologia, o Laboratório da Faculdade de Farmácia e Laboratório de Imunologia do Instituto de Ciência de Saúde ampliaram significativamente o número de atendimentos, continuando a obedecer às normas sanitárias e orientações do Comitê de Assessoramento do Coronavírus da UFBA. Além disso, foi realizado o monitoramento para a COVID-19 por teste rápido e PCR, dos servidores que apresentavam sintomas e de contactantes bem como a aplicação de vacinas.

#### Número de procedimentos selecionados em saúde humana pelas unidades de saúde, UFBA, 2020 – 2023

Serviços de Saúde	Unidade	2020	2021	2022	2023
Internações hospitalares	Hospitais (HUPES E MCO)	7.432	-		
Atendimentos odontológicos	Faculdade de Odontologia	1.515	4.043	22.477	24.698
Atendimentos Fonoaudiólogos	Instituto multidisciplinar de Reabilitação e Saúde (IMRS)	-	-	8.940	11.287
Atendimentos em Fisioterapia	Instituto multidisciplinar de Reabilitação e Saúde (IMRS)	-	1.388	3.732	3.736
Exames laboratoriais	Faculdade de Farmácia	175.720	315.760	470.729	
Exames laboratoriais	Instituto de Ciências da Saúde	530.624	861.294	1.235.618	
Consultas	Serviço Médico Universitário Rubens Brasil Soares (SMURB)	32.090	25.055	18.452	22.424
Perícias Saúde	Serviço Médico Universitário Rubens Brasil Soares (SMURB)	1.326	1.216	2.559	2.146
Atendimentos Odontológicos	Serviço Médico Universitário Rubens Brasil Soares (SMURB)			1.115	1.871
Aplicação de vacinas Bivalente	Serviço Médico Universitário Rubens Brasil Soares (SMURB)				469
Aplicação de vacinas Influenza	Serviço Médico Universitário Rubens Brasil Soares (SMURB)				545

Fonte: SIUNIS/ IMRS/UFBA

## SMURB - SERVIÇO MÉDICO UNIVERSITÁRIO RUBENS BRASIL SOARES

As ações que competem ao SMURB desenvolver são voltadas para promoção, prevenção, assistência, perícia oficial, saúde ocupacional, vigilância de ambiente e processo de trabalho, inclusão/inserção/readaptação de trabalhadores e estudantes da UFBA. Na tabela abaixo, visualiza-se as atividades desenvolvidas no SMURB na atenção à saúde dos trabalhadores e estudantes da UFBA (assistência, perícia, saúde ocupacional, vigilância e reabilitação) durante o ano de 2023.

### Atividades desenvolvidas SMURB/UFBA, 2023

Tipos de atividades desenvolvidas	Quantidade
Total de consultas e procedimentos clínicos e terapêuticos realizados	25.547
Exame médico ocupacional admissional – ASO, UFBA	306
Total de perícias oficiais em saúde realizadas	2.146
Consultas: Avaliação em saúde ocupacional – processos / restrição de atividades / readaptação / retorno ao trabalho / remoção por motivo de saúde / avaliação de gestantes/lactantes / insalubridade/periculosidade / aposentadoria especial/PPP / outros	862
Acidente de Trabalho: Investigação, análise e avaliação de acidente de trabalho ou doença relacionada ao trabalho ou acidente com exposição a material biológico	27
Questionários respondidos - Monitoramento de ambientes e processos de trabalho dos servidores da UFBA afastados durante a pandemia do novo coronavírus	12
<b>Total de consultas e perícias</b>	<b>28.900</b>
Avaliação de ambientes para revisão dos Laudos Técnicos para concessão de insalubridade e periculosidade	341
Revisão dos laudos técnicos para concessão de insalubridade e periculosidade	34
Visita Técnica para emissão de Parecer sobre avaliação do ambiente de trabalho	43
Emissão de Relatório Técnico de Avaliação de Ambiente do Trabalho.	39
Pareceres técnicos emitidos	28
Elaboração de Quesitos Periciais	14
Treinamento de medidas preventivas de controle para docentes, técnicos administrativos, estudante e terceirizados, com finalidade de orientá-los de forma a atender o protocolo de biossegurança contra o COVID-19.	24
Manifestação Técnica de Laudos Periciais	21
<b>Total de ações ambientais</b>	<b>544</b>
<b>Total geral</b>	<b>29.444</b>

Fontes: SISSMURB, 2023; SIASS/UFBA, 2023; Relatórios dos Núcleos e Setores do SMURB/2023.

### Quantidade de atendimentos realizados por vínculos, SMURB/UFBA, 2023

Vínculo	Percentual %	Atendimentos
Aluno	56,99%	13.285
Servidor	25,08%	5.847
Dependente	10,37%	1.776
SUS	5,44%	1.011
Temporário	2,12%	495
<b>Total Atendimentos</b>		<b>22.414</b>

Fonte: SISSMURB, 2023, SMURB/UFBA

### 3.13.1 SERVIÇOS UNIVERSITÁRIOS DE SAÚDE ANIMAL

Após reforma no ano de 2017, o Hospital de Medicina Veterinária Professor Renato Rodenburg de Medeiros Netto (HOSPMEV) da UFBA, houve um expressivo aumento em procedimentos clínicos cirúrgicos e por imagem, embora se note uma redução nos exames laboratoriais

#### Serviços do Hospital de Medicina Veterinária Professor Renato Rodenburg de Medeiros Netto

Atividades	Número	
Consultas: clínica médica, reprodutiva e cirúrgica <sup>1</sup>	4.174	
Procedimentos anestésicos e cirúrgicos <sup>1</sup>	4.747	
<b>Exames laboratoriais e complementares:</b>	Análises clínicas	34.382
	Anatomia patológica	780
	Viroses, bacterioses, parasitoses e micoses	7.253
	Diagnóstico por imagem	2.555
<b>Total</b>	<b>53.891</b>	

Fonte: UFBA, Hospital de Medicina Veterinária Professor Renato Rodenburg de Medeiros Netto (HOSPMEV).<sup>1</sup>  
Inclui serviços para animais de pequeno, médio e grande porte, animais selvagens e exóticos. Dados enviados pelo HOSPMEV em 29 /01/24

Conheça mais do atendimento do HOSPEMEV acessando o link:  
<https://www.emevz.ufba.br/hospmev>